



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

[Tabla de contenido](#)

Julio de 2022

Revista Digital



Le
cuento
que

Tabla de contenido

Julio de 2022

Revista Digital



3

9

12

17

19

21

25



Posibles cambios en los anexos a las notas de los estados financieros

[Leer más](#) 

[Tabla de
contenido](#) 

Le cuento que

Subcontaduría de Consolidación de la Información

En el desarrollo de la **Mesa de calidad de la información contable**, surgió una necesidad de mejorar el detalle y la consistencia de los insumos contables usados para la producción de estadísticas macroeconómicas de base devengo. Por ello, se requiere identificar y caracterizar las limitaciones de los reportes contables actuales y proponer soluciones conjuntas que permitan, además de satisfacer las demandas de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP), realizar una adecuada clasificación estadística de los hechos económicos.



[Leer más](#)

Para lograr este objetivo se han ejecutado las siguientes dos fases en la Mesa de Calidad:

Fase 1

Identificación de flujos asociados a activos y pasivos: se identificó una lista de operaciones que podrían afectar los saldos de activos y pasivos y se hizo distinción entre aquellas que cumplen con la definición estadística de transacción y aquellas que corresponden a otros flujos económicos, de acuerdo con lo dispuesto por el Manual de Estadísticas de Finanzas Públicas (MEFP) 2014.

[Leer más](#)

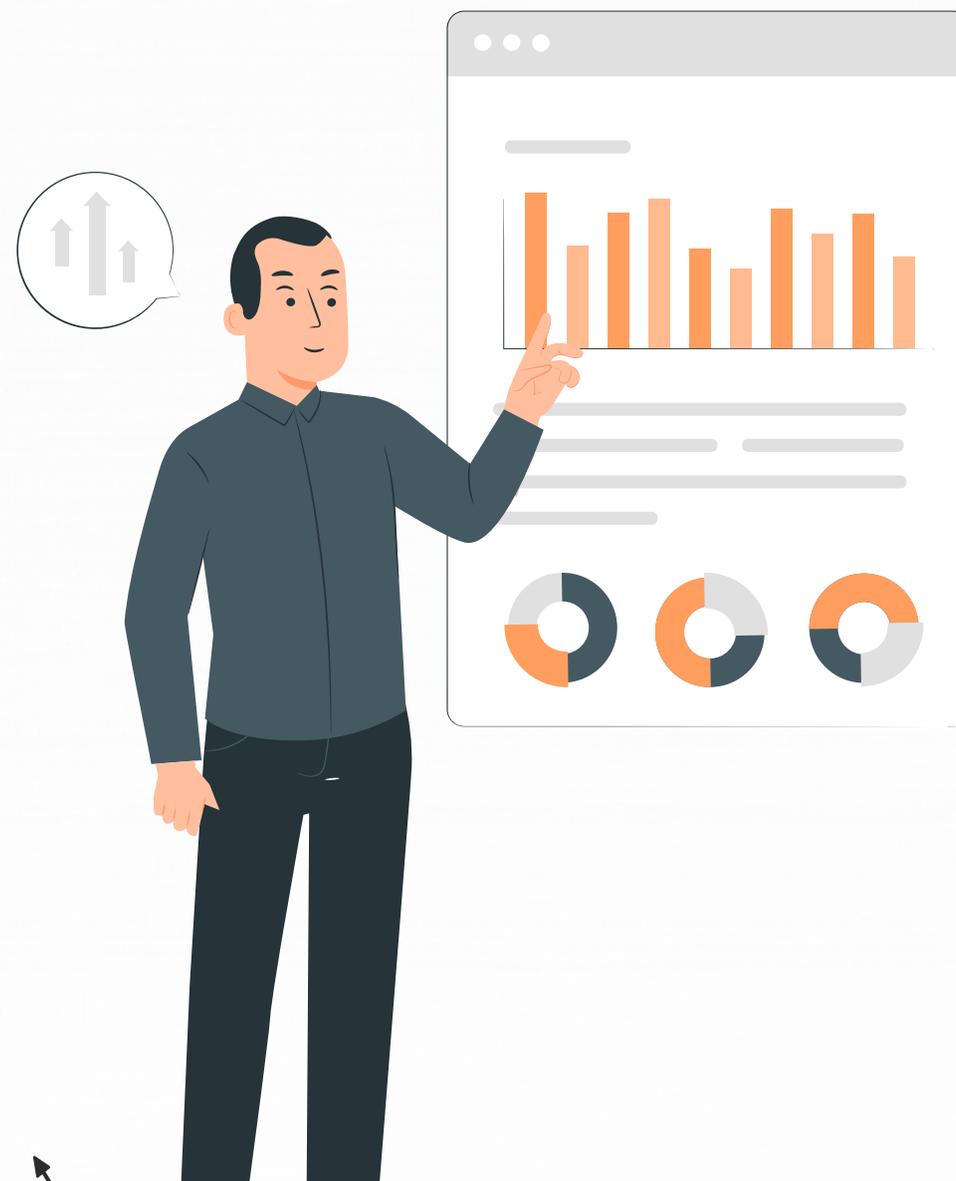


Fase 2

Incorporación de operaciones en los anexos a las notas de los Estados Financieros (EEFF): se propuso incorporar las operaciones en los formatos de los anexos a las notas de los EEFF ya desarrollados por la CGN e implementados mediante la Resolución 193 de 2020.

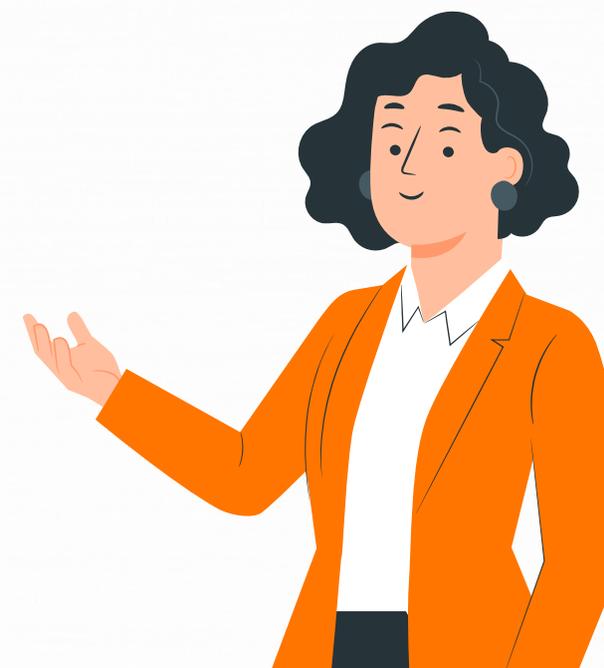
Con base en la segunda fase y de acuerdo con los lineamientos del MEFP 2014 sobre las transacciones y los otros flujos económicos, se ha hecho necesario ajustar los anexos a las notas de los estados financieros en el contexto de la gestión financiera pública en Colombia.

[Leer más](#)



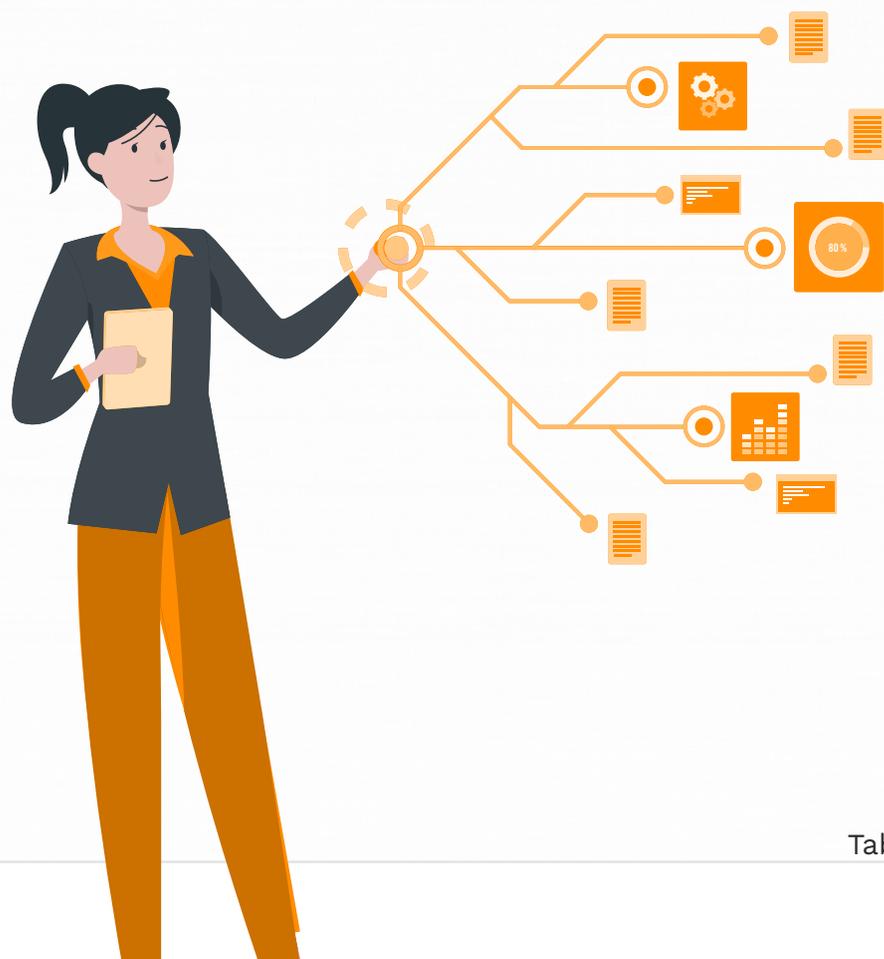
Los ajustes identificados en este trabajo están enmarcados en los siguientes parámetros:

- Mayor detalle en los anexos relacionados con activos no financieros.
- Desagregación de las subcuentas según el tipo de moneda original.
- Otros cambios, transacciones u otros flujos económicos que aumentan o disminuyen el saldo del activo, pasivo o patrimonio en el periodo.



[Leer más](#)

Para consolidar los ajustes propuestos, se requirió la realización de una prueba piloto con una muestra de 58 entidades que fueron escogidas por la importancia de sus movimientos financieros y económicos. De ello, se realizó una socialización donde participaron tanto las entidades que hacen parte de la Comisión Intersectorial de Información para la Gestión Financiera Pública como el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Banco de la República, Departamento Administrativo Nacional de Estadística y la Contaduría General de la Nación, con una participación de 325 personas.



El ejercicio base lo lidera la Contaduría General de la Nación y sus resultados serán consolidados en el mes de junio, por lo que esperamos que, una vez obtenidos los resultados, esta información sirva de base para establecer la estrategia de obtención de información para atender las necesidades de información que demanden nuestros usuarios estratégicos.

Resultados a marzo de 2022 del GIT de Gestión y Evaluación de la Información - Entidades de Gobierno

Leer más



Tabla de
contenido



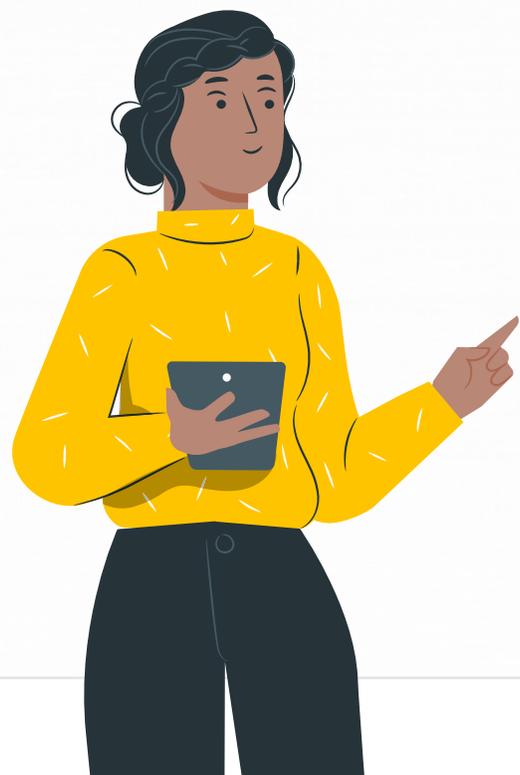
Le cuento que

Subcontaduría de Centralización de la Información



Para la Categoría Información Contable Pública – Convergencia, el GIT de Gestión y Evaluación de la Información – Entidades de Gobierno obtuvo un nivel de reporte del 99.35% con corte al 31 de marzo de 2022. La información fue reportada a la Contaduría General de la Nación por 1.993 entidades sobre un universo de 2.006 entidades de Gobierno consolidables.

Este importante resultado se logró mediante el envío de 754 requerimientos a las entidades omisas, las cuales pasaron de 238 a 13 entidades del 2 al 23 de mayo de 2022, fecha del cierre definitivo del trimestre en el Consolidador de Hacienda e Información Pública (CHIP).



[Leer más](#)



Desde el punto de vista de las acciones emprendidas para mejorar la calidad de la información de la Categoría Información Contable Pública – Convergencia, se aplicaron varios instrumentos de gestión, dentro de los cuales se resaltan 983 actividades de asesoría y asistencia técnica telefónica o escrita, 1.319 requerimientos por diferencias en operaciones recíprocas, 53 evaluaciones institucionales, 2 mesas de trabajo y 10 requerimientos por incumplimiento del Marco Normativo para Entidades de Gobierno.



Diversidad e inclusión laboral

Leer más 

Tabla de
contenido 

Le cuento que

GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



La diversidad hace referencia a las diferencias individuales de cada quien como la personalidad, cultura, ideología, raza, etnia, religión u orientación sexual. Respetar y validar la diversidad es una forma efectiva de implementar la sana convivencia en cualquier escenario de la vida diaria.

¿Cómo se relaciona la diversidad con el área laboral?



Las características individuales de cada persona hacen únicas y diferentes a las personas de un entorno laboral, estas diferencias permiten que exista la diversidad y riqueza. Es necesario que en los entornos laborales se promueva el respeto y el valor de la inclusión, pues es una forma de validar las diferencias de cada persona y fomentar una participación en la cual cada uno puede expresar puntos de vista que se respeten.

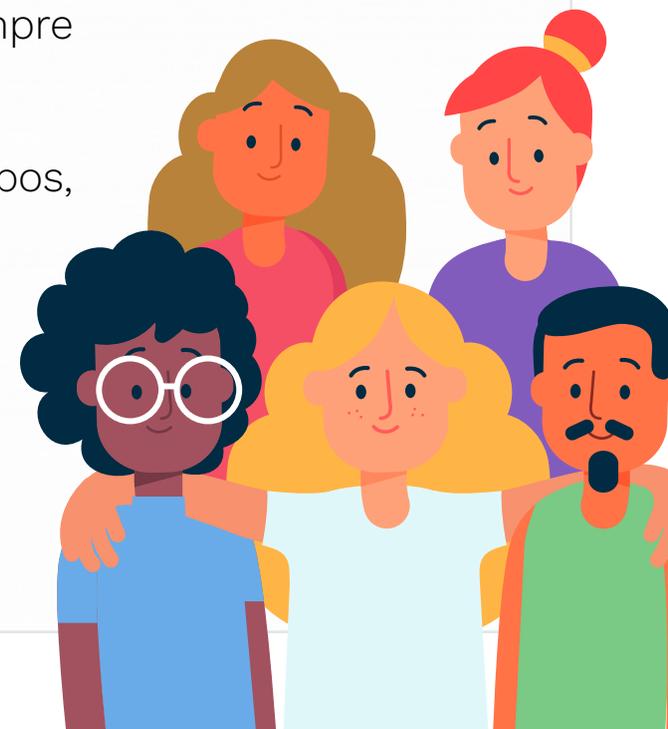
[Leer más](#)



¿Cómo mejorar la inclusión de la diversidad laboral?

1. Evite hacer críticas o comentarios relacionados con la forma de vestir o de pensar de algún compañero de trabajo.
2. Evite generar debates relacionados con política, ideologías, religión u orientación sexual.
3. Utilice siempre la comunicación asertiva y cuando observe cualidades en sus compañeros, hágalos saber y valide sus ideas si considera que es algo productivo para el trabajo en equipo.
4. Mantenga la objetividad al momento de sugerir algún cambio o corrección, siempre hágalo dentro del marco laboral y evitando combinar asuntos de tipo personal.
5. Procure socializar de forma frecuente con todo el grupo de trabajo ya que los subgrupos, en ocasiones, pueden incrementar el nivel de discriminación y exclusión.
6. Opte por la neutralidad en momentos de conflictos internos y procure ser justo.

[Leer más](#)





¿Qué acciones se deben fomentar?

1. Participación y motivación de todo el grupo de trabajo.
2. Dinámicas e integraciones extralaborales.
3. Diálogo a fin de conocer mejor a las personas que suelen ser más aisladas.
4. Respeto para todas las personas por igual.

[Leer más](#)





¿Qué ventajas tiene la inclusión y la participación laboral en la Entidad?

Además de eliminar conductas como la discriminación y el irrespeto, la inclusión laboral mejora el ambiente de trabajo porque surgen mejores ideas, pues al tener en cuenta la diversidad, se pueden enriquecer los puntos de vista de los integrantes del grupo de trabajo y dar paso a la innovación.

La inclusión también genera más proactividad y eficiencia en la obtención de resultados, fortalece el sentido de pertenencia, disminuye el ausentismo y mejora el clima laboral.

Recuerde que promover la inclusión y la participación de sus compañeros de trabajo favorece la sana convivencia y disminuye las conductas violentas y discriminatorias, las cuales son la principal causa de un ambiente laboral negativo.



Prográmese en julio con las actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Leer más 

Tabla de
contenido 

Le cuento que

GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



El GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales **invita a todos los servidores y colaboradores** de la Contaduría General de la Nación **a participar** en las **actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**.

Recuerde revisar su correo  institucional y el calendario , en donde se notificará la información de conexión a las charlas y capacitaciones.

JUL
5

“Charla sobre cuerpo y sexualidad”

Higiene y aseo personal como medida para la prevención de enfermedades de transmisión sexual

08:00 a 09:00 a.m.

JUL
7

Pausa aeróbica

Énfasis en prevención de la fatiga visual

08:00 a 09:00 a.m.

JUL
12

Capacitación

Habilidades sociales, resolución de conflictos e inteligencia emocional

08:00 a 09:00 a.m.

JUL
19

Charla

Familias seguras en línea: riesgos para niñas, niños y adolescentes cibernautas

08:00 a 09:00 a.m.

JUL
21

Pausa aeróbica

Énfasis en prevención del estrés

08:00 a 09:00 a.m.

JUL
26

“Charla sobre nutrición”

Nutrición sana como medida de protección ante enfermedades del sistema digestivo

08:00 a 09:00 a.m.

Recuerde que dedicar ese corto tiempo dentro de su jornada crea hábitos seguros y saludables y hace la diferencia en su salud laboral.

Le cuento que

Cumpleaños *Julio*

[Leer más](#)

[Tabla de
contenido](#)



GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



Feliz cumpleaños

Eduin Misael Correa Ussa	16
Ana María Trujillo Nieto	20
Gloria Elsy Diaza Castro	22
Carlos Andrés Rodríguez Ramírez	22
Édgar Arturo Díaz Vinasco	25
Edder John Monje Córdoba	25
Jaime Feliciano Alfonso	26
Yohanna López Bernal	31
Ana Cecilia Rodríguez Casas	31



Agenda cultural

Julio 
de 2022



Lo invitamos
a leer



Lo invitamos
a ver



Lo invitamos
a asistir



Le cuento que

Leer más 

Tabla de
contenido 

GIT Logístico de Capacitación y Prensa



Lo invitamos a leer



EL CLUB DE LAS 5 DE LA MAÑANA: CONTROLA TUS MAÑANAS, IMPULSA TU VIDA

Autor: Robin Sharma

Año: 2018

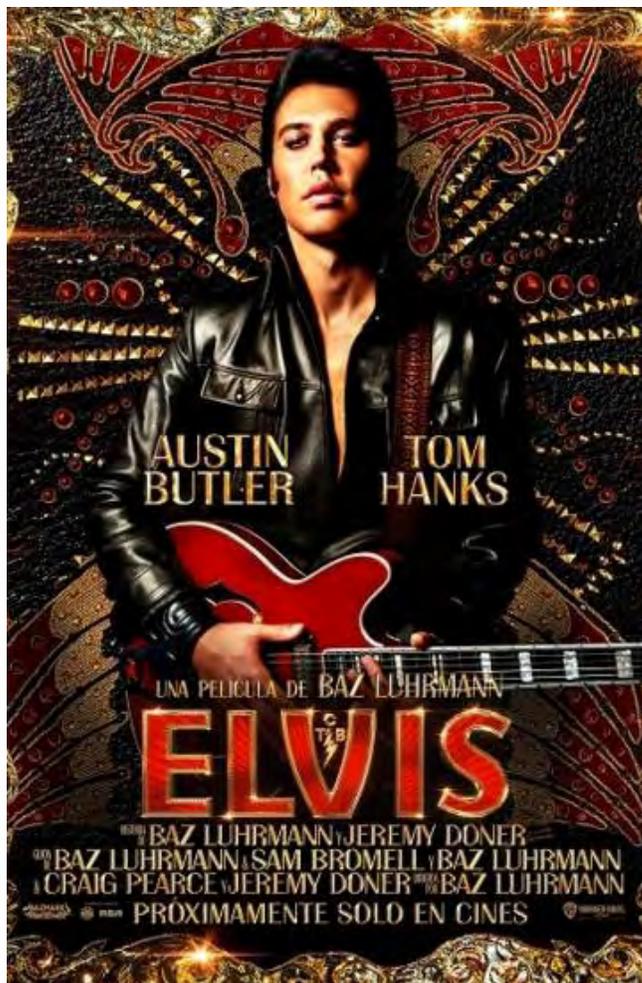
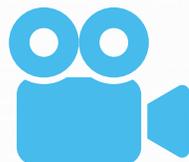
Robin Sharma es uno de los mayores expertos mundiales en liderazgo y desempeño. Desarrolló el concepto del club de las 5 de la mañana hace más de veinte años, a partir de los revolucionarios hábitos que han permitido a sus clientes incrementar su productividad, mejorar su salud y afrontar con serenidad la extremadamente compleja época en que vivimos.

Este libro, de profundo impacto personal, nos revelará las rutinas que han hecho posible que muchas personas alcancen grandes resultados al tiempo que su felicidad y vitalidad aumentan.

<https://www.panamericana.com.co/el-club-de-las-5-de-la-manana-568846/p> 



Lo invitamos
a ver



ELVIS

Director: Baz Luhrmann

País: Australia

Año: 2022

Género: Biografía, Drama, Musical

Estreno en Cine Colombia: 14 de julio de 2022

La película explora la vida y la música de Elvis Presley (Butler) a través del prisma de su complicada relación con el coronel Tom Parker (Hanks), su enigmático manager, y Priscilla Presley (Olivia DeJonge), una de las personas más importantes e influyentes en la vida de Elvis. La historia profundiza en la compleja dinámica que existía entre estos personajes y abarca más de 20 años, desde el ascenso de Presley a la fama hasta su estrellato sin precedentes, en el contexto de la revolución cultural y la pérdida de la inocencia en Estados Unidos.

<https://www.cinecolombia.com/bogota/peliculas/elvis>





Lo invitamos a asistir



LANZAMIENTO DEL FESTIVAL DE MÚSICA DEL PACÍFICO PETRONIO ÁLVAREZ

El Festival de Música del Pacífico Petronio Álvarez, que se realiza anualmente en Cali (Colombia), es el festival de cultura afro más importante de Latinoamérica. Como es tradición, el lanzamiento nacional de cada festival se hace en Bogotá con la presentación de las cuatro agrupaciones ganadoras de la edición inmediatamente anterior en las modalidades de mejor conjunto de marimba y cantos tradicionales, mejor conjunto de chirimía, mejor conjunto de violín caucano y mejor agrupación libre.

Lugar:

Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo
Avenida Calle 170 No. 67-51 - San José de Bavaria, Bogotá

Función: 29 de julio 8:00 p. m.

Precio: \$20.000 – \$105.000 (varía dependiendo de la ubicación)

Edad sugerida: 5 años

<https://www.teatromayor.org/es/evento/musica/lanzamiento-del-festival>

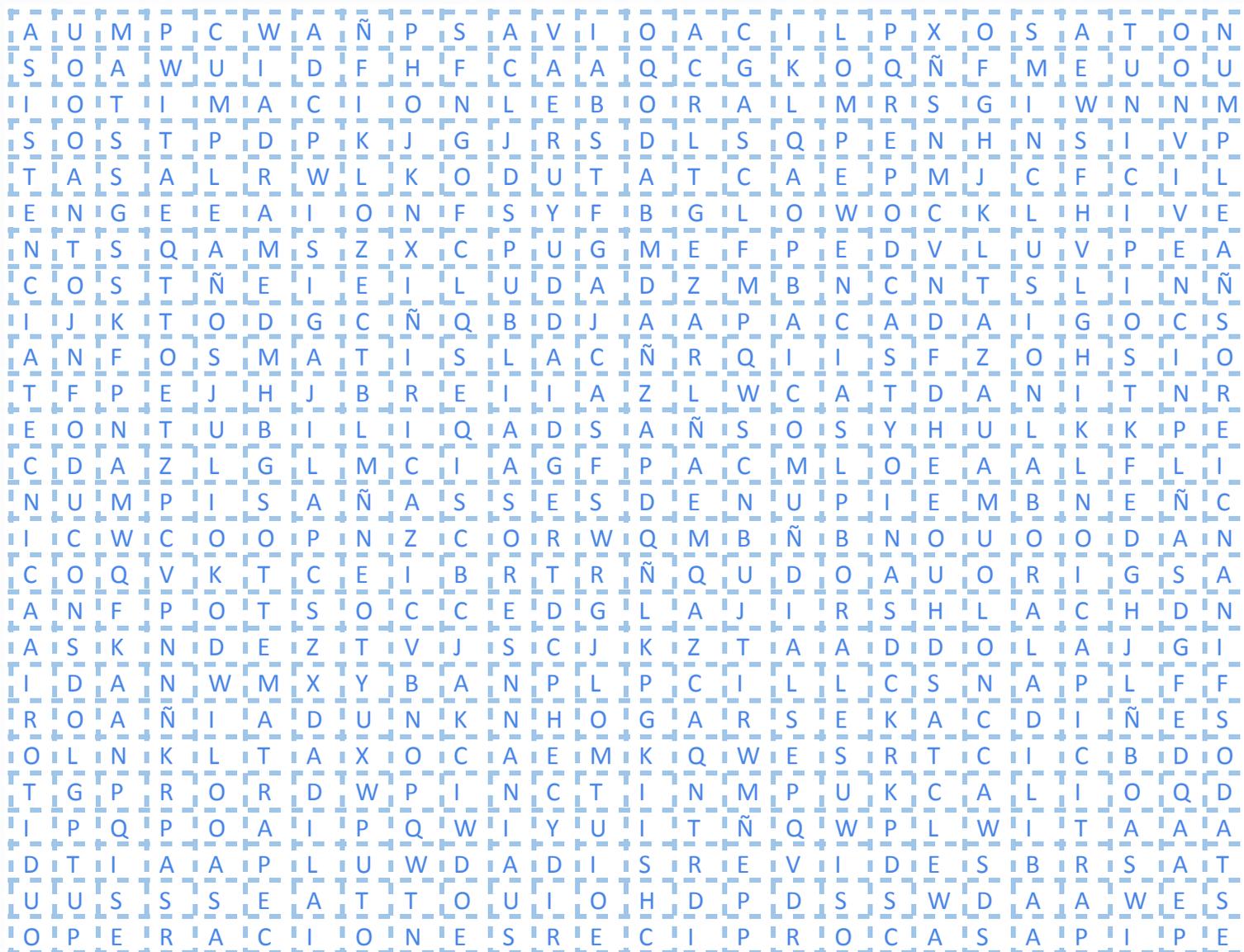


Pasatiempo

[Leer más](#) 

[Tabla de contenido](#) 

Le cuento que



Encuentre las **10 palabras clave** de la edición de *julio* de la *revista* **Le cuento que.**

- ⌘ Asistencia técnica
- ⌘ Operaciones recíprocas
- ⌘ Estados financieros
- ⌘ Notas
- ⌘ NICSP
- ⌘ MEFP
- ⌘ SG-SST
- ⌘ Inclusión laboral
- ⌘ Diversidad
- ⌘ Cumpleaños julio

Nota: es necesario descargar el archivo; abrirlo en un lector de PDF; y, con la herramienta  “resaltar texto”, solucionar la sopa de letras.