



El inicio de todos

Ministerio de Hacienda

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

Fecha aprobación:

dic-20

Fecha publicación de la actualización:

n/a

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad	
								2021	
								Fecha inicial	Fecha final
1	GESTIÓN MISIONAL	GM1. Contribuir al logro de los pactos del Plan Nacional de Desarrollo en los cuales participa el Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GM1.Desarrollar las acciones misionales que contribuyan al logro de los objetivos del sector y del Gobierno nacional.	CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en el plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en la elaboración del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	Subcontaduría de consolidación de la Información	1/07/2021	31/12/2021
2	GESTIÓN MISIONAL	GM1. Contribuir al logro de los pactos del Plan Nacional de Desarrollo en los cuales participa el Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GM1.Desarrollar las acciones misionales que contribuyan al logro de los objetivos del sector y del Gobierno nacional.	CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en los avances Tecnológicos del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en los avances tecnológicos del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	Subcontaduría de consolidación de la Información	1/07/2021	31/12/2021
3	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.001 Promover el seguimiento y mejora continua de las acciones que se realizan para fortalecer las relaciones con los grupos de valor en las entidades del Sector Hacienda.	CGN> PAA 2021> Servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Entregable. Registros de asistencia	GIT de Planeación	1/02/2021	31/12/2021
4	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR2.Fortalecer la Gestión TIC y de la Información en las Entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GR2.001 Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del SH	CGN> PAA 2021>Gestión Documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental, coordinadas por el MHCP. Entregable. Registros de asistencia	GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros	1/02/2021	31/12/2021

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad	
								2021	
								Fecha inicial	Fecha final
5	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.002 Contribuir a la obtención de niveles de excelencia en el ejercicio de la función disciplinaria	CGN>PAA 2021>Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Participar en la celebración del día de la transparencia	De acuerdo con el cronograma establecido por el líder sectorial, se participará de la celebración del día de la transparencia	GIT de Planeación	1/01/2021	31/12/2021
6	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.003 Fortalecer los mecanismos de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	CGN>PAA 2021>Participación y Transparencia	Participar en dos mesas de trabajo lideradas por el MHCP relacionadas con la política de participación ciudadana y transparencia	Participar en las mesas de trabajo lideradas por el MHCP, para identificar acciones que permitan fortalecer las políticas de participación ciudadana y transparencia.	GIT de Planeación	1/01/2021	31/12/2021
7	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda SH.Ini.2019.2022.GCI1.002 Fortalecer la implementación de la política de integridad en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Participar en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Talento Humano e Integridad del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021
8	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Ruta de Creación de Valor Humano	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano de conformidad con las posibilidades y apoyo de las demás Entidades del Sector según el caso.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021
9	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Analizar los resultados de la dimensión de Talento Humano en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del Furag de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Talento Humano y de integridad. Entregable. Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021
10	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades de Gestión de Conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GCI1.003 Fortalecer la implementación de la política de Gestión de Conocimiento e Innovación en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del Furag de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación. Entregable. Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	GIT de Planeación	1/06/2021	31/12/2021

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad	
								2021	
								Fecha inicial	Fecha final
11	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades de Gestión de Conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GCI1.003 Fortalecer la implementación de la política de Gestión de Conocimiento e Innovación en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Participar en las mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del Conocimiento e innovación	Participar en dos mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del conocimiento e innovación. 1 cada semestre.	GIT de Planeación	1/02/2021	31/12/2021
12	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI2. Promover la adecuada administración de los recursos físicos, financieros y la defensa técnica de las Entidades del Sector Hacienda.	SH.Ini.2019.2022.GCI2.002 Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	CGN>PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las sesiones programadas por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento.	Participar mínimo en seis (6) de las sesiones programadas para la vigencia 2021 por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento, ya sea en forma presencial o virtual la participación es sin mínimo número determinado de apoderados judiciales de la entidad. Se busca que los apoderados reciban las capacitaciones que ofrece la ANDJE toda vez que con ello se fortaleza la defensa judicial y extrajudiciales de las entidades que integran el Sector Hacienda Entregable. Certificación emitida por la ANDJE	GIT de Jurídica	5/01/2021	31/12/2021
13	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI2. Promover la adecuada administración de los recursos físicos, financieros y la defensa técnica de las Entidades del Sector Hacienda.	SH.Ini.2019.2022.GCI2.002 Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	GIT de Jurídica	5/01/2021	31/12/2021

PLAN DE ACCIÓN SECTORIAL

Fecha aprobación: dic-20

Fecha publicación de la actualización:

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Pacto PND 2018-2022	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Avance	SEGUIMIENTO CONTROL INTERNO PRIMER CUATRIMESTRE 2021 Elaboro/Reviso: Maritza Velandia Cardozo
				Dimensión	Cuatrimestre 1	
CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en el plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en la elaboración del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	XV. Pacto por una gestión pública efectiva ; XXVI. Consistencia macroeconómica, fiscal y de resultados económicos y sociales	N/A	A la fecha no se ha realizado ningún avance con la tarea asignada.	
CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en los avances Tecnológicos del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en los avances tecnológicos del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	XV. Pacto por una gestión pública efectiva ; XXVI. Consistencia macroeconómica, fiscal y de resultados económicos y sociales	N/A	A la fecha no se ha realizado ningún avance con la tarea asignada.	
CGN> PAA 2021> Servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Entregable. Registros de asistencia	N/A	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia afuera)	El 8 de marzo se asistió a reunión, donde se apoyó en el ajuste a la propuesta presentada por todos los integrantes de la mesa, frente a la Tabla de contenido para la "Guía metodológica para implementar, traducir y evaluar los documentos traducidos en lenguaje claro". Se participo en el Taller de Lenguaje claro realizado por la Mesa Sectorial de MinHacienda, el 21 de abril . Se adjunta lista de asistencia. . Para el 29 de marzo se tiene programado trabajar en la presentación, "Porqué y para que esta guía, que se quiere lograr y como se va a realizar la difusión". Segundo punto a tratar: "Pautas para implementar el lenguaje claro en las entidades del orden nacional y territorial. Esta presentación debe estar lista para finales de abril o para principios de mayo.	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN> PAA 2021>Gestión Documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental, coordinadas por el MHCP. Entregable. Registros de asistencia	N/A	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Se participó en la Cuarta Mesa sectorial el día 25 de enero de 2021. (Se adjunta el registro de Asistencia y pantallazos de correos donde se evidencia la participación del la CGN y demás documentos de soporte).	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Pacto PND 2018-2022	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Avance	SEGUIMIENTO CONTROL INTERNO PRIMER CUATRIMESTRE 2021 Elaboro/Reviso: Maritza Velandia Cardozo
				Dimensión	Cuatrimestre 1	
CGN>PAA 2021>Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Participar en la celebración del día de la transparencia	De acuerdo con el cronograma establecido por el líder sectorial, se participará de la celebración del día de la transparencia	N/A	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	A la fecha no se ha realizado ningún avance con la tarea asignada.	La CGN participó en la capacitación del Colectivo Disciplinario del Sector Hacienda el 21 de Abril de 2021
CGN>PAA 2021>Participación y Transparencia	Participar en dos mesas de trabajo lideradas por el MHCP relacionadas con la política de participación ciudadana y transparencia	Participar en las mesas de trabajo lideradas por el MHCP, para identificar acciones que permitan fortalecer las políticas de participación ciudadana y transparencia.	N/A	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	El 8 de marzo se asistió a reunión, donde se apoyó en el ajuste a la propuesta presentada por todos los integrantes de la mesa, frente a la Tabla de contenido para la "Guía metodológica para implementar, traducir, y evaluar los documentos traducidos en lenguaje claro". -Para el 29 de marzo se tiene programado trabajar en la presentación, "Porqué y para que esta guía, que se quiere lograr y como se va a realizar la difusión". Segundo punto para tratar: "Pautas para implementar el lenguaje claro en las entidades del orden nacional y territorial. Esta presentación debe estar lista para finales de abril o para principios de mayo.	El GIT de Control Interno valido que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Participar en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Talento Humano e Integridad del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	N/A	TALENTO HUMANO	Martes, 23 marzo, 08:15 - 12:00 Participación en capacitación sobre el 7º Encuentro Equipo Transversal de Talento Humano, a través de youtube *GIT de Talento Humano Participó el día Lunes 19 abril en la siguiente capacitación: Una Visión Integral de la Analítica de Datos en las Organizaciones- Plataforma TEAMS 10:00 a.m. a 12:00 p.m.	El GIT de Control Interno valido que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN > PAA 2021 > Ruta de Creación de Valor	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano de conformidad con las posibilidades y apoyo de las demás Entidades del Sector según el caso.	N/A	TALENTO HUMANO	MESA SECTOR HACIENDA Líderes Talento Humano e Integridad Gestión del Conocimiento y la Innovación 26 de febrero 2021.	
CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Analizar los resultados de la dimensión de Talento Humano en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Talento Humano y de integridad. Entregable. Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	N/A	TALENTO HUMANO	Se analizó el resultado de la dimensión del Talento Humano producto de la medición del FURAG. Se presentó y aprobó el cronograma para definir los planes de acción para cerrar las brechas identificadas	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación. Entregable. Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	N/A	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	A la fecha no se ha realizado ningún avance con la tarea asignada.	

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Pacto PND 2018-2022	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Avance	SEGUIMIENTO CONTROL INTERNO PRIMER CUATRIMESTRE 2021 Elaboro/Reviso: Maritza Velandia Cardozo
				Dimensión	Cuatrimestre 1	
CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Participar en las mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del Conocimiento e innovación	Participar en dos mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del conocimiento e innovación. 1 cada semestre.	N/A	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	Se participó en la Mesa Sector Hacienda-Políticas Talento Humano e Integridad-Gestión del Conocimiento e Innovación, el día 26 de febrero de 2021, (Se adjunta presentación expuesta en la reunión).	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN>PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las sesiones programadas por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento.	Participar mínimo en seis (6) de las sesiones programadas para la vigencia 2021 por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento, ya sea en forma presencial o virtual la participación es sin mínimo número determinado de apoderados judiciales de la entidad. Se busca que los apoderados reciban las capacitaciones que ofrece la ANDJE toda vez que con ello se fortaleza la defensa judicial y extrajudiciales de las entidades que integran el Sector Hacienda Entregable. Certificación emitida por la ANDJE	N/A	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia adentro)	28 de enero 2021 - Capacitación reporte de seguimiento a la implementación PPDA, 15 de febrero 2021 - Se realizó la primera reunión del año con el director de la ANDJE: se presento la hoja de ruta y la oferta que tiene la Agencia para las entidades públicas del orden nacional, así como los últimos estudios realizados en materia de: Costo de un proceso Relación condena / pretensión Análisis de efectividad del sistema de prevención y de las PPDA	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas
CGN > PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	N/A	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia adentro)	No se han realizado tareas relacionados con esta actividad para este periodo.	El GIT de Control Interno validó que en la aplicación SMGI, la CGN estuviera cumpliendo con el indicador y anexas las evidencias de las tareas