



# PLAN DE ACCIÓN ANUAL SECTORIAL

INICIO

Versión:

1

Fecha  
aprobación:

dic-20

Fecha publicación de la  
actualización:

n/a

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad		Pacto PND 2018-2022
								2021		
								Fecha inicial	Fecha final	
1	GESTIÓN MISIONAL	GM1. Contribuir al logro de los pactos del Plan Nacional de Desarrollo en los cuales participa el Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GM1. Desarrollar las acciones misionales que contribuyan al logro de los objetivos del sector y del Gobierno nacional.	CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en el plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en la elaboración del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	Subcontaduría de consolidación de la Información	1/07/2021	31/12/2021	XV. Pacto por una gestión pública efectiva; XXVI. Consistencia macroeconómica, fiscal y de resultados económicos y sociales
2	GESTIÓN MISIONAL	GM1. Contribuir al logro de los pactos del Plan Nacional de Desarrollo en los cuales participa el Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GM1. Desarrollar las acciones misionales que contribuyan al logro de los objetivos del sector y del Gobierno nacional.	CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en los avances Tecnológicos del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en los avances tecnológicos del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	Subcontaduría de consolidación de la Información	1/07/2021	31/12/2021	XV. Pacto por una gestión pública efectiva; XXVI. Consistencia macroeconómica, fiscal y de resultados económicos y sociales
3	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.001 Promover el seguimiento y mejora continua de las acciones que se realizan para fortalecer las relaciones con los grupos de valor en las entidades del Sector Hacienda.	CGN> PAA 2021> Servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Entregable. Registros de asistencia	GIT de Planeación	1/02/2021	31/12/2021	N/A
4	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR2.Fortalecer la Gestión TIC y de la Información en las Entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GR2.001 Fortalecer la Gestión Documental en las entidades del SH	CGN> PAA 2021>Gestión Documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental, coordinadas por el MHCP. Entregable. Registros de asistencia	GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros	1/02/2021	31/12/2021	N/A
5	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.002 Contribuir a la obtención de niveles de excelencia en el ejercicio de la función disciplinaria	CGN>PAA 2021>Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Participar en la celebración del día de la transparencia	De acuerdo con el cronograma establecido por el líder sectorial, se participará de la celebración del día de la transparencia	GIT de Planeación	1/01/2021	31/12/2021	N/A

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad		Pacto PND 2018-2022
								2021		
								Fecha inicial	Fecha final	
6	GESTIÓN PARA EL RESULTADO	GR1. Fortalecer las relaciones de las entidades del Sector Hacienda con sus grupos de valor	SH.Ini.2019.2022.GR1.003 Fortalecer los mecanismos de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	CGN>PAA 2021>Participación y Transparencia	Participar en dos mesas de trabajo lideradas por el MHCP relacionadas con la política de participación ciudadana y transparencia	Participar en las mesas de trabajo lideradas por el MHCP, para identificar acciones que permitan fortalecer las políticas de participación ciudadana y transparencia.	GIT de Planeación	1/01/2021	31/12/2021	N/A
7	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda SH.Ini.2019.2022.GCI1.002 Fortalecer la implementación de la política de integridad en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Participar en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Talento Humano e Integridad del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021	N/A
8	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Ruta de Creación de Valor	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano de conformidad con las posibilidades y apoyo de las demás Entidades del Sector según el caso.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021	N/A
9	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades del Talento Humano y la Innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022. GCI1.001 Fortalecer la implementación de la política del Talento Humano en las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Analizar los resultados de la dimensión de Talento Humano en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Talento Humano y de integridad. <b>Entregable.</b> Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	GIT de Talento Humano	1/03/2021	31/12/2021	N/A
10	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GCI1. Fortalecer las capacidades de Gestión de Conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GCI1.003 Fortalecer la implementación de la política de Gestión de Conocimiento e Innovación en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación. <b>Entregable.</b> Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	GIT de Planeación	1/06/2021	31/12/2021	N/A

N°	Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Dependencia responsable	Año de ejecución de la actividad		Pacto PND 2018-2022
								2021		
								Fecha inicial	Fecha final	
11	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GC1. Fortalecer las capacidades de Gestión de Conocimiento y la innovación en las entidades del Sector Hacienda	SH.Ini.2019.2022.GC1.003 Fortalecer la implementación de la política de Gestión de Conocimiento e Innovación en las Entidades del Sector	CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Participar en las mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del Conocimiento e innovación	Participar en dos mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del conocimiento e innovación. 1 cada semestre.	GIT de Planeación	1/02/2021	31/12/2021	N/A
12	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GC12. Promover la adecuada administración de los recursos físicos, financieros y la defensa técnica de las Entidades del Sector Hacienda.	SH.Ini.2019.2022.GC12.002 Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	CGN>PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las sesiones programadas por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento.	Participar mínimo en seis (6) de las sesiones programadas para la vigencia 2021 por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento, ya sea en forma presencial o virtual la participación es sin mínimo número determinado de apoderados judiciales de la entidad. Se busca que los apoderados reciban las capacitaciones que ofrece la ANDJE toda vez que con ello se fortalezca la defensa judicial y extrajudiciales de las entidades que integran el Sector Hacienda <b>Entregable.</b> Certificación emitida por la ANDJE	GIT de Jurídica	5/01/2021	31/12/2021	N/A
13	GESTIÓN DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES	GC12. Promover la adecuada administración de los recursos físicos, financieros y la defensa técnica de las Entidades del Sector Hacienda.	SH.Ini.2019.2022.GC12.002 Desarrollar mecanismos para un adecuado ejercicio de defensa jurídica de las Entidades del Sector Hacienda	CGN > PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	GIT de Jurídica	5/01/2021	31/12/2021	N/A

# PLAN DE ACCIÓN TRIENAL 2021

Fecha de aprobación: dic-20

Fecha publicación de la actualización:

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	<b>SEGUIMIENTO CONTROL INTERNO SEGUNDO CUATRIMESTRE 2021</b>  Elabora: Martha Lucia Gómez Gómez Reviso: Maritza Velandia Cardozo
			Dimensión	
CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en el plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en la elaboración del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	N/A	Según publicación en la página del Ministerio de Hacienda y Crédito (MHCP) Público del 24 de agosto de 2021, el GIT de Control Interno observa que se realizó mesa de homologación de la Comisión Intersectorial de Estadísticas de las Finanzas Públicas (CIEFP), en la cual participaron entidades como: la Dirección de síntesis y cuentas nacionales (DSCN) del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), desde donde se ejerció la Secretaría Técnica de la mesa, la Dirección General de Política Macroeconómica (DGPM) del MHCP, el Grupo Interno de Trabajo (GIT) de Estadísticas y Análisis Económico de la Contaduría General de la Nación (CGN) y el Grupo de cuentas financieras del Banco de la República de Colombia (BANREP), que participó como invitado. De lo anterior se evidenció que se elaboró el documento de "Proceso de homologación de la información contable para la generación de Estadísticas de Finanzas Públicas versión 1".
CGN>PAA 2021>Gestión Misional	Participar en los avances Tecnológicos del Sistema Integrado de Gestión Financiera pública	Participar en los avances tecnológicos del plan operativo del Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública -SIGFP -CONPES 4008.	N/A	Una vez revisada la publicación en la página del Ministerio de Hacienda y Crédito público del 24 de agosto de 2021, se observó que se realizó un documento sobre ARQUITECTURA DE SOLUCIÓN INTERCAMBIOS DE INFORMACIÓN E INTEROPERABILIDAD DANE-CGN, con el fin de actualizar de forma oportuna la información contable de convergencia y operaciones recíprocas reportadas por la CGN al DANE.
CGN> PAA 2021> Servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano	Participar en las mesas sectoriales de la política de servicio al ciudadano. Entregable. Registros de asistencia	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia afuera)	En el segundo cuatrimestre no se evidencia actividades relacionadas con la tarea
CGN> PAA 2021>Gestión Documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental	Participar en las mesas sectoriales de la política de gestión documental, coordinadas por el MHCP. Entregable. Registros de asistencia	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	El GIT de Control Interno al validar en la página del Ministerio de hacienda y Crédito público, observó que el día 24 de agosto de 2021 la CGN realizó la siguiente anotación: "Para el segundo trimestre de 2020, no se han recibido invitaciones para participar en la mesa sectorial de gestión documental."
CGN>PAA 2021>Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Participar en la celebración del día de la transparencia	De acuerdo con el cronograma establecido por el líder sectorial, se participará de la celebración del día de la transparencia	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	A la fecha no se ha realizado ningún avance con la tarea asignada.

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	<b>SEGUIMIENTO CONTROL INTERNO SEGUNDO CUATRIMESTRE 2021</b>  <b>Elaboro: Martha Lucia Gómez Gómez</b> <b>Reviso: Maritza Velandía Cardozo</b>
			Dimensión	
CGN>PAA 2021>Participación y Transparencia	Participar en dos mesas de trabajo lideradas por el MHCP relacionadas con la política de participación ciudadana y transparencia	Participar en las mesas de trabajo lideradas por el MHCP, para identificar acciones que permitan fortalecer las políticas de participación ciudadana y transparencia.	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	En la página del Ministerio de Hacienda el GIT de Control Interno observó que la CGN participó en la Mesa Sectorial, en la cual se trató el tema de políticas de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción- participación ciudadana que se realizó el 02 de agosto de 2021.
CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Participar en las mesas sectoriales de la dimensión de Talento Humano.	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Talento Humano e Integridad del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	TALENTO HUMANO	El GIT de Control Interno evidenció en la página del Ministerio de Hacienda y Crédito Público que el día 29 de junio de 2021, la CGN participó en la mesa denominada Líderes Dimensión del Talento Humano en donde se presentaron temas del seguimiento al Plan Estratégico Sectorial de las Políticas del Talento Humano e Integridad; por lo anterior se cumple con el indicador.
CGN > PAA 2021 > Ruta de Creación de Valor	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano	Participar en las capacitaciones sectoriales de la política de Talento Humano de conformidad con las posibilidades y apoyo de las demás Entidades del Sector según el caso.	TALENTO HUMANO	El GIT de Control Interno verificó el cumplimiento de este indicador en la página del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Evidenció los correos de invitación a los cursos de lenguaje claro e integridad, transparencia y lucha contra la corrupción ofrecidos por la ESAP y el DAFP; para los cuales se anexa la lista de participación de los servidores de la CGN.
CGN > PAA 2021 > Dimensión de Talento Humano	Analizar los resultados de la dimensión de Talento Humano en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Talento Humano y de integridad. <b>Entregable.</b> Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	TALENTO HUMANO	El GIT de Control Interno realizó la verificación de este indicador en la Página del MHCP-SMGI y evidenció que el 24 de agosto de 2021, la CGN envió información referente a la evaluación MIPG1, plan de mejoramiento FURAG y un archivo denominado ayuda memoria MIPG; en los cuales, se observó la participación del grupo de talento humano en el desarrollo de esta tarea.
CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del Furag de la vigencia 2020.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la medición del FURAG de la gestión 2020, que realiza el DAFP en la vigencia 2021. Cada entidad del Sector Hacienda, analizará sus resultados y ajustará cuando lo considere pertinente, los planes con el propósito de generar acciones que permitan cerrar brecha, en relación con la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación. <b>Entregable.</b> Documento que soporte el análisis de los resultados del Furag o planes ajustados.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	En la página del MHCP-SMGI se observó que la CGN realizó el 5 de agosto mesa de trabajo con el grupo de talento humano, con el fin de analizar los resultados de la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en la medición del Furag de la vigencia 2020; en donde adjuntaron lista de asistencia y ayuda de memoria sobre el tema. Por lo anterior se observó el cumplimiento del indicador.

Categoría	Nombre de la Tarea	Descripción de la Tarea y Entregable	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	SEGUIIMIENTO CONTROL INTERNO SEGUNDO CUATRIMESTRE 2021  Elaboro: Martha Lucia Gómez Gómez Reviso: Maritza Velandia Cardozo
			Dimensión	
CGN > PAA 2021 > Gestión del conocimiento e innovación	Participar en las mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del Conocimiento e innovación	Participar en dos mesas de trabajo sectoriales de la política de Gestión del conocimiento e innovación. 1 cada semestre.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	En el segundo cuatrimestre no se evidencia actividades relacionadas con la tarea
CGN>PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las sesiones programadas por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento.	Participar mínimo en seis (6) de las sesiones programadas para la vigencia 2021 por la ANDJE dentro de la iniciativa de Comunidad jurídica del conocimiento, ya sea en forma presencial o virtual la participación es sin mínimo número determinado de apoderados judiciales de la entidad. Se busca que los apoderados reciban las capacitaciones que ofrece la ANDJE toda vez que con ello se fortaleza la defensa judicial y extrajudiciales de las entidades que integran el Sector Hacienda <b>Entregable.</b> Certificación emitida por la ANDJE	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia adentro)	En el segundo cuatrimestre no se evidencia actividades relacionadas con la tarea
CGN > PAA 2021 > Defensa Jurídica	Participar en las mesas sectoriales de la política de Defensa Jurídica del Sector Hacienda	Participar en las reuniones programadas por el líder sectorial de la política de Defensa Jurídica del MHCP y entregar la información requerida para el fortalecimiento y documentación de estas políticas.	GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO (Ventanilla hacia adentro)	No se han realizado tareas relacionados con esta actividad para este periodo.