



El emprendimiento
es de todos

Minhacienda

Revista Digital

Tabla de contenido 

Junio de 2022



Le
cuento
que



**CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN**

Cuentas Claras, Estado Transparente

Tabla de contenido



Le cuento que

3

7

12

18

24

26

30

Junio de 2022

Le cuento que

Proyecto Contabilidad de costos de la CGN

[Leer más](#)

[Tabla de
contenido](#)

Subcontaduría de Consolidación
de la Información





La Contaduría General de la Nación (CGN), ha venido ejecutando desde el año 2013 una política pública armonizada a la nueva arquitectura financiera para el Estado colombiano. Dicha política está alineada con lo establecido en la Ley 1314 de 2009, en la que se encuentra enmarcado el proyecto de modernización de la regulación contable pública y que ha contado con el apoyo técnico de la Secretaría de Estado para Asuntos Económicos de Suiza (SECO) y del Banco Mundial (BM).

La CGN, consciente de la necesidad de modernizar la administración pública, consideró necesario estructurar e implementar un sistema de costos de los servicios prestados por el sector público colombiano. Dicha estructuración se realizó mediante el Proyecto denominado Definición de una hoja de ruta para la Entidad Contable Pública, las reformas de la contabilidad pública y la medición de la calidad de la información generada por el nuevo Catálogo de Clasificación Presupuestal en Colombia, en el marco del Programa para el Fortalecimiento de la Gestión Financiera Pública en el país.

[Leer más](#)





Con el apoyo de la **SECO** y el **BM**, a través de consultores externos, se diseñó una encuesta que presenta cuatro bloques de preguntas, cada uno con un objetivo concreto, según el siguiente detalle:



Bloque I. Conocer las particularidades de las actividades que desarrolla su entidad y la tipología de sus ingresos.

Bloque II. Conocer el grado actual de implantación y uso de la contabilidad de costes y los indicadores de gestión en su entidad.

Bloque III. Identificar las principales aplicaciones de gestión económico-contable que integran los sistemas informativos de su entidad.

Bloque IV. Identificar el grado de conocimiento de las herramientas de contabilidad de costos e indicadores de gestión.

[Leer más](#)



Uno de los objetivos iniciales es obtener una visión global sobre la percepción del personal de las entidades con funciones vinculadas a la elaboración y uso de información contable, la importancia de la utilidad de la contabilidad de costos y los indicadores de gestión, entendidos como sistemas de información para la evaluación de la eficacia y eficiencia de los servicios públicos, así como sobre el grado de implantación y uso de la contabilidad de costos.

Durante el mes de mayo de 2022, se seleccionó un grupo de 332 Entidades Contables Públicas y se evidenció que registran costos de ventas y servicios, los cuales servirán de insumo para el análisis y posterior documentación de los resultados obtenidos.

Junio de 2022

Le cuento que

Comentarios al Proyecto de Norma 81 publicado por el IPSASB

[Leer más](#)

[Tabla de contenido](#)

GIT de Investigación y Normas
Subcontaduría General y de
Investigación





Dentro de las actividades adelantadas por parte del GIT de Investigación y Normas, se encuentra la de participar en las discusiones a los borradores de norma publicados por el International Public Sector Accounting Standard Board (IPSASB), quien, el pasado mes de enero, publicó para comentarios el Proyecto de Norma 81, mediante el cual propone actualizar el capítulo 3 de características cualitativas y el capítulo 5 de elementos de los estados financieros, del marco conceptual.

Respecto a la actualización del capítulo 3, el IPSASB incluye la prudencia en apoyo a la neutralidad y el oscurecimiento de la información como un factor relevante para los juicios de materialidad. Por su parte, en el capítulo 5, el organismo internacional desarrolla el enfoque basado en los derechos de un recurso, la definición de un pasivo, la orientación sobre la transferencia de recursos, la unidad de cuenta y los acuerdos vinculantes que no han sido ejecutados.



[Leer más](#)



Al respecto, el GIT de Investigación y Normas, concluyó lo siguiente:

Modificaciones al capítulo 3

En cuanto a la inclusión del **concepto de prudencia** como una forma de complementar la característica de neutralidad, se concluyó que es adecuada dado que su aplicación facilitaría la no sobrestimación o subestimación de los elementos de los estados financieros. Sin embargo, se sugirió dar mayor claridad a la relación entre prudencia y asimetría, toda vez que podría resultar confusa para los usuarios de la información.

Con respecto a la inclusión sobre el **oscurecimiento de la información** como un factor relevante para los juicios de materialidad que propone el IPSASB, se consideró que es necesario definir previamente dicho término dentro del Marco Conceptual, ya que con estas modificaciones se torna confuso determinar la materialidad.



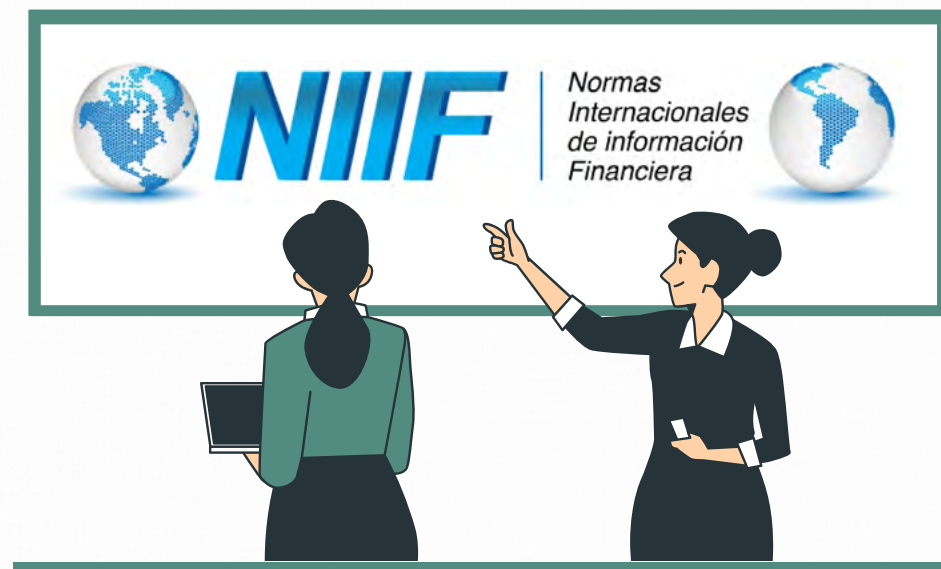
[Leer más](#)



Modificaciones al capítulo 5

El IPSASB propone cambiar, dentro del contexto de un activo, **el enfoque basado en los derechos de un recurso**, dicha modificación va en línea con las actualizaciones realizadas al marco conceptual de las NIIF y a la nueva norma de arrendamientos (NICSP 43 y NIIF 16). Por esta razón, se reiteró uno de los comentarios que se realizó al Proyecto de Norma 75 - Arrendamientos, en el cual se sugirió dar mayor relevancia a las características de las entidades del sector público y su entorno, dado que la toma de decisiones por parte de los usuarios de la información en este sector no se enfoca en decisiones de inversión en el mismo sentido que en el sector privado.

Adicionalmente, el IPSASB busca modificar **la definición de pasivo** e incluir **orientación sobre la transferencia de recursos**. Desde el GIT de Investigación y Normas, se concluyó que no debería utilizarse el término “transferir”, el cual podría confundir la obligación específica de las entidades de gobierno de realizar una transferencia de recursos asociada a la función social del Estado.



[Leer más](#)



Asimismo, este cambio permite incluir información que se use para predecir la posibilidad de que un determinado suceso ocurra, razón por la cual la transferencia de recursos y, por ende, la definición de pasivo puede tornarse imprecisa. Lo anterior, puede conllevar al reconocimiento de obligaciones que no solamente sean probables sino también posibles, lo que, en consecuencia, podría sobreestimar el reconocimiento de pasivos.

Finalmente, en cuanto a la **unidad de cuenta**, se concluyó que incluir este concepto en el Marco Conceptual ayudaría para la toma de decisiones sobre el reconocimiento y medición de los hechos económicos. Además, se consideró pertinente incluir **la orientación sobre los principios para los acuerdos vinculantes que se encuentran pendientes de ejecución**.

La participación por parte de la CGN en las discusiones de estos documentos es de suma importancia, dado que es la oportunidad para contribuir, desde nuestro conocimiento y experiencia, a la emisión y actualización de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público con el objetivo de satisfacer las necesidades de información de los usuarios de este sector.




Junio de 2022

Le cuento que

La Contraseña: ¿salvación o condena?

Leer más 

Tabla de
contenido 

GIT de Apoyo Informático





¿Qué tan segura es la suya?



La contraseña es la puerta de entrada a los servicios tecnológicos disponibles en nuestra Entidad y es de vital importancia hacer uso adecuado de esta medida de autenticación para garantizar que la seguridad y privacidad de la información no sea comprometida.

Cuando nos solicitan la creación de una contraseña, muchas veces, prestamos poca atención, lo cual es un grave error. La mayoría de los usuarios optan por contraseñas débiles y motivadas por la fácil recordación, debido a la falta de conocimiento sobre el impacto que representa esta decisión.

[Leer más](#)



Para evitar lo anterior, existen diversos mecanismos de gestión de identidad y control de accesos clasificados como controles físicos o tecnológicos que son implementados a través de herramientas y servicios tecnológicos.

En la CGN, para el control de acceso al entorno digital, nos identificamos con el usuario y nos autenticamos con la contraseña, es decir, con estos dos componentes comprobamos, de manera lógica, que somos quienes decimos ser.

Hoy en día, según el documento *Contraseñas Políticas de Seguridad para la Pyme* del Instituto Nacional de Ciberseguridad¹, los sistemas de autenticación de usuarios se basan en la utilización de uno o varios de los siguientes factores:



- * **Algo que sabemos:** Las contraseñas y/o preguntas personales.
- * **Algo que somos:** La huella dactilar, iris o retina, voz, rasgos faciales, etc.
- * **Algo que tenemos:** Los tokens criptográficos, las tarjetas de coordenadas, los tokens basados en software o hardware, etc.

¹Instituto Nacional de Ciberseguridad (S.F) Contraseñas Políticas de seguridad para la pyme, Gobierno de España – Ministerio de Energía, Turismo y Agenda digital.
<https://www.incibe.es/sites/default/files/contenidos/politicas/documentos/contrasenas.pdf>

Leer más





La **contraseña** es la más utilizada de estos factores y se emplea para acceder de manera segura a los sistemas de información y servicios tecnológicos de la CGN.

Buenas prácticas



No utilizar contraseñas por defecto para acceso a aplicaciones y sistemas



No utilizar la misma contraseña para servicios diferentes



No compartir las contraseñas, manténgalas en secreto



Usar contraseñas robustas o con datos de familiares (fácil de recordar difícil de descifrar)



No anotar en libretas o post it, ni guardar datos en el navegador

Fuente: Políticas de seguridad para la pyme: contraseñas, p.4.

[Leer más](#)



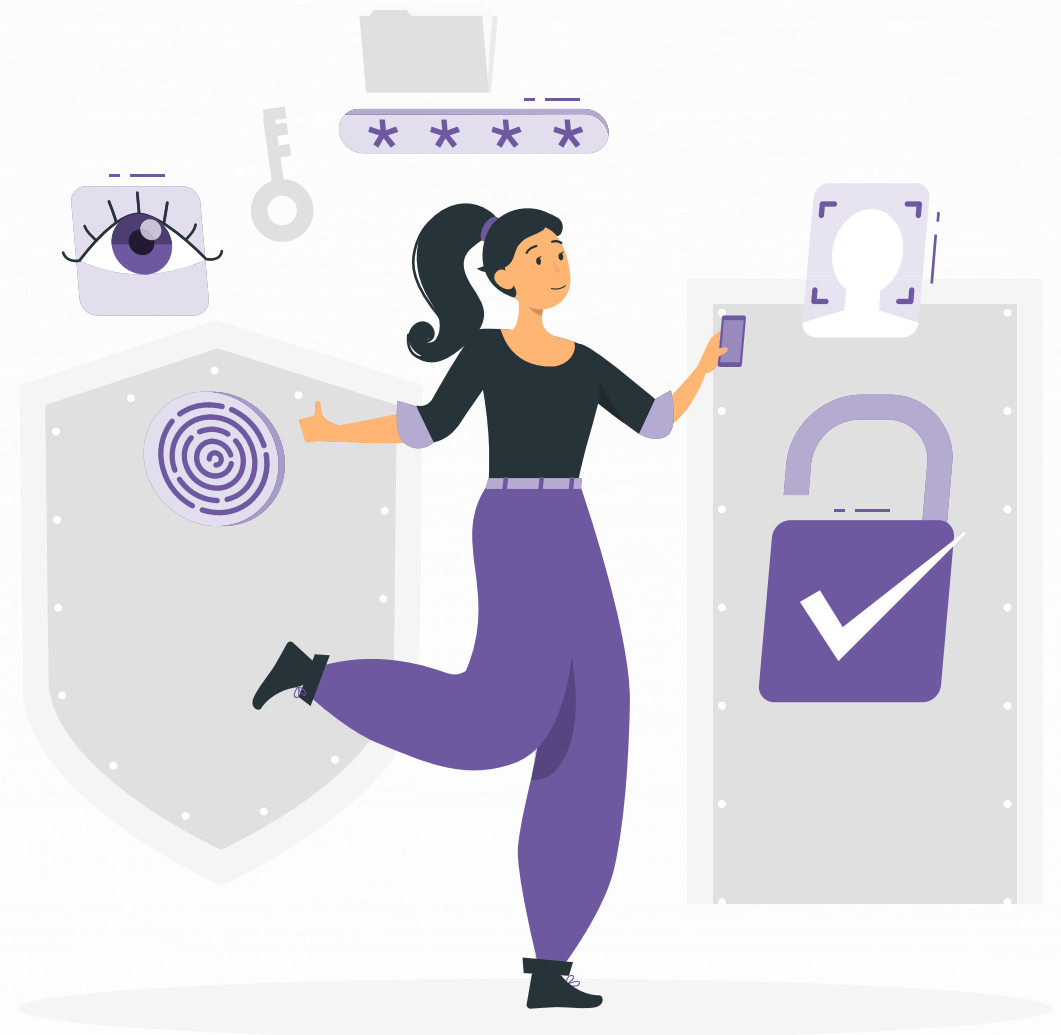
¿Cómo construir una buena contraseña?

Las contraseñas son combinaciones cuya extensión se recomienda que cumpla con un mínimo de 8 caracteres y, en lo posible, un máximo de 15; aunque 10 caracteres es un tamaño razonable.

En este sentido, la “Regla de 8 x 4” es una solución para la creación de contraseñas seguras. Esta regla propone una composición de 8 caracteres, de 4 tipos diferentes: letras mayúsculas, letras minúsculas, números y símbolos o caracteres especiales (asterisco, arroba, signo de exclamación, ampersand, etc.).

Sin embargo, no basta con escoger una palabra y luego completar con números y símbolos, aunque cumpla con la regla mencionada, sea creativo.

[Leer más](#)





Para que la contraseña sea fácil de recordar y difícil de descifrar, es necesario usar un referente que se pueda asociar de manera significativa, por ejemplo, una solución interesante e incluso divertida podría ser utilizar una canción del artista preferido. Si se toma la canción “**Quisiera ser un pez**” del artista Juan Luis Guerra, se pueden proponer las siguientes 4 letras incluyendo mayúsculas y minúsculas: “**Qsup**”.

Para agregar los números, se puede tomar el año de lanzamiento de la canción (1991) o el año de nacimiento del cantante (1957) y se adiciona uno o varios símbolos de libre elección. Con esta fórmula, la contraseña creada de ejemplo sería: “**Qsup&1957#**”. Las combinaciones son muchas; de esta manera se pueden crear contraseñas seguras, fáciles de recordar y difíciles de descifrar.



Recuerde, usted **es la clave** cuando genera contraseñas seguras y aplica buenas prácticas de seguridad y privacidad de la información en todos los escenarios de su vida.

¡De usted también depende la seguridad de la información!

Junio de 2022

Le cuento que

Competencias laborales

Leer más

Tabla de
contenido

GIT de Talento Humano y
Prestaciones Sociales





En el ámbito laboral es indispensable contar con ciertas habilidades, aptitudes y requerimientos que son fundamentales para cumplir con un perfil específico. No obstante, existen ciertas habilidades generales que son necesarias para que una persona se ajuste al cargo y logre desempeñarse de manera satisfactoria.

¿Cuáles son las habilidades generales?

Según el Ministerio de Educación Nacional (2020) son habilidades de tipo personal, intelectual y organizacional, relacionadas con el emprendimiento y el uso de las tecnologías, las cuales son básicas e intervienen en la satisfacción laboral de un colaborador y en los resultados que obtiene la entidad.

A continuación, se presentan los tipos de habilidades ¹:

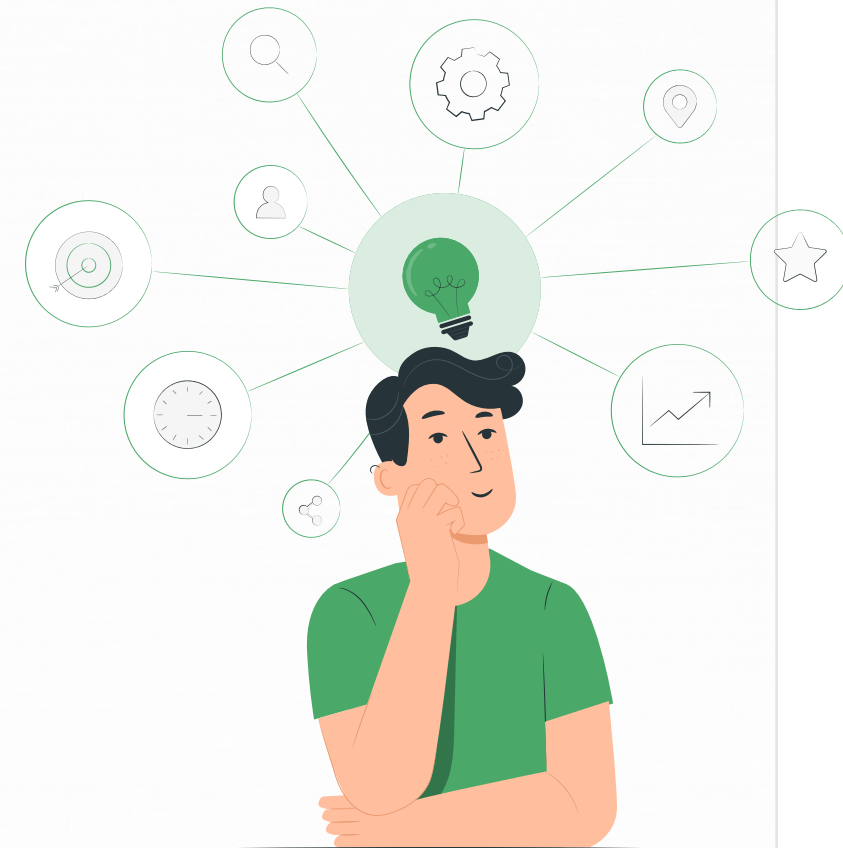
- **Habilidades personales:** están relacionadas con la orientación ética, la capacidad de adaptarse a los cambios, la inteligencia y el dominio personal.
- **Habilidades interpersonales:** están asociadas a aspectos como la comunicación efectiva y asertiva; la capacidad para trabajar en equipo; el liderazgo y manejo de conflictos y la proactividad.

¹Ministerio de Educación Nacional de la República de Colombia. (S.F). Articulación de la educación con el mundo productivo Competencias laborales generales. Serie guías N° 21.
https://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-106706_archivo_pdf.pdf





- **Habilidades intelectuales o cognitivas:** se refieren a la atención, concentración y memoria; la capacidad para tomar decisiones y solucionar problemas; y la creatividad.
- **Habilidades organizacionales:** están asociadas a conductas que promueven la orientación al servicio, la gestión, el manejo de recursos, la responsabilidad ambiental y la implementación de estrategias organizacionales para mejorar el ambiente laboral.
- **Habilidades de emprendimiento:** se refieren a la capacidad de identificar oportunidades para crear y gestionar recursos, para asumir riesgos y tener iniciativa.
- **Habilidades del uso de las tecnologías:** se relacionan con el uso de herramientas informáticas y la capacidad de innovar y manejar nuevas tecnologías.



[Leer más](#)



¿Qué ocurre cuando una persona no ha desarrollado estas habilidades generales?

Si bien las condiciones internas de trabajo son las principales determinantes del nivel de satisfacción laboral y del grado de motivación y bienestar de un colaborador, cuando una persona no desarrolla estas habilidades puede presentar síndromes y trastornos asociados al estrés laboral, como el síndrome de burnout, y enfermedades asociadas a la salud mental, por lo cual puede llegar a experimentar lo siguiente:

- 1 Desmotivación
- 2 Incapacidad para realizar su trabajo o sensación de que lo hace mal
- 3 Sensación de que sus habilidades no están de acuerdo con su rol
- 4 Frustración, debido a los constantes llamados de atención

[Leer más](#)





¿Qué hacer cuando se detectan falencias en alguna de estas habilidades?

En ocasiones tener la autopercepción de mejorar es algo positivo pues le permite darse la oportunidad de aprender. A continuación, presentamos algunos tips que puede tener en cuenta para fortalecer estas habilidades:



- ✓ Atender y aplicar las indicaciones y sugerencias que se brindan en las capacitaciones y en los contenidos de difusión que ofrecen los programas de Seguridad y Salud en el trabajo desde el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.
- ✓ Desarrollar una actitud de interés hacia el conocimiento de nuevas habilidades a partir de la constancia, voluntad y disciplina para mejorar a nivel profesional y fortalecer su perfil laboral.
- ✓ Leer sobre los temas que considere debe mejorar y participar en charlas, cursos u otras herramientas que le permitan fortalecer estos aspectos.

[Leer más](#)



Es importante que, cuando experimente desmotivación en su trabajo o cuando sienta que está desempeñando una actividad ajena a su perfil, evalúe primero estas habilidades y, de contar con todas estas, revise si la desmotivación podría estar relacionada con las condiciones de trabajo intralaborales.



Cumpleaños

Mes de **junio**



[Leer más](#)

[Tabla de contenido](#)



Germán López Jiménez	2
Nubia Yaneth Celis Mendoza	2
Gerardo Tabares Ramírez	10
Marley Sierra Miranda	10
José Leonardo Buitrago	11
Yuly Paulina Restrepo Bustamante	12
Martha Cecilia Pinzón Ramírez	16
Arturo Alonso Duque Jiménez	19
Marco Antonio Rodríguez Ruiz	21
Luz Maritza Pérez Pérez	21
Rosalvina Robles Hernández	23
Luz Marina Mendoza Ramírez	28
Juan Manuel Cárdenas Núñez	29

Agenda cultural



Lo invitamos
a leer



Lo invitamos
a ver



Lo invitamos a
asistir
a la obra

Leer más



Tabla de
contenido

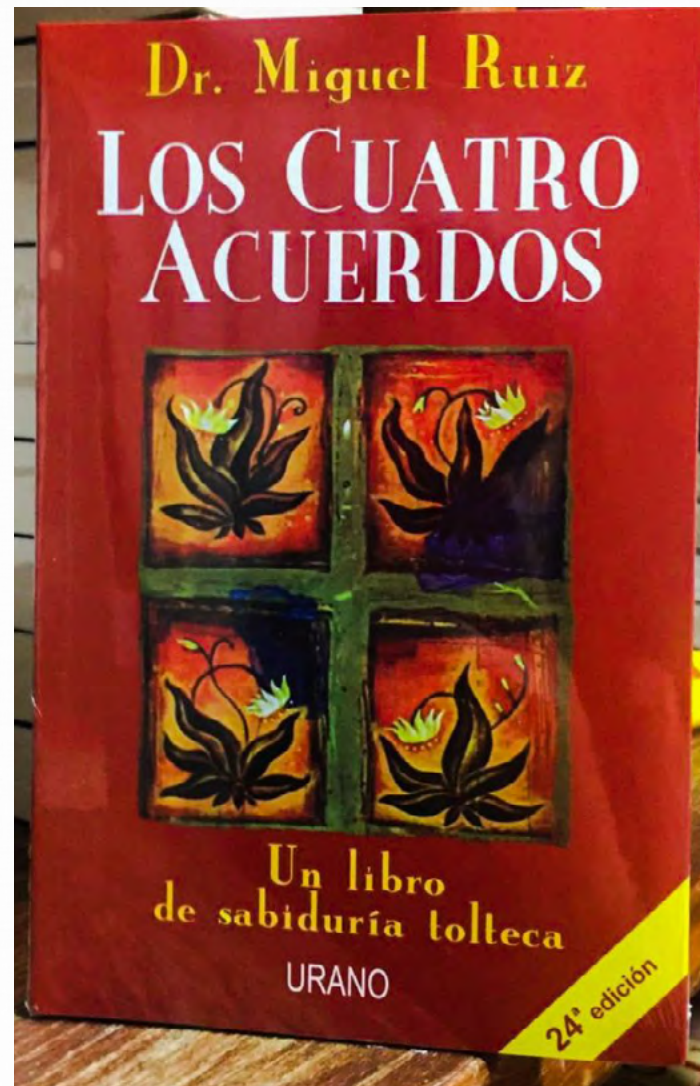


GIT Logístico de
Capacitación y Prensa





**Lo invitamos
a leer**



Los cuatro acuerdos

Autor: Miguel Ruiz

Año: 1997

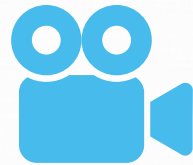
El conocimiento tolteca surge de la misma unidad esencial de la verdad de la que parten todas las tradiciones sagradas del mundo. Aunque no es una religión, respeta a todos los maestros espirituales que han enseñado en la tierra y, si bien abraza el espíritu, resulta más preciso describirlo como una manera de vivir que se distingue por su fácil acceso a la felicidad y el amor.

El doctor Miguel Ruiz nos propone en este libro un sencillo procedimiento para eliminar todas aquellas creencias heredadas que nos limitan y sustituirlas por otras que responden a nuestra realidad interior y nos conducen a la libertad.

<https://www.panamericana.com.co/los-cuatro-acuerdos/p> 



Lo invitamos
a ver



LIGHTYEAR

Director: Angus MacLane

País: Estados Unidos

Año: 2022

Género: Acción, aventura animada y ciencia ficción

Estreno en Cine Colombia: 16 de junio de 2022

Lightyear, de Disney y Pixar, es la historia de origen de Buzz Lightyear, el héroe que sirvió de inspiración para el juguete que conocimos en Toy Story y que parecía tener una historia preliminar increíble como el legendario Guardián Espacial intergaláctico.

Las precuelas se han vuelto la narrativa de moda en los productos fílmicos de hoy y nos invitan a entender cada película como un trozo en la vida de los personajes cuyas historias son mucho más ricas y profundas, y pueden entrelazarse en un universo de narrativas infinitas, como la vida misma.

<https://www.cinecolombia.com/bogota/peliculas/lightyear> 



**Lo invitamos a
asistir a la obra**



Amo y criado

La compañía colombiana Teatro Libre presentará, junto con el director español Eduardo Vasco y su equipo creativo, la obra “Amo y criado (donde hay agravios no hay celos)”, del dramaturgo español Francisco de Rojas Zorrilla 1607-1648.

Esta obra fue un éxito tanto en su época como en siglos posteriores, es una de las más representativas del Barroco y es uno de los mejores ejemplos del género “de capa y espada” que reinó en su época en los corrales de comedias.

Lugar:

Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo
Avenida Calle 170 No. 67-51
San José de Bavaria, Bogotá

Funciones: 17 de junio 8:00 p. m.

Precio: \$20.000 – \$50.000 (varía dependiendo la ubicación)

Edad sugerida: 14 años

<https://www.teatromayor.org/es/evento/teatro/teatro-libre-colombia-amo-y-criado>



Junio de 2022

Le cuento que

Pasatiempo

Leer más



Tabla de
contenido



GIT Logístico de
Capacitación y Prensa





C	U	M	P	L	W	A	Ñ	P	O	M	A	R	O	A	B	L	C	C	G	N	L	L	M	C	C
U	O	A	W	H	I	D	F	H	F	C	A	A	Q	C	G	K	O	Q	Ñ	F	M	E	U	O	U
M	O	N	I	V	A	C	I	O	N	L	E	B	O	R	A	L	M	R	S	G	I	W	N	N	M
O	O	E	T	P	D	P	K	J	G	J	R	S	D	L	S	Q	P	E	N	H	S	S	I	V	P
C	A	F	A	R	R	W	L	K	O	D	U	T	A	T	C	A	E	P	M	J	A	F	C	I	L
U	N	G	E	S	A	I	O	N	F	S	Y	F	B	G	L	O	T	O	C	K	S	H	I	V	E
I	T	S	Q	Y	M	S	Z	X	C	P	U	G	N	I	I	M	E	D	V	L	G	V	P	E	A
D	O	S	T	E	E	I	E	I	L	U	D	A	D	Z	M	B	N	C	N	T	A	L	I	N	Ñ
A	J	K	T	U	D	G	C	Ñ	Q	B	D	J	A	A	P	A	C	A	D	A	P	G	O	C	O
D	N	F	O	R	M	A	T	I	A	L	A	C	Ñ	R	Q	N	I	S	F	Z	K	H	S	I	S
E	F	P	E	A	H	J	B	R	E	I	I	A	Z	L	W	C	A	T	D	A	D	I	T	N	J
C	O	N	T	A	B	I	L	I	D	A	D	S	A	Ñ	S	O	S	Y	H	U	Q	K	K	P	U
O	D	A	Z	D	G	L	M	C	I	A	G	F	P	A	C	M	L	O	E	A	S	L	F	L	N
C	U	M	P	L	S	A	Ñ	A	S	S	E	S	D	E	N	U	A	I	E	M	E	N	E	Ñ	I
I	C	W	C	H	O	P	N	Z	C	O	R	W	Q	M	B	N	B	N	O	U	N	O	D	A	O
E	O	Q	V	K	T	C	E	X	B	R	T	R	Ñ	Q	U	D	O	A	U	O	S	I	G	S	I
I	N	F	S	O	T	S	O	C	H	E	D	G	L	A	J	I	R	S	H	L	E	C	H	D	L
A	S	K	N	D	E	Z	T	V	J	I	C	J	K	Z	T	A	A	D	D	O	D	A	J	G	A
I	D	A	N	W	M	X	Y	B	A	N	A	L	P	C	I	L	L	C	S	N	A	P	L	F	I
R	O	A	Ñ	I	A	D	U	N	K	N	H	O	G	A	R	S	E	K	A	C	D	I	Ñ	E	C
O	L	N	K	L	T	A	X	O	C	A	E	M	K	Q	W	E	S	R	T	C	I	C	B	D	N
T	G	P	R	O	R	D	W	P	I	N	C	T	I	N	M	P	U	K	C	A	L	I	S	Q	E
I	P	Q	P	O	A	I	P	Q	W	I	Y	U	I	T	Ñ	Q	W	P	L	W	I	T	A	A	S
D	T	I	A	A	P	L	U	W	H	F	D	F	H	F	S	A	A	Q	E	S	B	R	S	A	E
U	U	S	S	S	E	A	T	T	O	U	I	O	H	D	P	D	S	S	W	D	A	A	P	E	R
P	R	O	Y	E	C	T	O	D	E	N	O	R	M	A	M	L	E	S	S	G	H	P	I	P	P

Encuentre las **10 palabras clave** de la edición de *junio* de la revista *Le cuento que*.

- Contraseña
- Cumpleaños junio
- Competencias laborales
- Proyecto de norma
- IPSASB
- Habilidades
- Contabilidad
- Costos
- SECO
- Banco Mundial

Nota: es necesario descargar el archivo; abrirlo en un lector de PDF; y, con la herramienta  “resaltar texto”, solucionar la sopa de letras.