



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO



# Le cuento que

Revista digital

**NOVIEMBRE** **2022**



[Tabla de contenido](#)



# NOVIEMBRE 2022

## Tabla de Contenido

REVISTA DIGITAL - LE CUENTO QUE

2  
Portada 

3

8

12

18

20

24

# NOVIEMBRE 2022

REVISTA DIGITAL

Le cuento que



## Gestión por dictámenes adversos o negativos en las entidades

[Leer más](#)



[Tabla de contenido](#)



Subcontaduría de Centralización de la Información





Durante los meses de agosto y septiembre, el GIT de Gestión y Evaluación de la Información Entidades de Gobierno realizó 27 mesas de trabajo con las entidades del nivel nacional que fueron dictaminadas por la Contraloría General de la República (CGR) con abstención de opinión o con dictamen negativo de sus estados financieros correspondientes al periodo 2021. En estas mesas se brindó asesoría y asistencia técnica, se revisaron las causas de las deficiencias encontradas y se dieron instrucciones sobre las acciones contables correctivas necesarias para subsanar los hallazgos formulados por la CGR y minimizar su ocurrencia a futuro.

[Leer más](#)



Algunas de las causas evidenciadas que dieron origen a los dictámenes adversos o negativos fueron las siguientes:

1. Determinación incorrecta de los saldos iniciales durante la transición al nuevo marco normativo.
2. Deficiencias en la determinación de la provisión para litigios y demandas.
3. Tratamiento inadecuado en las cuentas por cobrar y su deterioro.
4. Presentación inadecuada de las notas a los estados financieros.

[Leer más](#)



5. Dificultades en la causación de la sobretasa ambiental por el flujo inadecuado de la información.
6. Anticipos sin amortizar.
7. Deficiencia en el cálculo del costo inicial para las propiedades, planta y equipo.
8. Falta de coordinación entre las diferentes dependencias de la entidad que suministran información al área de contabilidad; lo cual, si bien es una dificultad de índole administrativo, repercute en la falta de oportunidad y completitud en la entrega de información para la preparación de los estados financieros.

[Leer más](#)



Además de lo anterior y con el fin de acercarse a los contadores de las entidades, se implementó una nueva estrategia de gestión, en virtud de la cual se llevaron a cabo 176 asistencias virtuales en las cuales participaron 281 entidades de gobierno. Dichas asistencias virtuales versaron, principalmente, sobre cómo resolver dificultades relacionadas con los saldos por conciliar con el Sistema General de Regalías, los saldos por conciliar con la Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud – ADRES y el uso de la subcuenta 113210 - Depósitos en instituciones financieras de la cuenta 1132 - EFECTIVO DE USO RESTRINGIDO, cuyos efectos positivos se deben reflejar en la información a reportar con corte al 30 de septiembre de 2022.

# NOVIEMBRE 2022

REVISTA DIGITAL

Le cuento que

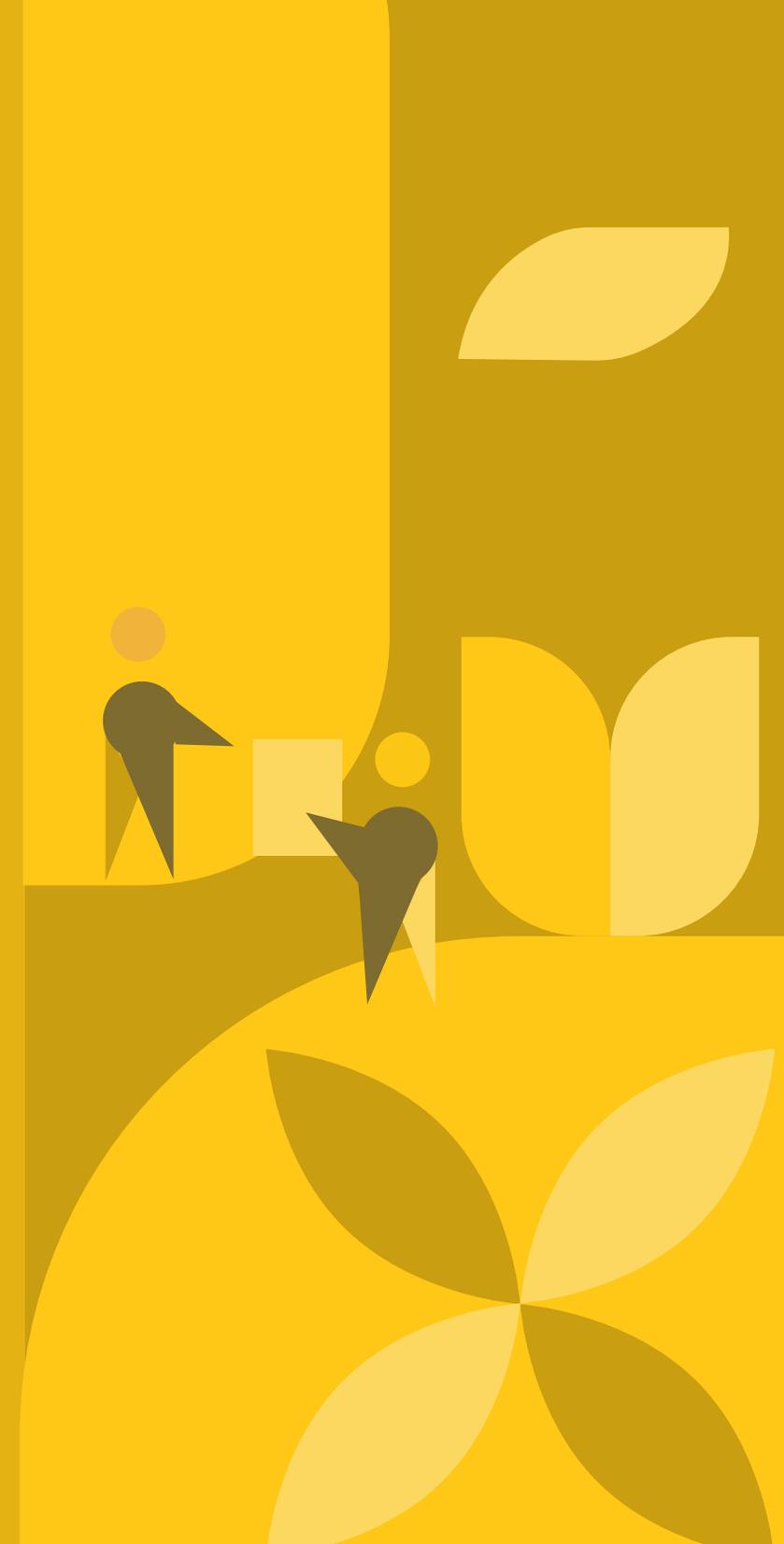


## La Contaduría General de la Nación certificó la Refrendación por Eficiencia Administrativa

[Leer más](#)

[Tabla de contenido](#)

Subcontaduría de Centralización de la Información





En septiembre de 2022, la Contadora General de la Nación certificó al Departamento Nacional de Planeación (DNP) la Refrendación de Eficiencia Administrativa. Este proceso se realizó en aplicación del literal d) del numeral 2 del artículo 79 de la Ley 715 de 2001, modificado por el artículo 23 de la Ley 1176 de 2007, el cual define que:



**DEPARTAMENTO  
NACIONAL DE PLANEACIÓN**

d) El 10% por eficiencia administrativa en la racionalización del gasto. Entendida como el incentivo a los distritos y municipios que cumplan con los límites establecidos para los gastos de funcionamiento de la administración central de que trata la Ley 617 de 2000 o las normas que la modifiquen, sustituyan o adicionen. (...) La Contaduría General de la Nación será la entidad encargada de certificar al DNP, antes del 30 de septiembre de cada año, la diferencia entre el valor certificado a cada municipio y distrito por la Contraloría General de la República y el límite correspondiente establecido por la Ley 617 de 2000.

[Leer más](#)



En aplicación de la normativa mencionada, la Contaduría General de la Nación (CGN) analizó y tuvo en cuenta los cambios realizados por la Dirección General de Apoyo Fiscal, del Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP), y la Contraloría General de la República (CGR), en el marco de la armonización de las Finanzas Públicas en Colombia. Dicho análisis dio como resultado la Categoría Única de Información del Presupuesto Ordinario (CUIPO) que se reporta a través del Sistema Consolidador de Hacienda e Información Pública (CHIP) administrado por la CGN. Esta modificación se ha visto reflejada en el insumo de información consolidada que antes provenía de la Categoría CGR Presupuestal y ahora proviene de la nueva Categoría CUIPO.

[Leer más](#)



El resultado del proceso de refrendación realizado durante el año 2022 con la información del límite del gasto para la vigencia 2021, la cual servirá para la distribución de recursos de propósito general en lo referente a eficiencia administrativa para la vigencia 2023, fue el siguiente:

#### RESUMEN DEL RESULTADO DEL PROCESO DE REFRENDACIÓN DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

DESCRIPCIÓN	MUNICIPIOS	DEPARTAMENTOS	TOTALES
CERTIFICADAS - CUMPLIERON CON EL LÍMITE DEL GASTO	1.052	27	1.079
NO FUERON CERTIFICADAS POR LA CGR	29	3	32
NO CERTIFICADAS - EXCEDIERON EL LÍMITE DEL GASTO	21	2	23
<b>TOTAL</b>	<b>1.102</b>	<b>32</b>	<b>1.134</b>

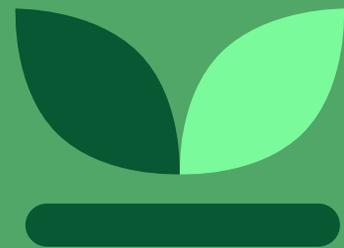
Fuente: Proceso de Refrendación Eficiencia Administrativa Límite del Gasto 2021 CGN

De este resultado, es importante tener en cuenta que, de un universo de 1.134 entidades, (incluyendo municipios y departamentos) 1.079, que representan un 95.14%, fueron refrendadas por la CGN. Las entidades no refrendadas fueron 55, de las cuales 32 no cuentan con el certificado de Ingresos Corrientes de Libre Destinación (ICLD) de la CGR y 23 no cumplen con los límites del gasto establecidos en la Ley 617 de 2000.

# NOVIEMBRE 2022

REVISTA DIGITAL

Le cuento que



## Equidad de género

[Leer más](#)

[Tabla de  
contenido](#)

GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



Existen algunos **principios fundamentales en el ámbito laboral** que favorecen el buen **clima organizacional** y que promueven el **fortalecimiento de valores** como el respeto y la igualdad. Uno de estos principios es la equidad de género que está relacionada con la igualdad de oportunidades para los hombres y mujeres que hacen parte de un grupo de trabajo, así como con garantizar las mismas condiciones laborales. Para la entidad es muy importante promover este principio en los grupos de trabajo, pues mejora la cultura organizacional y el ambiente laboral.

[Leer más](#) 



## ¿Qué conductas evidencian falta de equidad de género?

1. Discriminación a la persona por su género, haciéndole sentir que el hecho de ser mujer u hombre le resta mérito a sus habilidades y talentos.
2. Diferencias salariales considerables en los sueldos entre hombres y mujeres, aun desempeñando las mismas funciones.
3. Ambientes laborales en los que se hacen bromas o comentarios burlescos acerca de hombres o mujeres en cualquiera de sus facetas.
4. Omisión de los logros importantes o de reconocimiento al buen desempeño debido al género.

[Leer más](#)



## ¿Cómo afecta la inequidad de género al ambiente laboral?



1. Desmejora el clima y la cultura organizacional de modo que las dinámicas de trabajo internas suelen ser más conflictivas.
2. Reduce los niveles de competitividad pues se subvalora el capital humano e intelectual que puede representar un hombre o mujer para un determinado cargo o para liderar procesos.
3. Crea un ambiente sesgado y tradicionalista que impide la innovación, inclusión y riqueza cultural.
4. Afecta la imagen del lugar de trabajo por falta de promoción de valores como la igualdad, el respeto y la diversidad.

[Leer más](#)



## ¿Cómo incentivar la equidad de género?

1. Promoviendo la inclusión y el respeto a la diversidad y la igualdad para fortalecer la equidad.
2. Reconociendo los logros de los compañeros y conocer muy bien el equipo de trabajo.
3. Escuchando a los compañeros.
4. Promoviendo el respeto y eliminando cualquier acto de violencia verbal o psicológica.

[Leer más](#)





**Recuerde:** todas las personas, independientemente de su género, tienen talentos y habilidades que favorecen el crecimiento de la entidad y cada aporte es valioso por el gran capital humano que representa cada colaborador.



# CUMPLEAÑOS

## NOVIEMBRE

### 2022



NOVIEMBRE

2022

[Leer más](#)

[Tabla de contenido](#)

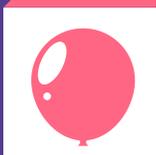
GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales





# Feliz cumpleaños

GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



María Alejandra Rozo Sánchez	2
Carmen Laura Mejía Puerta	3
César Augusto Aristizabal Aristizabal	4
Juan Carlos Rodríguez Waltero	4
Jonatan Fernando Neiva Ardila	5
Julián Andrés Noguera Oyaga	8
José Luis Cortés	9
Jimmy Saavedra Cardozo	11
Diana Carolina Monroy Ariza	12
Carlos Alberto Arias Arias	16
Elsa María Barreto Rodríguez	22
Catherin Jhoana Amaris Jerez	23
Állison Cristina Marín Flórez	24
Heidy Yineth Arévalo Gómez	28
Jhon Jairo Carmona Madrid	28
Luis Fernando Martínez Montes	29
Edison Camilo Castiblanco Giraldo	30



Lo invitamos  
a leer



Lo invitamos  
a ver



Lo invitamos  
a asistir



# NOVIEMBRE 2022

REVISTA DIGITAL

Le cuento que

## Agenda cultural

Leer más

Tabla de  
contenido

GIT Logístico de Capacitación y Prensa



## Lo invitamos a leer

### El cuerpo grita lo que las emociones callan

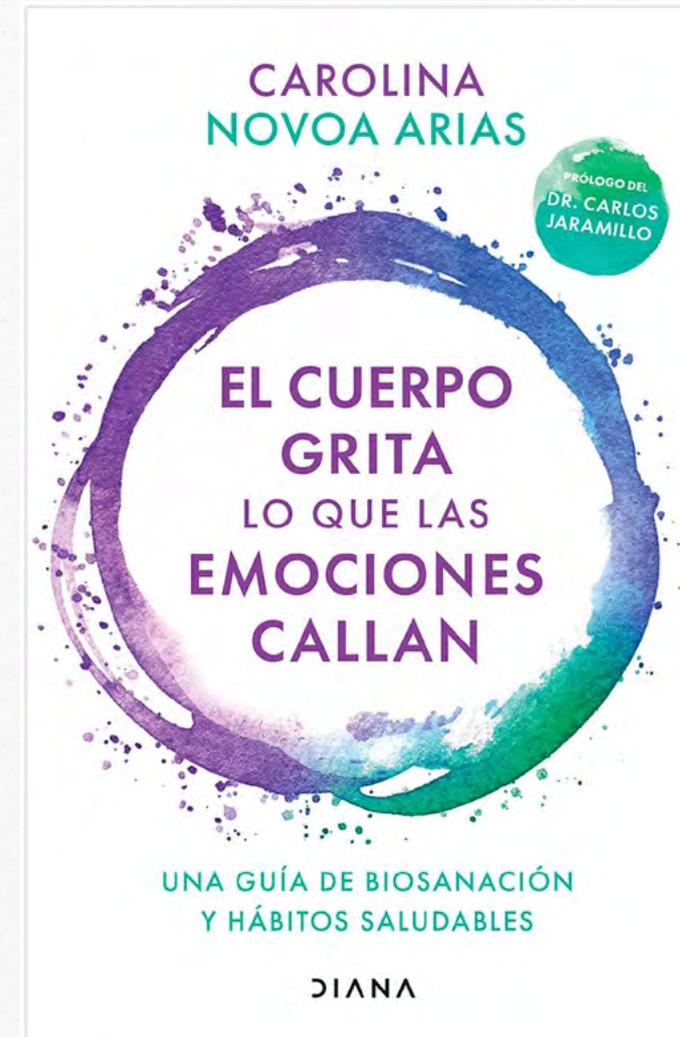
**Autora:** Carolina Novoa

**Año:** 2022

Una guía de biosanación y hábitos saludables

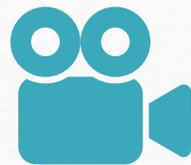
¿Tienes un dolor persistente y por más que vayas al médico y sigas paso a paso su tratamiento, no mejoras? ¿Te acaban de diagnosticar una enfermedad y no puedes comprender por qué ha llegado a tu vida de esta manera y en este momento? Los malestares pueden ser físicos, pero también tienen un importante factor emocional que solo se puede entender con un enfoque integral. Los dolores y padecimientos son maneras en las que nuestro organismo nos indica que hay sentimientos, traumas y relaciones que no hemos logrado procesar y que requieren de nuestra atención.

Un cuerpo sano requiere una mente sana y un alma en paz. Carolina Novoa, health coach y biosanadora emocional, te muestra cómo sanar es un proceso holístico que está en tus manos si escuchas las enseñanzas que trae cada enfermedad. Este libro te invita a explorar en lo más profundo de ti y a enfrentarte con aquello que tu mente ha querido callar pero que tu cuerpo no deja de gritar.



<https://www.panamericana.com.co/el-cuerpo-grita-lo-que-las-emociones-callan-646581/p>





## Lo invitamos a ver

### La Gran Tormenta

Director: Mark Pellington

País: Estados Unidos

Año: 2022

Género: Suspenso

Estreno en Cine Colombia: 3 de noviembre de 2022

Cuando su avión se estrella en una remota montaña cubierta de nieve, Jane y Paul tienen que luchar por sus vidas como los únicos sobrevivientes que quedan. Juntos se embarcan en un angustioso viaje fuera del desierto.



<https://www.cinecolombia.com/bogota/peliculas/la-gran-tormenta>





## Lo invitamos a asistir a

### Orquesta Filarmónica de Bogotá

#### Lugar:

Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo  
Avenida Calle 170 No. 67-51  
San José de Bavaria, Bogotá

#### Función:

18 de noviembre 8:00 p. m.

#### Precio:

\$20.000 – \$50.000 (varía dependiendo de la ubicación)

#### Edad sugerida:

5 años

La Orquesta Filarmónica de Bogotá, bajo la dirección de Joachim Gustafsson, interpretará la obertura fantasía de “Romeo y Julieta”, compuesta por Tchaikovsky en 1880, y la obra “Movimiento”, del colombiano Jesús Pinzón. El concierto también tendrá la participación del violista Aníbal dos Santos, quien será solista en el Concierto para viola en do menor del compositor inglés York Bowen.



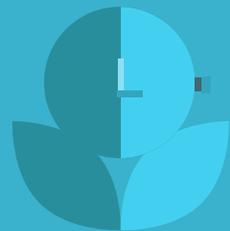
<https://teatromayor.checkout.tuboleta.com>



# NOVIEMBRE 2022

REVISTA DIGITAL

Le cuento que

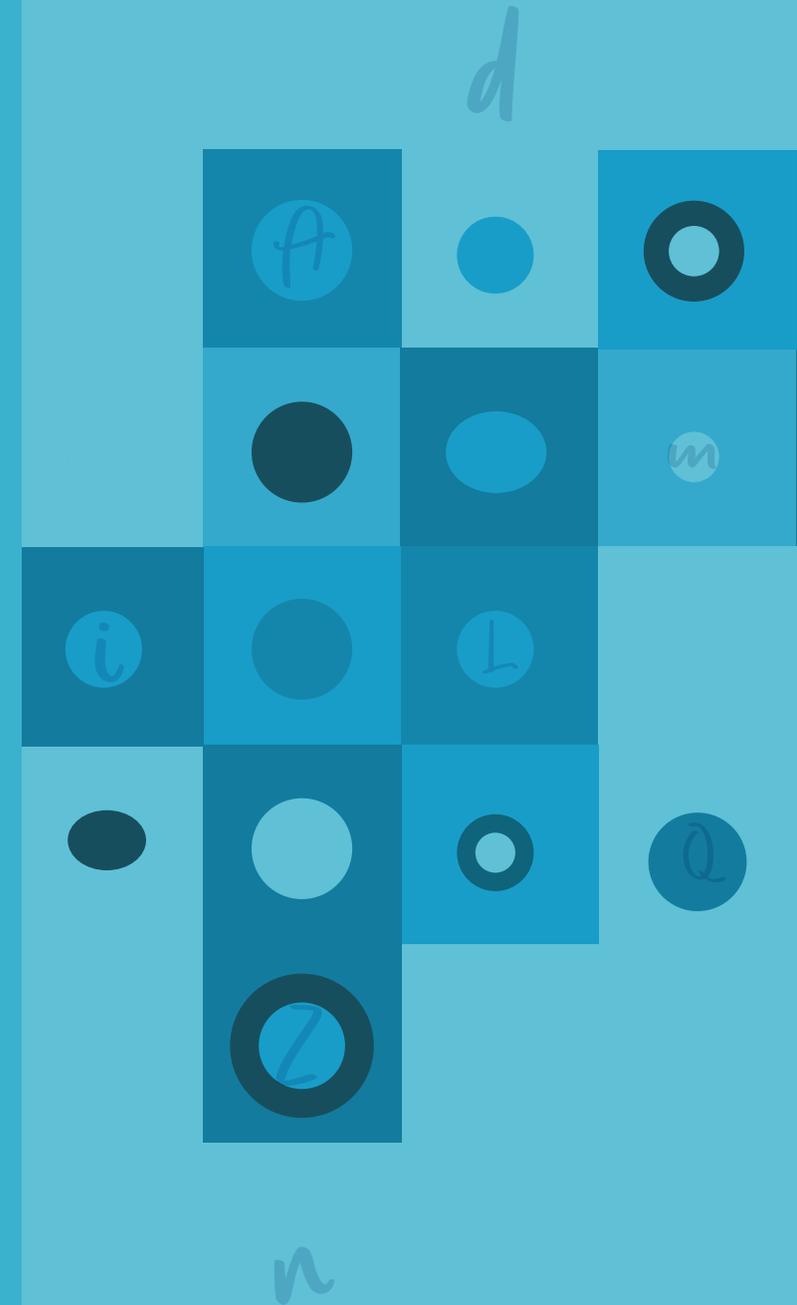


## Pasatiempo

[Leer más](#)

[Tabla de contenido](#)

GIT Logístico de Capacitación y Prensa





Encuentre las **10 palabras** clave de la edición de **noviembre** de la revista **Le Cuento que**.

A	E	M	N	B	V	C	E	C	D
S	Q	J	L	D	Z	X	S	U	I
I	U	L	G	I	Z	A	T	L	C
S	I	Z	T	V	F	R	A	T	T
T	D	W	R	E	V	U	D	U	A
E	A	I	E	R	B	T	O	R	M
N	D	G	W	S	T	A	S	A	E
C	D	W	H	I	U	R	F	O	N
I	E	N	B	D	K	E	I	R	E
A	G	C	D	A	H	P	N	G	S
S	E	L	X	D	F	M	A	A	C
V	N	I	G	A	D	E	N	N	G
I	E	N	C	E	T	T	C	I	N
R	R	I	M	I	I	Q	I	Z	D
T	O	D	G	O	G	L	E	A	V
U	D	E	A	U	S	C	R	C	X
A	X	I	C	B	A		O	I	A
L	G	A	I	I	D	L	S	O	J
E	C	E	A	L	F	H	D	N	T
S	M	I	R	S	O	D	L	A	S
E	W	O	D	E	Q	P	Ñ	L	D
I	N	C	L	U	S	I	O	N	K
R	H	A	L	L	A	Z	G	O	S

**Nota:** es necesario descargar el archivo; abrirlo en un lector de PDF; y, con la herramienta  "resaltar texto", solucionar la sopa de letras.

- ✦ Inclusión
- ✦ Equidad de género
- ✦ Dictámenes
- ✦ Estados Financieros
- ✦ Hallazgos
- ✦ Asistencias virtuales
- ✦ Igualdad
- ✦ Diversidad
- ✦ Cultura organizacional
- ✦ Saldos