

OTUBRE 2023

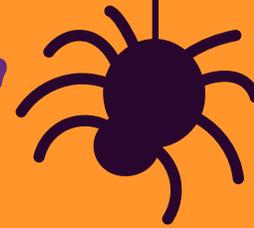


Tabla de contenido

3

7

10

12

16





Gestión con las entidades omisas: un reto permanente para la CGN

Subcontaduría de Centralización de la Información

En el pasado mes de junio, la Contraloría General de la República emitió opinión sin salvedades a los Estados Financieros Consolidados de la Nación y de la Hacienda Pública vigencia 2022, presentados por la Contaduría General de la Nación (CGN). Este hecho histórico, satisfactorio y retador para la CGN lleva consigo el propósito institucional de fortalecer la gestión y sostener la calidad de la información contable pública.



Foto por: Freepik.es

En este sentido, el trabajo de la Subcontaduría de Centralización de la Información, especialmente a través de los GIT de Evaluación y Gestión, es mantener el buen resultado de sus indicadores y lograr que el Balance General para el siguiente año se aproxime aún más al 100% de las Entidades Contables Públicas (ECP) que conforman el universo. Para ello, se debe realizar una ardua gestión frente a las ECP que históricamente han sido omisas en el reporte de las tres categorías de información: Información Contable Pública Convergencia (ICPC), Evaluación de Control Interno Contable y Boletín de Deudores Morosos del Estado.



En las Entidades de Gobierno, parte del problema en cuanto a ECP omisas radica en que varias corresponden, entre otras, a Asociaciones de Municipios, Fondos de Vivienda, Corporaciones Mixtas y Regiones Administrativas de Planificación a las cuales se les asignó un código. Sin embargo, estas entidades aún no han podido iniciar sus operaciones por situaciones administrativas; lo cual impide la asignación del presupuesto.

Para el caso de las empresas, se evidencian varias problemáticas:

- Alta rotación de los contadores y personal encargado de preparar y presentar la información.
- Problemas operativos y de sistemas de información contable que inciden en el reporte.
- Algunas empresas que solicitan el código CHIP; pero, por situaciones internas, no inician sus operaciones.
- Algunas entidades entran en proceso de liquidación y no realizan la notificación a la CGN, lo cual dificulta la gestión para realizar el reporte.

Bajo este panorama, se estableció, mediante la Resolución 237 de 2021 de la Contaduría General de la Nación, la política de inactivación del código institucional al cumplirse de forma consecutiva la omisión en 8 o más periodos trimestrales continuos (2 años) del reporte trimestral en la categoría ICPC; lo que permite identificar con mayor precisión las ECP objeto de gestión ante esta situación.

En el siguiente cuadro, se presentan las variaciones en el reporte de la categoría ICPC entre el primer proceso de consolidación y la consolidación definitiva para el segundo trimestre de 2023, con corte del 30 de junio:

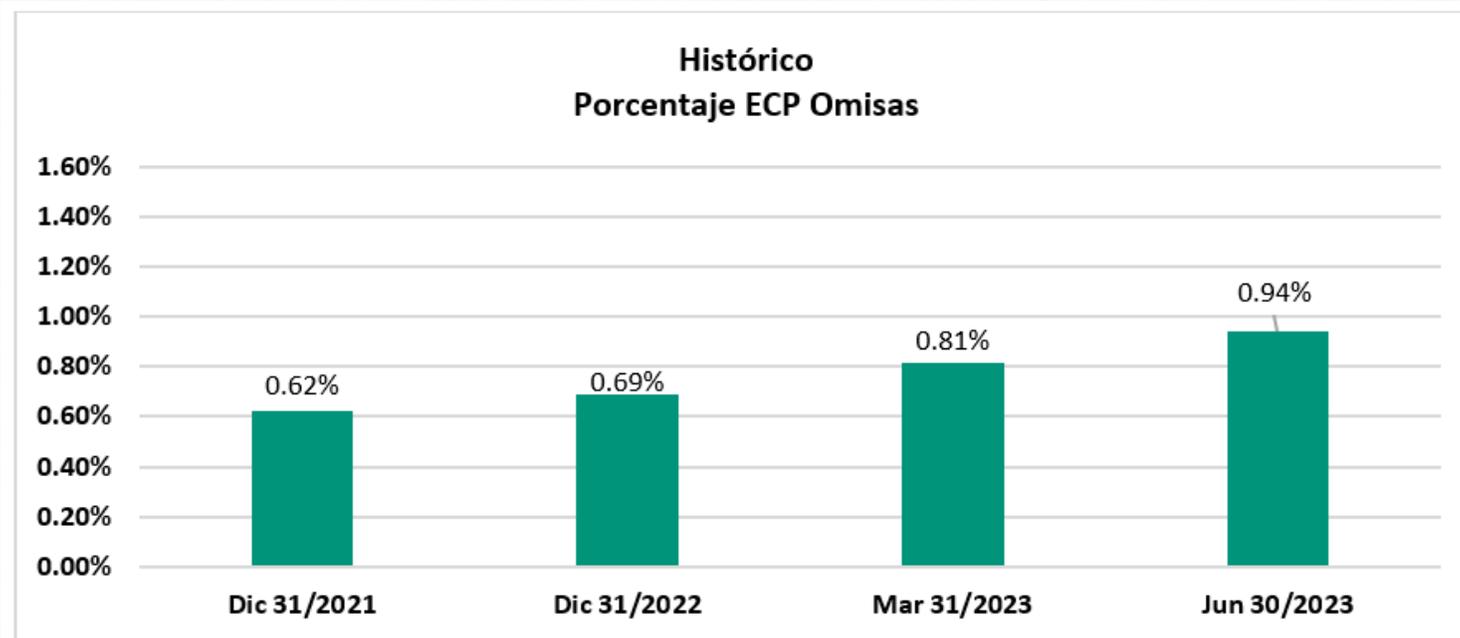


Imagen por: Freepik.es

Entidades Contables Públicas	ECP Universo	ECP Omisas Primer consolidado	ECP Omisas Consolidado definitivo	Porcentaje de Disminución	Porcentaje de las ECP Omisas junio 30/2023	Porcentaje de Cobertura junio 30/2023
Entidades de Gobierno	2.030	104	8	92%	0,39%	99,61%
Empresas y Entidades en Liquidación	1.912	186	29	84%	1,52%	98,48%
TOTAL	3.942	290	37	87%	0,94%	99,06%

Como se evidencia, se alcanzó una disminución del 87% de las entidades omisas entre el primer consolidado y el consolidado definitivo. Respecto a las Entidades de Gobierno, se logró disminuir de 104 entidades omisas en el primer reporte de consolidación a 8 entidades omisas para el consolidado definitivo; de este modo, se obtuvo una disminución del 92%. Por su parte, para las empresas, se logró disminuir de 186 entidades omisas en el primer consolidado a 29 entidades omisas para el consolidado definitivo, con una reducción del 84%.

De esta manera, el resultado final de la gestión para el segundo trimestre de 2023 permitió lograr un nivel de cobertura del 99.06% de las ECP que reportan la categoría ICPC, con un resultado de 37 ECP en estado omiso, equivalente a un 0.94%. Este indicador, como se muestra en el siguiente cuadro, se mantiene por debajo del 1% desde el corte del 31 de diciembre de 2021; resultado, en gran medida, del trabajo que adelanta día a día el equipo de analistas de los GIT de Evaluación y Gestión a través del apoyo, asesoría y acompañamiento a las entidades y empresas en su deber de reportar.





Trabajo en equipo

GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales



El trabajo en equipo es fundamental para el logro de los objetivos, es una clara muestra de lealtad y compromiso cuando realmente las metas y propósitos están dirigidos al beneficio de cada integrante del equipo.

Existe una gran diferencia entre el trabajo en equipo y el trabajo en grupo, pues el trabajo en grupo generalmente busca el bienestar individual, las tareas se distribuyen de forma desigual y no se tiene una visión que vaya en pro de obtener resultados en común; mientras que el trabajo en equipo cuenta con las siguientes características:

- Se tienen en cuenta las opiniones de los integrantes del equipo.
- Se socializan opciones y soluciones que ayudan a mejorar las situaciones complejas que se pueden presentar en el equipo.
- Se brinda apoyo, coordinación y cooperación a todos los integrantes del equipo con el fin de lograr los objetivos propuestos.
- Hay cualidades como la empatía, la solidaridad y el interés por los puntos de vista de cada integrante, buscando conectar cada idea para llegar a un punto medio.
- El trabajo en equipo anima, acepta y comparte situaciones de la convivencia diaria en la que la seguridad, la lealtad y la afinidad se ven fortalecidas.

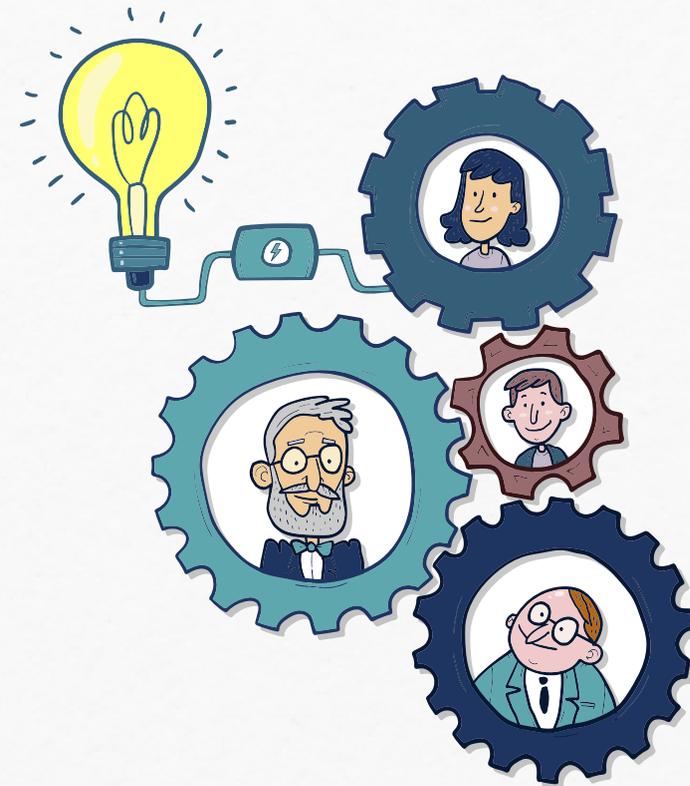


Imagen por: Freepik.es

Beneficios del trabajo en equipo para la entidad



Imagen por: Freepik.es

- Fortalece los vínculos de solidaridad, confianza y amistad entre los colaboradores.
- Aumenta la capacidad para lograr los resultados propuestos.
- Desarrolla el sentido de pertenencia hacia la entidad, el compromiso y el rendimiento de cada colaborador.
- Fomenta valores como el respeto, la honestidad y la organización.

Recuerde: el trabajo en equipo es la mejor forma de obtener resultados óptimos para cada equipo de trabajo y permite el crecimiento profesional, laboral y personal.



CUMPLEAÑOS DE TUERRE



GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

CUMPLEAÑOS DE OCTUBRE



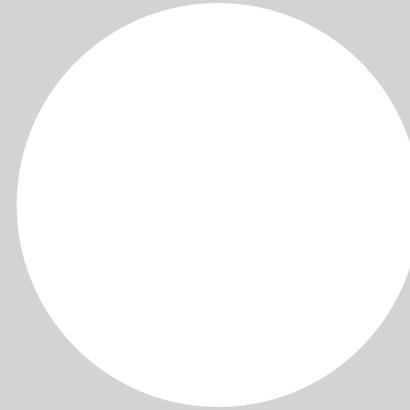
GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

- 03 Juan Pablo Barrantes Ardila
- 05 Jackson Stewar Ackine Leguizamo
- 10 Alejandra Mónica Latorre Rodríguez
- 10 Brayan Daniel Cristiano Cárdenas
- 11 María Daneris Taborda Zapata
- 14 Rosmery Ramos Argáez
- 16 Óscar Eduardo Gómez Santos
- 21 Eduar Antonio Becerra Palacios
- 25 Jamir Mosquera Rubio
- 26 Luz Mery Clavijo Ibagón
- 31 Cristián Camilo Urrea Villalobos
- 31 Sergio Andrés Ramírez Camacho

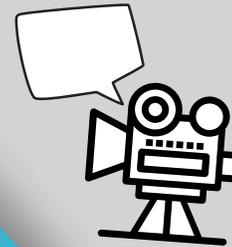
Agenda Cultural

GIT Logístico de Capacitación y Prensa

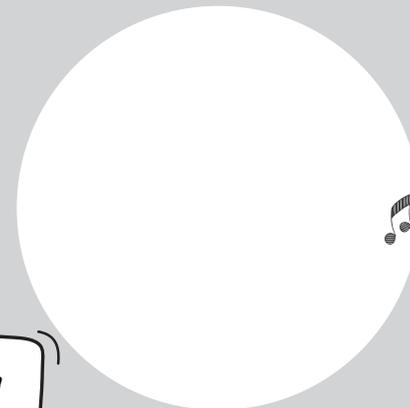
DECEMBRE 2023



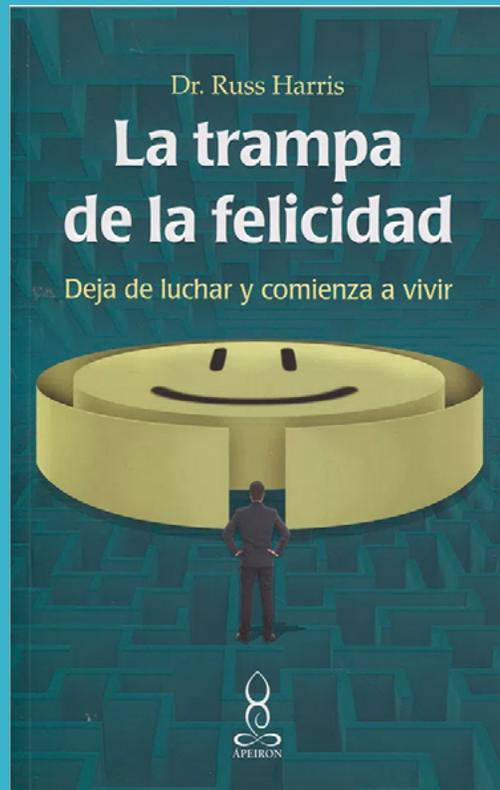
Lo invitamos
a leer



Lo invitamos
a ver



Lo invitamos
a asistir



Lo invitamos a leer

La trampa de la felicidad

Autor: Russ Harris

Año: 2022

Las ideas populares acerca de la felicidad son engañosas, inexactas y contribuyen directamente a nuestra actual epidemia de estrés, ansiedad y depresión. Además, los enfoques psicológicos más populares las hacen incluso peor.

En este controversial, pero empoderador libro, el Dr. Russ Harris revela cómo millones de personas se encuentran envueltas en la trampa de la felicidad sin saberlo. Es así como ofrece un medio efectivo para escapar a través de un nuevo enfoque revolucionario que está sacudiendo los cimientos de la psicología occidental.

Este libro es para todo el mundo, desde presidentes y ejecutivos hasta vendedores, astronautas y amas de casa. Ya sea que te haga falta confianza, pasas por una enfermedad, enfrentas una pérdida, trabajas en un empleo estresante, padeces ansiedad o depresión, o te preparas para el gran desafío de tu vida, en estas páginas aprenderás técnicas comprobadas por la ciencia para: reducir el estrés y las preocupaciones; lidiar con el miedo, la duda y la inseguridad; manejar pensamientos y sentimientos dolorosos de una manera más efectiva; romper hábitos autodestructivos; mejorar tu desempeño y encontrar satisfacción en tu trabajo; construir relaciones más satisfactorias y crear una vida rica, plena y con sentido.

<https://www.panamericana.com.co/la-trampa-de-la-felicidad-deja-de-luchar-y-comienza-a-vivir/p>





Lo invitamos a ver

Sin Aire

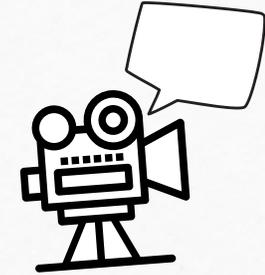
Director: Maximiliano Erlenwein

País: Alemania

Año: 2023

Género: Suspenso

Estreno en Cine Colombia: 19 de octubre de 2023



El buceo más espectacular se convierte en una pesadilla para dos hermanas cuando a una profundidad de 28 metros ocurre un deslizamiento de rocas dejando atrapada a una de ellas. Con poco oxígeno, temperatura muy baja y condiciones adversas, ambas empezarán una lucha contra el tiempo para sobrevivir a este accidente.

¿Podrán aguantar la tensión de cada segundo mientras se quedan sin aire?

<https://www.cinecolombia.com/bogota/peliculas/the-dive>



"Por todo lo que jodemos las mujeres"

Función

Lugar:

Wow Restaurante Bar Show
Carrera 14 # 82- 40
Bogotá, Colombia

Funciones:

7 de octubre 6:00 p. m.
14 de octubre 6:00 p. m.
21 de octubre 6:00 p. m.

Precio:

\$40.000

Edad sugerida:

18 años



Lo invitamos a asistir a



Este divertido e irreverente monólogo nos habla de aquellas situaciones donde la pareja cae en la dependencia emocional, los celos y los ciclos repetidos de la danza del amor y el desamor.

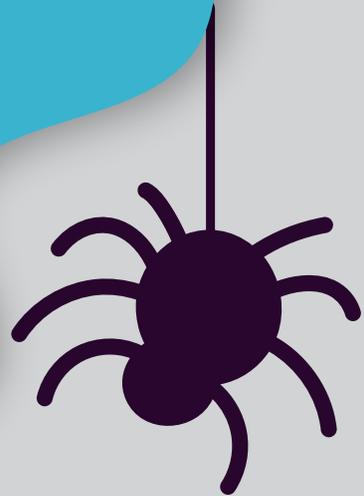
Con 8 años consecutivos en cartelera en Colombia "Por todo lo que jodemos las mujeres", mezcla risas desenfrenadas con momentos de reflexión y emoción genuina. Esta obra que celebra a la mujer y la pareja en todas sus formas ha logrado conquistar al público, convertirse en un fenómeno teatral que resuena con mujeres y hombres por igual, y consolidarse como un hito en la escena teatral colombiana.

https://www.atrapalo.com.co/entradas/por-todo-lo-que-jodemos-las-mujeres_e4866038/fecha-14-10-2023/



Pasatiempo

GIT Logístico de Capacitación y Prensa



Encuentre las **10 palabras clave** de la edición de **octubre** de la *Revista Le cuento que*.



Nota: es necesario descargar el archivo; abrirlo en un lector de PDF; y, con la herramienta  "resaltar texto", solucionar la sopa de letras.

E	C	C	O	L	M	B	C	O	E
N	I	O	A	N	E	E	U	M	N
C	A	N	M	R	A	T	M	O	T
O	C	F	U	A	C	N	P	E	I
B	A	I	N	A	T	O	L	T	D
J	L	A	U	R	D	I	E	V	A
E	I	N	R	U	S	I	A	D	D
T	D	Z	A	T	D	T	Ñ	U	E
I	A	A	C	R	U	L	O	T	S
V	D	U	R	E	A	T	S	U	O
O	F	A	U	B	N	S	A	T	M
S	A	R	O	O	L	O	F	U	I
A	T	U	N	C	E	T	G	N	S
N	H	S	U	T	E	I	T	O	A
T	E	R	M	O	S	S	S	I	S
O	S	R	I	S	O	O	S	T	M
L	O	C	A	S	E	P	R	S	A
O	M	T	E	T	R	O	P	E	R
B	E	I	A	E	L	R	P	G	A
M	R	O	M	L	E	P	D	S	I

1. Objetivos

2. Metas

3. Propósitos

4. Confianza

5. Entidades omisas

6. Reporte

7. Cobertura

8. Gestión

9. Calidad

10. Cumpleaños