



CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

*Cuentas Claras,
Estado Transparente*



NUBIA YANETH CELIS MENDOZA
GIT SISTEMAS DE INFORMACION INTEGRADOS NACIONALES
SUBCONTADURÍA DE CENTRALIZACION DE LA INFORMACION



GASTOS DE PERSONAL Y TRANSFERENCIAS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL



Objetivo

- Presentar a las entidades contables públicas los tipos de operación, tipos de gastos, atributos y usos contables, definidos para los rubros de gastos de personal y transferencias de previsión y seguridad social, de acuerdo con el marco normativo para entidades de gobierno y las funcionalidades de que dispone el sistema.



BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS





Definición

- Comprenden todas las **retribuciones** que la **entidad proporciona a sus trabajadores a cambio de sus servicios**, incluyendo, cuando haya lugar, beneficios por terminación del vínculo laboral o contractual.
- Estos beneficios abarcan tanto los **suministrados directamente a los empleados, como los que se proporcionan a sus sobrevivientes**, beneficiarios y/o sustitutos, según lo establecido en la normatividad vigente, en los acuerdos contractuales o en las obligaciones implícitas que dan origen al beneficio.

CLASIFICACIÓN

- Corto plazo
- Largo plazo
- Terminación del vínculo laboral o contractual
- Posempleo-pensiones



BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

Se reconocerán como beneficios a los empleados a corto plazo, aquellos otorgados a los empleados que **hayan prestado sus servicios a la entidad durante el periodo contable y cuya obligación de pago venza dentro de los 12 meses siguientes al cierre de dicho periodo.**





- Los beneficios a los empleados a corto plazo **se reconocerán** como un **gasto o costo** y como un **pasivo**.
- Los beneficios a empleados a corto plazo **que no se paguen mensualmente se reconocerán en cada mes** por el valor de la **alícuota correspondiente al porcentaje del servicio prestado durante el mes**.
- En caso de que la **entidad efectúe pagos** por beneficios a corto plazo que estén **condicionados al cumplimiento de determinados requisitos por parte del empleado** y este no los haya cumplido parcial o totalmente, la entidad **reconocerá un activo por dichos beneficios**
- El pasivo por beneficios a los empleados a corto plazo **se medirá por el valor de la obligación** derivada de los beneficios definidos al final del periodo contable, **después de deducir cualquier pago anticipado** si lo hubiera.

RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN

INSUMOS PARA LOS REGISTROS EN LAS TABLAS DE EVENTOS CONTABLES



BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

TIPOS DE OPERACIÓN

Tipo Operación	Tipo Operación	Codigo Contable	Descripción
77	Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	251101001	Nómina por pagar
78	Beneficios Empleados C.P- Cesantias	251102001	Cesantías
79	Beneficios Empleados C.P-Intereses sobre cesantias	251103001	Intereses sobre cesantías
80	Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	251104001	Vacaciones
81	Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones	251105001	Prima de vacaciones
82	Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	251106001	Prima de servicios
83	Beneficios Empleados C.P- Prima de navidad	251107001	Prima de navidad
84	Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	251109001	Bonificaciones
85	Beneficios Empleados C.P- Bonificación especial de recreación	251109002	Bonificación especial de recreación
86	Beneficios Empleados C.P- Otras primas	251110001	Otras primas
87	Beneficios Empleados C.P- Aportes a riesgos laborales	251111001	Aportes a riesgos laborales

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

TIPOS DE OPERACIÓN

Tipo Operación	Tipo Operación	Codigo Contable	Descripción
88	Beneficios Empleados C.P- Auxilios funerarios	251112001	Auxilios funerarios
89	Beneficios Empleados C.P- Remuneracion de servicios técnicos	251113001	Remuneración por servicios técnicos
90	Beneficios Empleados C.P- Capacitacion, bienestar social y estímulos	251115001	Capacitación, bienestar social y estímulos
93	Beneficios Empleados C.P- Aportes a fondos pensionales -Empleador	251122001	Aportes a fondos pensionales - empleador
94	Beneficios Empleados C.P- Aportes a seguridad social en salud- Empleador	251123001	Aportes a seguridad social en salud - empleador
95	Beneficios Empleados C.P- Aportes a cajas de compensación familiar	251124001	Aportes a cajas de compensación familiar
68	Aportes a escuelas industriales e institutos tecnicos	249034001	Aportes a escuelas industriales e institutos técnicos
69	Aportes a la ESAP	249034002	Aportes a la ESAP
70	Aportes al ICBF	249050001	Aportes al ICBF
71	Aportes al SENA	249050002	Aportes al SENA
65	Seguros	249028001	Seguros
109	Vigencias Expiradas-Servicios personales	251101001	Nómina por pagar

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

TIPOS DE GASTOS

Los tipos de gastos se denominan de acuerdo a las cuentas, por lo tanto dentro de estos, la definición corresponde a las subcuentas que hay en cada una de ellas.

Tipo de Gasto	Descripción
15-Sueldos y Salarios	Corresponde al valor de la remuneración causada a favor de los empleados , como contraprestación directa por la prestación de sus servicios , tales como: sueldos, horas extras y festivos, gastos de representación, entre otros.
16-Contribuciones Imputadas	Corresponde al valor de las prestaciones proporcionadas, directamente por la entidad, a los empleados o a quienes dependen de ellos , tales como: subsidio familiar, indemnizaciones y otras contribuciones imputadas
17-Contribuciones Efectivas	Corresponde al valor de las contribuciones sociales que la entidad paga, en beneficio de sus empleados, a través de las entidades responsables de la administración de los sistemas de seguridad social , tales como: seguros de vida, aportes a cajas de compensación familiar, cotizaciones a seguridad social en salud, cotizaciones a riesgos laborales, cotizaciones entidades administradoras del régimen de prima media, cotizaciones entidades administradoras del régimen de ahorro individual y otras contribuciones efectivas

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

TIPOS DE GASTOS

Tipo de Gasto	Descripción
18-Aportes Sobre la Nomina	Corresponde al valor de los gastos que se originan en pagos obligatorios sobre la nómina de las entidades con destino al ICBF, al SENA, a la ESAP y a las Escuelas Industriales e Institutos Técnicos
19-Prestaciones Sociales	Corresponde al valor de los gastos que se originan en pagos obligatorios sobre la nómina de las entidades, por concepto de prestaciones sociales , tales como: vacaciones, cesantias, intereses a las cesantias, prima de vacaciones, prima de navidad, prima de servicios, bonificación especial de recreación y demas primas.
20-Gastos de Personal Diversos	Corresponde al valor de los gastos que se originan en pagos de personal por conceptos no especificados en las cuentas relacionadas anteriormente, como: remuneración por servicios técnicos, honorarios y remuneración electoral
31 al 45- Costos y gastos por distribuir- XXXX	Corresponde al valor de los costos y gastos incurridos por la entidad que no pueden identificarse directamente con un centro de costo productivo o administrativo , para lo cual debe adelantarse un proceso de distribución .

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

TIPOS DE GASTOS

Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe
31-Costos Y Gastos Por Distribuir- Impresos Y Publicaciones	589701001	Impresos y publicaciones
32-Costos Y Gastos Por Distribuir-Medicamentos	589701002	Medicamentos
33-Costos Y Gastos Por Distribuir-Productos Metalúrgicos Y De Microfundición	589701003	Productos metalúrgicos y de microfundición
34-Costos Y Gastos Por Distribuir- Productos De Madera	589701004	Productos de madera
35-Costos Y Gastos Por Distribuir-Productos alimenticios	589701005	Productos alimenticios
36-Costos Y Gastos Por Distribuir-Construcciones	589701006	Construcciones
37-Costos Y Gastos Por Distribuir-Prendas De Vestir Y Calzado	589701007	Prendas de vestir y calzado
38-Costos Y Gastos Por Distribuir-Otros Bienes Producidos	589701008	Otros bienes producidos
39-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicos Educativos	589723001	Servicos educativos
40-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Transporte	589723002	Servicios de transporte
41-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Hoteleros Y De Promoción Turística	589723003	Servicios hoteleros y de promoción turística
42-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Salud	589723004	Servicios de salud
43-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Documentación E Identificación	589723005	Servicios de documentación e identificación
44-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Informáticos	589723006	Servicios informáticos
45-Costos Y Gastos Por Distribuir-Otros Servicios	589723007	Otros servicios

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

EJEMPLO TIPOS DE GASTOS

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
77-Beneficios Empleados C.P- Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	15-Sueldos Y Salarios	510101001	Sueldos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P- Nomina por pagar	A-1-0-1-1-6	JORNADA ORDINARIA DOMINICAL Y RECARGOS	SI	31-Costos Y Gastos Por Distribuir- Impresos Y Publicaciones	589701001	Impresos y publicaciones	251101001	Nómina por pagar	SI
71-Aportes al SENA	A-1-0-2-11-21	APORTES AL SENA	SI	18-Aportes Sobre La Nómina	510402001	Aportes al SENA	249050002	Aportes al SENA	SI
74-Honorarios	A-1-0-2-12	HONORARIOS	SI	20-Gastos De Personal Diversos	510802001	Honorarios	249054001	Honorarios	SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-21	PRIMA DE DIRECCION	SI	19- Prestaciones Sociales	510790009	Prima De Direccion	251110001	Otras primas	SI
94-Beneficios Empleados C.P- Aportes a seguridad social en salud- Empleador	A-1-0-2-11-17	EMPRESAS PUBLICAS PROMOTORAS DE SALUD	SI	17- Contribuciones Efectivas	510303001	Cotizaciones a seguridad social en salud	251123001	Aportes a seguridad social en salud - empleador	SI

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

EJEMPLO TIPOS DE GASTOS

Para los rubros relacionados con primas y bonificaciones que se encuentran en los Tipos de Gasto “15-Sueldos y salarios” y “19-Prestaciones sociales”, se les creó un auxiliar directo que identifica cada una de ellas. A manera de ejemplo:

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Vigente
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-62	OTROS GASTOS SERV PERSONALES DECRETO 4040 DE 2004	SI	15-Sueldos Y Salarios	510119004	Bonificacion de gestion judicial	251109001	Bonificaciones	SI
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-79	BONIFICACION BUENA CONDUCTA	SI	15-Sueldos Y Salarios	510119014	Bonificacion Buena Conducta	251109001	Bonificaciones	SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-18	PRIMA DE ACTIVIDAD	SI	19-Prestaciones Sociales	510790006	Prima De Actividad	251110001	Otras primas	SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-48	PRIMA DE ALTA GESTION	SI	19-Prestaciones Sociales	510790027	Prima De Alta Gestion	251110001	Otras primas	SI

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

EJEMPLO TIPOS DE GASTOS

Se crean auxiliares directos que identifican los costos y gastos por distribuir, los cuales tienen asociados rubros de servicios personales, que son utilizados por las entidades que tienen costos de transformación. A manera de ejemplo:

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	15-Sueldos Y Salarios	510101001	Sueldos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	31-Costos Y Gastos Por Distribuir- Impresos Y Publicaciones	589701001	Impresos y publicaciones	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	32-Costos Y Gastos Por Distribuir-Medicamentos	589701002	Medicamentos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	34-Costos Y Gastos Por Distribuir- Productos De Madera	589701004	Productos de madera	251101001	Nómina por pagar	
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	40-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Transporte	589723002	Servicios de transporte	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	43-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Documentación E Identificación	589723005	Servicios de documentación e identificación	251101001	Nómina por pagar	SI

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

En el **marco normativo** para entidades de gobierno **no se consideran las provisiones para los beneficios a los empleados a corto plazo**, por cuanto, no cumplen la condición de que los pasivos a cargo de la entidad estén sujetos a **condiciones de incertidumbre** en relación con su **cuantía y/o vencimiento**.



BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

Los siguientes rubros asociados a los tipos de operación: 80- Beneficios Empleados C.P- Vacaciones 81-Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones, 82-Beneficios Empleados C.P-Prima de servicios, 83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad, 84-Beneficios Empleados C.P-Bonificaciones y 86-Beneficios Empleados C.P-Otras primas, **no contabilizan** en la tabla de eventos contables TCON07-Causación gastos, por cuanto, la norma, expresa: “(...) Los ***beneficios a empleados a corto plazo que no se paguen mensualmente se reconocerán en cada mes por el valor de la alícuota correspondiente al porcentaje del servicio prestado durante el mes.***”

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

RUBROS QUE DEBEN SER CAUSADOS CON ALICUOTA MENSUAL

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripción Rubro de Gasto
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	A-1-0-1-1-2	SUELDOS DE VACACIONES
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-10	OTRAS BONIFICACIONES PROVISIONADAS
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	A-1-0-1-5-14	PRIMA DE SERVICIO
81-Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones	A-1-0-1-5-15	PRIMA DE VACACIONES
83-Beneficios Empleados C.P- Prima de navidad	A-1-0-1-5-16	PRIMA DE NAVIDAD
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-2	BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-29	PRIMA SEMESTRAL
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-42	PRIMA DE PRODUCTIVIDAD
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-44	BONIFICACION AERONAUTICA
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-45	PRIMAS EXTRALEGALES PROVISIONADAS
85-Beneficios Empleados C.P- Bonificación especial de recreación	A-1-0-1-5-5	BONIFICACION ESPECIAL DE RECREACION
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	A-1-0-1-5-60	OTRAS PRIMAS PROVISIONADAS
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-91	BONIFICACION DE ACTIVIDAD JUDICIAL
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-92	BONIFICACION DE DIRECCION
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	A-1-0-1-9-3	INDEMNIZACION POR VACACIONES
83-Beneficios Empleados C.P- Prima de navidad	A-1-0-2-11-10	PRIMA DE NAVIDAD
85-Beneficios Empleados C.P- Bonificación especial de recreación	A-1-0-2-11-12	BONIFICACION ESPECIAL DE RECREACION
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	A-1-0-2-11-2	SUELDOS DE VACACIONES
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	A-1-0-2-11-5	INDEMNIZACION POR VACACIONES
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	A-1-0-2-11-8	PRIMA DE SERVICIOS
81-Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones	A-1-0-2-11-9	PRIMA DE VACACIONES
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	A-1-0-2-16-13	PRIMA DE SERVICIOS
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	A-1-0-2-16-14	VACACIONES

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

ATRIBUTOS CONTABLES CON CAUSACION PREVIA DE ALICUOTA MENSUAL

Tipo de Operación	Atributos Contables	Codigo Debe	Descripcion Debe
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones	32-VACACIONES	251104001	Vacaciones
81-Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones	33-PRIMA DE VACACIONES	251105001	Prima de vacaciones
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	34-PRIMA DE SERVICIOS	251106001	Prima de servicios
89-Beneficios Empleados C.P- Remuneracion de servicios técnicos	40 - BIENES Y SERVICIOS CAUSADOS	251113001	Remuneración por servicios técnicos
109-Vigencias Expiradas-Servicios personales		251101001	Nómina por pagar
83-Beneficios Empleados C.P- Prima de navidad	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	251107001	Prima de navidad
84-Beneficios Empleados C.P- Bonificaciones		251109001	Bonificaciones
85-Beneficios Empleados C.P- Bonificación especial de recreación		251109002	Bonificación especial de recreación
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas		251110001	Otras primas

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

ATRIBUTOS CONTABLES CON CAUSACION PREVIA DE ALICUOTA MENSUAL

Ejemplo: Para el rubro A-1-0-1-5-16 Prima de navidad. El artículo 17 del Decreto 229 DE 2016, señala: *“PRIMA DE NAVIDAD. Los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho al reconocimiento y pago de una prima de Navidad. Esta prima será equivalente a un mes del salario. La prima se pagará en la primera quincena del mes de diciembre.*

Teniendo en cuenta lo definido en el Marco normativo para entidades de gobierno, se deben realizar registros manuales mensuales.

Una persona ingresa a laborar el 01 de enero del año 2017 con un sueldo de \$1.200.000. De enero a diciembre, la entidad debe hacer el siguiente registro manual.

	DB	CR
510705001 Prima de navidad	\$100.000	
251107001 Prima de navidad		\$100.000

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

ATRIBUTOS CONTABLES CON CAUSACION PREVIA DE ALICUOTA MENSUAL

En el momento que se realiza el pago, que es en el mes de diciembre, la entidad utiliza el Atributo Contable “43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO”, el cual se encuentra definido en el sistema, así:

Tipo Operacion	Medio de Pago	Atributos Contables	Misma ECP	Tipo Beneficiario	Codigo Asiento1 Debe	Descripcion Asiento1 Debe	Codigo Asiento1 Haber	Descripcion Asiento1 Haber	Codigo Asiento2 Debe	Descripcion Asiento2 Debe	Vigente
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	AC - Abono en cuenta	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad					SI
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	CH - Cheque	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad					SI
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	GR - Giro	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad					SI
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	CH - Cheque	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	GR - Giro	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
83-Beneficios Empleados C.P-Prima de navidad	AC - Abono en cuenta	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251107001	Prima de navidad	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

ATRIBUTOS CONTABLES EN LOS CUALES SE RECONOCE UN ACTIVO

*“En caso de que la **entidad efectúe pagos** por beneficios a corto plazo que **estén condicionados al cumplimiento de determinados requisitos** por parte del empleado y este no los haya cumplido parcial o totalmente, la entidad **reconocerá un activo por dichos beneficios.**”*

Tipo de Operación	Atributos Contables	Codigo Debe	Descripcion Debe
65-Seguros	13 - GTOS PAG POR ANTCPDO - SEGUROS	190501001	Seguros de vida
70-Aportes al ICBF 71-Aportes al SENA 77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar 87-Beneficios Empleados C.P- Aportes a riesgos laborales 93-Beneficios Empleados C.P- Aportes a fondos pensionales - Empleador 94-Beneficios Empleados C.P- Aportes a seguridad social en salud- Empleador 95-Beneficios Empleados C.P- Aportes a cajas de compensación familiar	21 - GTOS PAG POR ANTCPDO - CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	190512001	Contribuciones efectivas
80-Beneficios Empleados C.P- Vacaciones 81-Beneficios Empleados C.P- Prima de vacaciones	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO- SUELDOS Y SALARIOS	190511001	Sueldos y salarios

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

EJEMPLO GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO

Una persona ingresa a laborar a una entidad el 01 de junio del año 2017, con un sueldo de \$2.400.000. En esta entidad sus empleados disfrutan de vacaciones colectivas. El 20 de diciembre del mismo año, el funcionario no ha cumplido los requisitos para el disfrute de vacaciones, por lo tanto, la entidad, al momento de realizar el pago de las vacaciones, utiliza el Atributo Contable “30-GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS”, el cual se encuentra definido en el sistema así:

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO

EJEMPLO GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO

Tipo Operacion	Medio de Pago	Atributos Contables	Misma ECP	Tipo Beneficiario	Tipo Titulo	Codigo Asiento1 Debe	Descripcion Asiento1 Debe	Codigo Asiento1 Haber	Descripcion Asiento1 Haber	Codigo Asiento2 Debe	Descripcion Asiento2 Debe	Vigente
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	AC - Abono en cuenta	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios					SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	CH - Cheque	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios					SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	GR - Giro	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios					SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	TT - Títulos	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final	FI FIDEICO MISO	190511001	Sueldos y salarios	192603001	Fiducia mercantil - Constitución de patrimonio autónomo			SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	TT - Títulos	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final	FA FONDOS ADMINISTRADOS	190511001	Sueldos y salarios	190801001	En administración			SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	TT - Títulos	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	SI	01 - Beneficiario final	EF ENCARGO FIDUCIARIO	190511001	Sueldos y salarios	190803001	Encargo fiduciario - Fiducia de administración			SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	CH - Cheque	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	NO	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	GR - Giro	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	NO	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
80-Beneficios Empleados C.P-Vacaciones	AC - Abono en cuenta	30 - GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO-SUELDOS Y SALARIOS	NO	01 - Beneficiario final		190511001	Sueldos y salarios	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO

Se reconocerán como beneficios a los empleados a largo plazo, los **diferentes** de los de **corto plazo**, de los de **posempleo** y de los **correspondientes** a la **terminación** del **vínculo laboral o contractual**, que se hayan **otorgado** a los empleados con **vínculo laboral vigente** y cuya **obligación de pago no venza dentro de los 12 meses siguientes al cierre del periodo** en el cual los empleados hayan prestado sus servicios.





RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN

- Los beneficios a los empleados **a largo plazo se reconocerán** como un **gasto o costo** y como un **pasivo**.
- En caso de que la entidad efectúe pagos por beneficios a largo plazo que estén **condicionados** al **cumplimiento** de determinados **requisitos** por parte del empleado y este no los haya cumplido parcial o totalmente, la entidad **reconocerá** un **activo** por dichos beneficios.
- Los beneficios a los empleados a largo plazo se **medirán**, como **mínimo**, **al final del periodo contable** por el valor presente de la obligación derivada de los beneficios definidos, utilizando como factor de descuento la **tasa de mercado de los TES** emitidos por el Gobierno Nacional con **plazos similares** a los estimados para el **pago de las obligaciones**. Para el efecto y dependiendo del tipo de beneficio, se considerarán variables como los sueldos, la rotación de los empleados y las tendencias en los costos de los beneficios otorgados.
- Se aplicará un método de medición actuarial, se distribuirán los beneficios entre los periodos de servicio y se realizarán suposiciones actuariales.

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO

TIPOS DE OPERACIÓN Y DE GASTO

TIPOS DE OPERACIÓN

Codigo Tipo Operacion	Descripcion Tipo Operacion	Codigo Contable	Descripción
97	Beneficios Empleados L.P- Bonificaciones	251201001	Bonificaciones
98	Beneficios Empleados L.P- Primas	251202001	Primas
99	Beneficios Empleados L.P- Capacitacion bienestar social y estímulos	251203001	Capacitación, bienestar social y estímulos

TIPOS DE GASTO

Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe
15-Sueldos Y Salarios	510119002	Bonificaciones - largo plazo
	510119019	Bonificaciones - Quinquenios

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO

RUBROS QUE NO CONTABILIZAN EN TCON07-CAUSACIÓN GASTOS

Los siguientes rubros asociados a los tipos de operación: 97-Beneficios Empleados L.P- Bonificaciones, **no contabilizan** en la tabla de eventos contables TCON07-Causación gastos:

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto
97-Beneficios Empleados L.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-37	QUINQUENIOS
97-Beneficios Empleados L.P- Bonificaciones	A-1-0-1-5-9-2	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS LARGO PLAZO

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO

ATRIBUTO CONTABLE

La entidad siempre utilizará el atributo contable 44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO

Tipo Operacion	Medio de Pago	Atributos Contables	Misma ECP	Tipo Beneficiario	Codigo Asiento1 Debe	Descripcion Asiento1 Debe	Codigo Asiento1 Haber	Descripcion Asiento1 Haber	Codigo Asiento2 Debe	Descripcion Asiento2 Debe	Vigente
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	CH - Cheque	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones					SI
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	GR - Giro	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones					SI
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	AC - Abono en cuenta	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones					SI
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	AC - Abono en cuenta	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	CH - Cheque	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
97-Beneficios Empleados L.P-Bonificaciones	GR - Giro	44-BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-LARGO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251201001	Bonificaciones	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI

BENEFICIOS POR TERMINACION DEL VINCULO LABORAL O CONTRACTUAL

Se reconocerán, aquellos a los cuales la **entidad está comprometida por ley, por contrato u otro tipo de acuerdo, o por una obligación implícita**, cuando se dan por terminados los contratos laborales anticipadamente o cuando el empleado acepta una oferta de beneficios en compensación por la terminación del vínculo laboral o contractual. Estas obligaciones se **sustentarán en la existencia de un plan formal para efectuar la terminación anticipada** del vínculo laboral y en la imposibilidad de retirar la oferta.





RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN

- Los beneficios por terminación del vínculo laboral **se reconocerán** como un **gasto o costo** y como un **pasivo**.
- Se **medirán** por la mejor estimación del desembolso que se requeriría para cancelar la obligación al finalizar el periodo contable.



BENEFICIOS POR TERMINACIÓN DEL VÍNCULO LABORAL

TIPOS DE OPERACIÓN Y DE GASTO

TIPOS DE OPERACIÓN

Codigo Operación	Descripción Tipo Operación
100	Beneficios Terminacion vinculo laboral-Indemnizaciones
101	Beneficios Terminacion vinculo laboral-Capacitación social y estimulo

TIPO DE GASTO

Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe
16-Contribuciones Imputadas	510203001	Indemnizaciones

BENEFICIOS POR TERMINACIÓN DEL VÍNCULO LABORAL

Rubros asociados al tipo de operación: 100-Beneficios Terminación vinculo laboral-Indemnizaciones.

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
100-Beneficios Terminacion vinculo laboral-Indemnizaciones	A-3-6-3-16	INDEMNIZACIONES	SI	16-Contribuciones Imputadas	510203001	Indemnizaciones	251301001	Indemnizaciones	SI
100-Beneficios Terminacion vinculo laboral-Indemnizaciones	A-3-6-3-17	INDEMNIZACIONES Y RECONOCIMIENTO ECONOMICO, ART 8 LEY 790 DE 2002	SI	16-Contribuciones Imputadas	510203001	Indemnizaciones	251301001	Indemnizaciones	SI

BENEFICIOS POSEMPLEO

Se reconocerán como beneficios posempleo, los beneficios **distintos de aquellos por terminación del vínculo laboral** o contractual que se **paguen después de completar el periodo de empleo** en la entidad.

Entre los beneficios posempleo se incluirán: a) las pensiones a cargo de la entidad relacionadas con sus empleados, así como aquellas que, por disposiciones legales, hayan sido asumidas por la entidad, incluidas las de los extrabajadores de sus entidades liquidadas, adscritas o vinculadas; y b) otros beneficios posteriores al empleo como los seguros de vida y los beneficios de asistencia médica o de cobertura educativa.





- Si la entidad, en su calidad de responsable del pasivo pensional, debe **reconocer** y asumir el pago de los beneficios posempleo, reconocerá un gasto o costo y un pasivo.
- Los beneficios posempleo **se medirán** por el valor presente de la obligación derivada de los beneficios definidos, utilizando como factor de descuento la tasa de mercado de los TES emitidos por el Gobierno Nacional con plazos similares a los estimados para el pago de las obligaciones.
- Las evaluaciones actuariales se efectuarán con una frecuencia no mayor a tres años.

RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN



BENEFICIOS POSEMPLEO

- **Responsables del pasivo pensional**

Son responsables del pasivo pensional, las entidades que, por disposiciones legales, asumen obligaciones pensionales, incluidas las entidades gubernamentales responsables de las obligaciones pensionales de los extrabajadores de sus entidades liquidadas, adscritas o vinculadas.

- **Fondos de Reservas de Pensiones**

Características de los fondos de reservas de pensiones:

a) Cumplen la función de reconocer y pagar las pensiones y otras prestaciones económicas a quienes tienen la calidad de afiliados o beneficiarios del Régimen de Prima Media con prestación definida (RPM) o de los regímenes especiales de pensiones; y b) sus recursos provienen de cotizaciones, bonos pensionales, aportes estatales y cuotas partes de pensiones, entre otros.

BENEFICIOS POSEMPLEO

TIPOS DE OPERACIÓN

Responsables del pasivo pensional

Se definen los siguientes tipos de operación:

Codigo Tipo Operacion	Descripcion Tipo Operacion	Código Contable	Descripcion
22	Otras transferencias	240315001	Otras transferencias
102	Beneficios posempleo- pensiones de jubilación patronales	251401001	Pensiones de jubilación patronales
105	Beneficios posempleo- Cuotas partes de pensiones	251405001	Cuotas partes de pensiones
106	Beneficios posempleo- Cuotas partes de bonos pensionales emitidos	251406001	Cuotas partes de bonos pensionales emitidos
107	FOPEP-Pago pensiones	290201006	En administracion
113	Beneficios posempleo-Capacitación, bienestar social, estímulos y otros beneficios legales o extralegales	251501001	Capacitación, bienestar social, estímulos y otros beneficios legales o extralegales

BENEFICIOS POSEMPLEO

TIPOS DE GASTOS

Responsables del pasivo pensional

Se definen los siguientes tipos de gastos:

Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe
1-Cuotas Partes De Pensiones	138408001	Cuotas partes de pensiones
16-Contribuciones imputadas	510206001	Pensiones de jubilación patronales
	510207001	Cuotas partes de pensiones
	510290001	Otras contribuciones imputadas
20-Gastos De Personal Diversos	510803004	Capacitación, bienestar social y estímulos - Otros beneficios posempleo
21-Generales	511178001	Comisiones
	511179001	Honorarios
23-Transferencia No Condicionada	542301001	Para pago de pensiones y/o cesantías
27-Gasto Público Social	555003001	Para asistencia social

BENEFICIOS POSEMPLEO

TIPOS DE OPERACIÓN

Fondos de reservas de pensiones

Se definen los siguientes tipos de operación:

Codigo Tipo Operacion	Descripcion Tipo Operacion	Código Contable	Descripcion
58	Fondos de Reserva- Cuotas partes de bonos pensionales	248306002	Cuotas partes de bonos pensionales
59	Fondos de Reserva- Auxilios funerarios	248305001	Auxilios funerarios
60	Fondos de Reserva- Pensiones y retroactivos pensionales	248302001	Pensiones y retroactivos pensionales
61	Fondos de Reserva- Cuotas partes de pensiones	248306001	Cuotas partes de pensiones
113	Beneficios posempleo-Capacitación, bienestar social, estímulos y otros beneficios legales o extralegales	251501001	Capacitación, bienestar social, estímulos y otros beneficios legales o extralegales

BENEFICIOS POSEMPLEO

TIPOS DE GASTOS

Fondos de reservas de pensiones

Se definen los siguientes tipos de gastos:

Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe
14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601002	Obligaciones de FRP - Pensiones y retroactivos pensionales
	310601005	Obligaciones de FRP - Auxilios funerarios
	310601006	Obligaciones de FRP - Cuotas partes de pensiones
	310601007	Obligaciones de FRP - Cuotas partes de bonos pensionales
20-Gastos De Personal Diversos	510803004	Capacitación, bienestar social y estímulos - Otros beneficios posempleo
21-Generales	511180001	Servicios

BENEFICIOS POSEMPLEO

TCON07-CAUSACIÓN GASTOS

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
102-Beneficios posempleo- pensiones de jubilación patronales	A-3-5-1-1-0-2	MESADAS PENSIONALES A CARGO DE LA ENTIDAD	SI	16-Contribuciones Imputadas	510206001	Pensiones de jubilación patronales	251401001	Pensiones de jubilación patronales	
102-Beneficios posempleo- pensiones de jubilación patronales	A-3-5-1-1-0-2	MESADAS PENSIONALES A CARGO DE LA ENTIDAD	SI	1-Cuotas Partes De Pensiones	138408001	Cuotas partes de pensiones	251401001	Pensiones de jubilación patronales	
105-Beneficios posempleo- Cuotas partes de pensiones	A-3-5-1-8-0-2	CUOTAS PARTES PENSIONALES A CARGO DE LA ENTIDAD	SI	16-Contribuciones Imputadas	510207001	Cuotas partes de pensiones	251405001	Cuotas partes de pensiones	

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
58-Fondos de Reserva- Cuotas partes de bonos pensionales	A-3-5-1-5-0-1	BONOS PENSIONALES CON CARGO A RESERVAS	SI	14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601009	Recursos de FRP - Cuotas partes de bonos pensionales	248306002	Cuotas partes de bonos pensionales	
60-Fondos de Reserva- Pensiones y retroactivos pensionales	A-3-5-1-1-0-1	MESADAS PENSIONALES CON CARGO A RESERVAS	SI	14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601002	Obligaciones de FRP - Pensiones y retroactivos pensionales	248302001	Pensiones y retroactivos pensionales	
61-Fondos de Reserva- Cuotas partes de pensiones	A-3-5-1-8-0-1	CUOTAS PARTES PENSIONALES CON CARGO A RESERVAS	SI	14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601006	Obligaciones de FRP - Cuotas partes de pensiones	248306001	Cuotas partes de pensiones	

BENEFICIOS POSEMPLEO

El rubro A-3-5-1-34 Seguimiento, actualización de cálculos actuariales, diseño de administración financiera del pasivo pensional de las entidades territoriales (Artículo 48 de la ley 863/2003), utilizado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para contratar y pagar los honorarios y viáticos de los contratistas de la Dirección de Regulación de la Seguridad Social, que realizan los cálculos actuariales de las entidades territoriales, se parametriza con el Tipo de Operación *“16- Transferencias y funcionamiento con usos”*, y se crea el Uso Contable denominado *“37- Seguimiento y actualización de cálculos actuariales”*, al cual se le asocian los códigos contables: 511179001-Honorarios y 511119001 Viáticos y gastos de viaje.



TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Objetivo: identificar los “Tipos de Gasto” y “Atributos Contables” definidos para los beneficios a los empleados.

Ejercicio 1. La entidad contable pública, en el mes de julio de 2017 cancela a sus empleados la prima de servicios, con el rubro de gastos A-1-0-2-11-8 PRIMA DE SERVICIOS, en la etapa de la obligación el “Atributo Contable” que debe utilizar, es:

- a) Ninguno
- b) Prima de servicios
- c) Otros beneficios a los empleados - Corto plazo
- d) Gastos pagados por anticipado-Sueldos y salarios

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Respuesta:

510706001 Prima de servicios
251106001 Prima de servicios

DB
XXX

CR

XXX

Tipo Operacion	Medio de Pago	Atributos Contables	Misma ECP	Tipo Beneficiario	Tipo Titulo	Codigo Asiento1 Debe	Descripcion Asiento1 Debe	Codigo Asiento1 Haber	Descripcion Asiento1 Haber	Codigo Asiento2 Debe	Descripcion Asiento2 Debe	Vigente
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	AC - Abono en cuenta	34-PRIMA DE SERVICIOS	SI	01 - Beneficiario final		251106001	Prima de servicios					SI
82-Beneficios Empleados C.P- Prima de servicios	AC - Abono en cuenta	34-PRIMA DE SERVICIOS	NO	01 - Beneficiario final		251106001	Prima de servicios	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Ejercicio 2. Una entidad de gobierno, paga bimestralmente durante los meses de febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre de cada año la “Prima de Productividad”, la cual está asociada a los indicadores de productividad previamente establecidos. En el mes de agosto va a realizar el pago. De acuerdo a lo expresado en el marco normativo, la entidad debe:

- a) En la etapa de la obligación utilizar el Atributo Contable “Otros beneficios a los empleados-Corto plazo”, previa causación del gasto mensual.
- b) En la etapa de la obligación utilizar el Atributo Contable “Ninguno”, previa causación del gasto mensual.
- c) En la etapa de la obligación utilizar el Atributo Contable “Otros beneficios a los empleados-Corto plazo”, sin realizar la causación del gasto mensual.
- d) Ninguno de los anteriores

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Respuesta: Teniendo en cuenta que el marco normativo expresa: “Los beneficios a empleados a corto plazo que no se paguen mensualmente se reconocerán en cada mes por el valor de la alícuota correspondiente al porcentaje del servicio prestado durante el mes”, la entidad realiza el siguiente registro manual:

510790023 Prima De Productividad
251110001 Otras primas

DB
XXX

CR
XXX

Tipo Operacion	Medio de Pago	Atributos Contables	Misma ECP	Tipo Beneficiario	Codigo Asiento1 Debe	Descripcion Asiento1 Debe	Codigo Asiento1 Haber	Descripcion Asiento1 Haber	Codigo Asiento2 Debe	Descripcion Asiento2 Debe	Vigente
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	AC - Abono en cuenta	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas					SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	CH - Cheque	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas					SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	GR - Giro	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	SI	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas					SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	AC - Abono en cuenta	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	CH - Cheque	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI
86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas	GR - Giro	43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO	NO	01 - Beneficiario final	251110001	Otras primas	470508001	Funcionamiento	570508001	Funcionamiento	SI

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Ejercicio 3. Una entidad de gobierno, paga mensualmente la “Prima de Localización y Vivienda” a sus funcionarios. En el momento del pago, el SIIF-Nación presenta el mensaje de que no se encuentra definición contable, por lo cual radica un IM solicitando la siguiente parametrización:

Tipo de operación: 86-Beneficios Empleados C.P- Otras primas

Rubro de gasto: A-1-0-1-5-26 PRIMA LOCALIZACION Y VIVIENDA

Medio de pago: Abono en cuenta

Misma ECP NO

Tipo de beneficiario: Beneficiario final

Atributo contable 43-OTROS BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS-CORTO PLAZO

Considera viable la solicitud. Justifique su respuesta.



TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

RESPUESTA: Al realizar el respectivo análisis se observa que la prima de localización y vivienda es pagadera **mensualmente**, por lo que no requiere la realización de comprobantes contables manuales, por lo tanto, la entidad en la etapa de la obligación, debe utilizar el Atributo Contable “Ninguno”, para que se genere la causación del gasto y el pasivo en la tabla de eventos contables TCON07-Causación de gastos de forma automática y en el momento del pago se cancele el pasivo en TCON09-Pagos presupuestales.

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Ejercicio 4. La entidad contable publica “ABC” presta servicios educativos, al realizar la obligación de la nómina con el rubro A-1-0-1-1-1 SUELDOS, ¿qué tipo de gasto utilizará?

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	15-Sueldos Y Salarios	510101001	Sueldos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	31-Costos Y Gastos Por Distribuir- Impresos Y Publicaciones	589701001	Impresos y publicaciones	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	39-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Educativos	589723001	Servicios educativos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	41-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Hoteleros Y De Promoción Turística	589723003	Servicios hoteleros y de promoción turística	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	42-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios De Salud	589723004	Servicios de salud	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	44-Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Informáticos	589723006	Servicios informáticos	251101001	Nómina por pagar	SI
77-Beneficios Empleados C.P-Nomina por pagar	A-1-0-1-1-1	SUELDOS	SI	45-Costos Y Gastos Por Distribuir-Otros Servicios	589723007	Otros servicios	251101001	Nómina por pagar	SI

a) Sueldos y Salarios

b) Costos Y Gastos Por Distribuir-Servicios Educativos

c) Costos Y Gastos Por Distribuir-Otros servicios

d) Gastos De Personal Diversos



TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

RESPUESTA: Dado que la entidad presta servicios educativos, puede elegir el tipo de gasto 39-Costos y Gastos Por Distribuir–Servicios Educativos, si este gasto corresponde al pago de docentes, mientras si está pagando la nómina relacionada con el área administrativa, debe utilizar el tipo de gasto “15-Sueldos y salarios”.

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Objetivo: Conocer las características de los beneficios a los empleados a largo plazo e identificar la importancia de la adecuada utilización de los atributos contables en el sistema.

Ejercicio 5. Marque Falso (F) o Verdadero (V), según corresponda:

- a) Los beneficios a los empleados a largo plazo son aquellos cuya obligación de pago vence dentro de los 12 meses siguientes al cierre del periodo ()
- b) Una entidad de gobierno, realiza el pago de un doctorado a uno de sus empleados, este estudio tiene una duración de 4 años, en la etapa de la obligación el preparador de la información utilizará el atributo contable “Beneficios a los empleados-largo plazo” ()
- c) Los beneficios a los empleados a largo plazo se medirán, como mínimo, al final del periodo contable ()
- d) La medición de los beneficios a los empleados a largo plazo, se realizará por el valor presente de la obligación derivada de los beneficios definidos, utilizando como factor de descuento la tasa de mercado de los TES emitidos por el Gobierno Nacional con plazos similares a los estimados para el pago de las obligaciones. ()
- e) En los beneficios a los empleados a largo plazo en la etapa de la obligación presupuestal siempre se utiliza el Atributo Contable “Ninguno”. ()

TALLER

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Objetivo: identificar las diferencias de los registros contables de los beneficios posempleo relacionados con las obligaciones pensionales, cuando se trata de una entidad responsable del pasivo pensional o un de un fondo de reserva de pensiones.

Ejercicio 6. Una entidad responsable del pasivo pensional al realizar la obligación, para el pago de las mesadas pensionales, el sistema le presenta el mensaje de que no se encuentra definición contable; por lo tanto, solicita la siguiente parametrización:

Rubro de gasto: A-3-5-1-1-0-1 Mesadas pensionales con cargo a reservas

Tipo de operación: 102-Beneficios posempleo-pensiones de jubilación patronales

Atributo Contable: Ninguno

Medio de pago: Abono en cuenta

Considera viable la solicitud. Justifique su respuesta.

TALLER

BENEFICIOS POSEMPLEO

No, porque el rubro de gastos que deben utilizar las entidades responsables del pasivo pensional es el **A-3-5-1-1-0-2 Mesadas pensionales a cargo de la entidad**, el cual tiene asociado el tipo de gasto “16-contribuciones imputadas” y afecta en el débito el gasto de pensiones. Mientras que el rubro utilizado por los fondos de reservas de pensiones afecta un tipo de gasto “14-Capital de los fondos de reservas” y en el débito disminuye el patrimonio relacionado con el auxiliar de las obligaciones de pensiones. Adicionalmente, el tipo de operación también difiere, ya que identifica pasivos distintos.

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
60-Fondos de Reserva- Pensiones y retroactivos pensionales	A-3-5-1-1-0-1	MESADAS PENSIONALES CON CARGO A RESERVAS	SI	14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601002	Obligaciones de FRP - Pensiones y retroactivos pensionales	248302001	Pensiones y retroactivos pensionales	SI
102-Beneficios posempleo-pensiones de jubilación patronales	A-3-5-1-1-0-2	MESADAS PENSIONALES A CARGO DE LA ENTIDAD	SI	16-Contribuciones Imputadas	510206001	Pensiones de jubilación patronales	251401001	Pensiones de jubilación patronales	SI

TALLER

BENEFICIOS POSEMPLEO

RESPUESTA: No, porque el rubro de gastos que deben utilizar las entidades responsables del pasivo pensional es el **A-3-5-1-1-0-2 Mesadas pensionales a cargo de la entidad**, el cual tiene asociado el tipo de gasto “16-contribuciones imputadas” y afecta en el débito el gasto de pensiones. Mientras que el rubro utilizado por los fondos de reservas afecta un tipo de gasto “14-Capital de los fondos de reservas” y en el débito disminuye el patrimonio relacionado con el auxiliar de las obligaciones de pensiones. Adicionalmente, el tipo de operación también difiere, ya que identifica pasivos distintos.

Tipo Operacion	Rubro de Gasto	Descripcion Rubro de Gasto	Atributo Contable Ninguno	Tipo de Gasto	Codigo Contable Debe	Descripcion Codigo Contable Debe	Codigo Contable Haber	Descripcion Codigo Contable Haber	Vigente
60-Fondos de Reserva- Pensiones y retroactivos pensionales	A-3-5-1-1-0-1	MESADAS PENSIONALES CON CARGO A RESERVAS	SI	14-Capital De Los Fondos De Reservas De Pensiones	310601002	Obligaciones de FRP - Pensiones y retroactivos pensionales	248302001	Pensiones y retroactivos pensionales	SI
102-Beneficios posempleo- pensiones de jubilación patronales	A-3-5-1-1-0-2	MESADAS PENSIONALES A CARGO DE LA ENTIDAD	SI	16-Contribuciones Imputadas	510206001	Pensiones de jubilación patronales	251401001	Pensiones de jubilación patronales	SI

¿Sabe usted cuáles son los servicios en línea que presta la CGN?

1. Boletín de Deudores Morosos del Estado (BDME)
2. Información financiera, económica, social y ambiental
3. Normatividad contable pública
4. Asistencia y apoyo técnico
5. Solicitud de asignación de código institucional para el envío de la información financiera, económica, social y ambiental
6. Constancias de remisión e inclusión de la información financiera, económica social y ambiental de las entidades en la base de datos de la Contaduría General de la Nación
7. Emisión de conceptos y soluciones de consultas
8. Solicitudes específicas de capacitación



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



MINHACIENDA



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



TODOS POR UN
NUEVO PAÍS

PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

GRACIAS

***“POR PERMITIRNOS HACER PÚBLICO
LO PÚBLICO”***



@Contaduria_CGN



CGNOficial



Contáctenos



Contaduría-General-de-la-Nación



+ContaduríaGeneraldeLaNaciónCG



@contaduriacgn

