



FORMATO DE PLAN DE ACCIÓN

CONTADURIA

<b>Iniciativa Estratégica:</b>	<b>PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2012</b>
<b>Descripción:</b>	
<b>Objetivo estratégico:</b>	
<b>Responsable:</b>	Nombre de un Delegado al PDA por Resolución del Representante Legal: Resolución No. 156 del 19 de mayo de 2011

<b>Categoría No. 1.1:</b>	<b>Desarrollo del Talento Humano- Fortalecer la gestión ética en el Sector Hacienda para el buen servicio público, como parte fundamental del Plan Nacional de Formación y Capacitación</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón
---------------------------	---	---------------------	---------------------------------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
Actualizar y socializar el Código de Ética y Buen Gobierno			1-Feb-12	30-Aug-12	1	
					1	
					1	
					1	

<b>Categoría No. 1. 2:</b>	<b>Desarrollo del Talento Humano- Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano del Sector Hacienda, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado.</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón
----------------------------	--	---------------------	---------------------------------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
-----------------	-------------	-------------	--------------	-----------	------	-------------

Continuar con la actualización del Manual de Funciones y Competencias Laborales de la CGN			1-Feb-12	31-Dec-12	1	
					1	
					1	
					1	

<b>Categoría No. 1.3:</b>	<b>Desarrollo del Talento Humano- Adoptar un Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en cada una de las entidades del Sector Hacienda que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias.</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón			
---------------------------	---	---------------------	---------------------------------	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
N/A	Actualmente se tiene implementado el modelo de la CNSC.				1	
					1	
					1	
					1	

Categoría No. 1.4:	Desarrollo del Talento Humano- Garantizar para todos los cargos de la entidad procesos de selección de personal (transparente y objetivo) ajustados a los requerimientos del cargo.	Responsable:	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón
--------------------	---	--------------	---------------------------------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
N/A	Ya está implementado a través de las normas vigentes.				1	
					1	
					1	
					1	

Categoría No. 1.5:	Desarrollo del Talento Humano- Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación DE CADA ENTIDAD la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales.	Responsable:	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón
--------------------	---	--------------	---------------------------------

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
Cumplimiento del PIC	Ya se encuentra incluida dentro del PIC vigencia 2012.		1-Jan-12	31-Dec-12	1	
					1	

						1	
						1	

<b>Categoría No. 2.1:</b>	Gestión de la Calidad- Implementación, certificación o mantenimiento del modelo de gestión ambiental	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón				
---------------------------	--	---------------------	---------------------------------	--	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
AJUSTAR LOS PROCEDIMIENTOS DEL SGC CON BASE EN LA REVISIÓN DE LA NTCGP 1000 2009			1-Jan-12	31-Dec-12	1	
SOCIALIZACIÓN DE LOS AJUSTES DEL SISTEMA			1-Jan-12	31-Dec-12	1	
DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EL MODELO ISO 14000 SOCIALIZACIÓN CON FUNCIONARIOS			1-Jan-12	31-Dec-12	1	
					1	

<b>Categoría No. 2.2:</b>	Gestión de la Calidad- Implementación y/o fortalecimiento del Modelo de Gestión Integrado	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón				
---------------------------	---	---------------------	---------------------------------	--	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
CONTINUAR CON LA INTEGRACIÓN DE LOS SISTEMAS			1-Jan-12	31-Dec-12	1	

						1	
						1	
						1	

<b>Categoría No. 3.1:</b>	<b>Democratización de la Administración Pública- Realizar la Rendición de Cuentas</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón				
---------------------------	---	---------------------	---------------------------------	--	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
REALIZAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS BAJO LOS PARÁMETROS DEFINIDOS POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ESTE COMPROMISO SE REFIERE (A LA AUDIENCIA) DE RENDICION DE CUENTAS QUE PUEDE HACERSE DE FORMA VIRTUAL O PRESENCIAL		Sep-01-2012	Dic-31-2012	1	
					1	
					1	
					1	

<b>Categoría No. 3.2:</b>	<b>Democratización de la Administración Pública- Afianzar la Cultura de Servicio al Ciudadano en servidores públicos</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón				
---------------------------	--	---------------------	---------------------------------	--	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
REALIZAR UN ENCUENTRO SECTORIAL EN EL PRIMER SEMESTRE	PARA AFIANZAR LA CULTURA DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL SECTOR HACIENDA SE DISPUSO DE LA REALIZACIÓN DE 2 ENCUENTROS SECTORIALES		Ene-01-2012	Jun-30-2012	1	

REALIZAR UN SEGUNDO ENCUENTRO SECTORIAL EN EL SEGUNDO SEMESTRE	PARA AFIANZAR LA CULTURA DE SERVICIO AL CIUDADANO EN EL SECTOR HACIENDA SE DISPUSO DE LA REALIZACIÓN DE 2 ENCUENTROS SECTORIALES		Jul-01-2012	Dic-31-2012	1	
					1	
					1	

<b>Categoría No. 4:</b>	<b>Moralización y Transparencia - Mejorar la calificación del Índice de Transparencia Nacional del Sector Hacienda</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón			
-------------------------	--	---------------------	---------------------------------	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
COADYUVAR EN EL MEJORAMIENTO DE LA CALIFICACIÓN Y/O UBICACIÓN EN EL ITN	EL MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO COMO COORDINADOR SECTORIAL APOYA A LA CORPORACIÓN TRANSPARENCIA POR COLOMBIA EN EL EJERCICIO DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN Y DE GENERACIÓN DE LA CALIFICACIÓN		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
REALIZACIÓN DE ENCUENTROS SECTORIALES EN EL 2012	EL MHCP COORDINA ESTA POLÍTICA A NIVEL SECTORIAL MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE ENCUENTROS SECTORIALES (ESPECIFICAR CUANTOS EN EL AÑO)		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
REALIZACIÓN DEL DÍA DE LA TRANSPARENCIA	COMO EVENTO DE FINALIZACIÓN DE ESTA POLITICA EL MHCP REALIZA EN EL ULTIMO TRIMESTRE EL DIA DE LA TRANSPARENCIA DEL SECTOR HACIENDA		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
					1	

<b>Categoría No. 5.1:</b>	<b>Rediseños Organizacionales - Fortalecer y mantener la Política de GEL al interior de las entidades del sector</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón			
---------------------------	--	---------------------	---------------------------------	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
IMPLEMENTAR EL NIVEL INICIAL DE GEL MANUAL 3.0	ESTA ACCION SE MEDIRÁ CON EL INDICADOR DADO POR EL MIN TIC'S		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	

						1	
						1	
						1	

<b>Categoría No. 5.2:</b>	<b>Rediseños Organizacionales - Simplificar procedimientos al interior de las entidades del Sector Hacienda</b>	<b>Responsable:</b>	Dr. Luis Guillermo Rosas Tascón				
---------------------------	---	---------------------	---------------------------------	--	--	--	--

Nombre de Tarea	Descripción	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Presupuesto
SIMPLIFICAR UN PROCEDIMIENTO EN EL AÑO	PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ES INDISPENSABLE SIMPLIFICAR UN PROCEDIMIENTO AL AÑO QUE MEJOR EL SERVICIO AL CLIENTE		Ene-01-2012	Dic-31-2012	1	
					1	
					1	
					1	