

# MECI - EVALUACIÓN INDEPENDIENTE - NACIÓN



**Institución:** 857 - 0 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN  
**Orden:** Nacional  
**Vigencia:** Año 2019

## 1. Sistema de Control Interno

### 1. 1. Ambiente de Control

#### 1. 1. 1. Sección 1

#### 1. En la entidad, cuáles de los siguientes aspectos evidencian el compromiso de la alta dirección con la integridad y valores del servicio público:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Se cuenta con espacios de participación para todo el personal, donde son escuchados por el representante legal y la alta dirección
- b  El representante legal y la alta dirección participan en las actividades de socialización de los valores y principios del servicio público -código de integridad
- c  El representante legal y la alta dirección evalúan el cumplimiento de los valores y principios del servicio público - código de integridad en los comités o consejos internos
- d  Se cuenta con un canal de comunicación directo, donde todos los servidores pueden dar a conocer sus opiniones y/o denuncias
- e  Como resultado de la evaluación de clima laboral, se toman las medidas para su mejora
- f  Ninguna de las anteriores

#### 2. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles y en desarrollo de su Plan anual de auditorías:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Evalúa el direccionamiento estratégico y alerta oportunamente sobre cambios actuales o potenciales que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos de la entidad
- b  Hace seguimiento a la apropiación de los valores y principios del servicio público, por parte de los servidores públicos
- c  Hace seguimiento y evaluación a la gestión institucional teniendo en cuenta los procesos, programas y/o proyectos, que facilite consolidar el Informe Anual de Evaluación por Áreas o Dependencias establecido en la Ley 909 de 2004, artículo 39
- d  Hace seguimiento o evaluación a las políticas y estrategias de gestión del talento humano implementadas en la entidad
- e  Verifica y evalúa que la entidad haya definido una política de administración de riesgos, atendiendo los lineamientos establecidos en la metodología adoptada por la entidad (Ej. Guía para la Administración del Riesgo y el diseño de controles en entidades públicas. Riesgos de Gestión, Corrupción y Seguridad Digital)
- f  Ingrese la URL, documento o evidencia de las respuestas seleccionadas: : D:REPOSITORIO CI2019auditorias  
D:REPOSITORIO CI2019informes  
página WEB CGN/Control Interno/

#### 3. El jefe de control interno o quien haga sus veces, ha podido evidenciar que la política de administración del riesgo definida por el comité institucional de coordinación de control interno contempla:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Los cambios significativos del entorno (sectoriales, políticos, sociales, tecnológicos, económicos, entre otros)
- b  La exposición de la entidad a los riesgos de corrupción y fraude
- c  Los riesgos relacionados con corrupción y fraude sean identificados y controlados adecuadamente
- d  Los informes de seguimiento a los riesgos elaborados por el jefe de control interno
- e  Los resultados de las evaluaciones llevadas a cabo por el organismo de control
- f  Ingrese la URL, del acta (s) o documento (s) que evidencie la aprobación por parte de la alta dirección de las respuestas seleccionadas: : D:REPOSITORIO CI2019 auditoriasriesgos 2019  
D:REPOSITORIO CI2019COMITE CICCACTAS No 6 mayo 2019  
página WEB CGN/Control Interno/

Para la respuesta del numeral e, no se tiene evidencia de evaluaciones de los organismos de control, pero con el fin de no afectar la calificación se menciona que si

- g  Ninguna de las anteriores

**4. El jefe de control interno o quien haga sus veces, ha podido evidenciar que la asignación de autoridad y responsabilidad por parte de la alta dirección de la entidad ha permitido:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Fortalecer el compromiso institucional por parte de los líderes y sus equipos de trabajo
- b  Orientar y dar claridad en las líneas de reporte
- c  Facilitar el flujo de la información
- d  Facilitar el logro de los objetivos de la entidad
- e  Ninguna de las anteriores

**5. El jefe de control interno o quien haga sus veces, ha podido evidenciar que las políticas, lineamientos y estrategias en materia de talento humano adoptadas por la alta dirección de la entidad:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Responden a las competencias requeridas en los servidores para el logro de los objetivos
- b  Permiten atraer, desarrollar y retener a las personas competentes para el logro de los objetivos
- c  Son efectivas
- d  Ninguna de las anteriores
- e  No ha hecho ejercicios de verificación

## 1. 2. Evaluación del Riesgo

### 1. 2. 1. Sección 1

**6. Para cuáles de los siguientes aspectos, la entidad ha identificado factores que pueden afectar negativamente el cumplimiento de sus objetivos**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Económico
- b  Político
- c  Social
- d  Contable y financiero
- e  Tecnológico
- f  Legal
- g  Infraestructura
- h  Ambiental
- i  Talento humano
- j  Procesos

- k  Comunicación interna y externa
- l  Atención al ciudadano
- m  Posibles actos de corrupción
- n  Seguridad digital
- o  Fiscales
- p  Otro. ¿Cuál?
- q  No ha identificado factores

**7. Los supervisores e interventores realizan seguimiento a los riesgos de los contratos e informan las alertas a que haya lugar**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Si, y cuenta con las evidencias: : Teniendo en cuenta que a los supervisores de la Contaduría General de la Nación se les brindó capacitación sobre sus obligaciones, cargue de información y visualización de esta en la plataforma SECOP II, creería que ellos deben tener la responsabilidad de hacer seguimiento a los incumplimientos de los contratistas, de no ser así no podrá ser firmado su cumplido mes a mes y se deberá dejar evidencia de esto, informando al ordenador del gasto, para nuestro caso la Dra Luz Adriana.  
  
No se aportan evidencias ya que no se cuenta con estas.
- b  Parcialmente, y cuenta con las evidencias:
- c  No

**8. Para la identificación de riesgos relacionados con fraude y corrupción, la entidad:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Analiza las diferentes formas de fraude y corrupción que pueden presentarse
- b  Analiza factores como presiones internas o externas que puedan derivar en actos de corrupción
- c  Analiza situaciones internas que puedan ser indicios de actos de corrupción
- d  Evalúa información proveniente de quejas y denuncias de los usuarios
- e  Evalúa información proveniente de quejas y denuncias de los servidores de la entidad
- f  No tiene identificados riesgos de fraude y corrupción

**9. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles y en desarrollo de su Plan anual de auditorías:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Evalúa el cumplimiento de la política de administración del riesgo en todos los niveles de la entidad
- b  Identifica y alerta al Comité de Coordinación de Control Interno sobre posibles cambios que pueden afectar la evaluación y tratamiento del riesgo
- c  Evalúa y alerta oportunamente sobre cambios que afectan la exposición de la entidad a los riesgos de corrupción y fraude
- d  Evalúa las actividades adelantadas frente al análisis de contexto y de identificación del riesgo
- e  Asesora a la oficina de planeación y otras instancias que ejercen la segunda línea de defensa, para mejorar la evaluación del riesgo
- f  No realiza ninguna actividad

**1. 3. Actividades de Control**

**1. 3. 1. Sección 1**

**10. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles o en desarrollo de su plan anual de auditorías:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Verifica que los controles contribuyen a la mitigación de todos los riesgos hasta niveles aceptables
- b  Verifica que los riesgos sean monitoreados acorde con la política de administración de riesgos

- c  Hace seguimiento a la ejecución de acciones de control previstas en los mapas de riesgo
- d  Propone acciones para mejorar el diseño o ejecución de los controles
- e  No realiza ninguna acción de verificación de controles

**11. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles ha evaluado que los controles diseñados contemplen:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Un responsable de realizar la actividad de control
- b  Una periodicidad para su ejecución
- c  Un propósito del control
- d  Una descripción de cómo se realiza la actividad de control
- e  Una descripción del manejo frente a observaciones o desviaciones resultantes de ejecutar el control
- f  Una evidencia de la ejecución del control
- g  No cumple con los elementos para un adecuado diseño del control
- h  No se han diseñado controles

## 1. 4. Información y Comunicación

### 1. 4. 1. Sección 1

**12. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles y en desarrollo de su Plan anual de auditorías:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Evalúa la efectividad de los mecanismos de información interna y externa, así como la disponibilidad, confiabilidad, integridad y seguridad de la misma
- b  Recomienda mejoras a los controles en materia de información y comunicación
- c  Evalúa la oportunidad, integralidad y coherencia de la información suministrada por parte de los líderes de proceso con destino al organismo de control
- d  Comunica a la alta dirección y a los demás responsables del sistema de control interno, aquellos aspectos que se requieren fortalecer relacionados con la información y comunicación
- e  Ninguna de las anteriores

**13. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, hace recomendaciones para la mejora o implementación de nuevos controles y salvaguardas en materia de información y comunicación**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Si, y cuenta con las evidencias: : D:REPOSITORIO CI2019auditorias  
D:REPOSITORIO CI2019informes  
D:REPOSITORIO CI2019comite CICCItactas
- b  Parcialmente, y cuenta con las evidencias:
- c  No

**14. La estrategia de comunicación de la entidad, le permite:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Comunicar internamente la información requerida para apoyar el funcionamiento del Sistema de Control Interno
- b  Comunicarse con los grupos de valor, sobre los aspectos claves que afectan el funcionamiento del control interno
- c  Tomar decisiones oportunas y soportadas en evidencias
- d  Generar espacios de participación con los servidores y la ciudadanía
- e  Promover la transparencia en su gestión y evitar la corrupción
- f  No se cuenta con una estrategia de comunicación

## 1. 5. Actividades de Monitoreo

### 1. 5. 1. Sección 1

#### 15. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles y en desarrollo de su Plan anual de auditorías:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Establece y ejecuta el plan anual de auditoría basado en riesgos
- b  Evalúa la efectividad de las acciones desarrolladas por la entidad frente al cumplimiento de las políticas de gestión y desempeño institucional y del sistema de control interno
- c  Evalúa la efectividad de las acciones incluidas en los Planes de mejoramiento producto de las auditorías internas y de entes externos
- d  Evalúa la efectividad de los controles de los riesgos asociados a los procesos auditados
- e  Ingrese la URL, documento o evidencia de las respuestas seleccionadas: : D:REPOSITORIO CI2019Auditorias  
D:REPOSITORIO CI2019Informes
- f  No se hace evaluación independiente a la gestión institucional

#### 16. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces, en el marco de sus roles y en desarrollo de su Plan anual de auditorías evalúa:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Los aspectos que no estén cubiertos por otras acciones de seguimiento o monitoreo y los incluye en el plan anual de auditorías
- b  La efectividad de las acciones incluidas en los planes de mejoramiento producto de las auditorías internas y de entes externos
- c  Ninguna de las anteriores

#### 17. El representante legal de la entidad:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Verifica que las acciones de mejora respondan a las observaciones de los entes de control y los seguimientos efectuados por la entidad
- b  Verifica que las acciones de mejora se realicen por parte de los responsables en el tiempo programado
- c  Verifica que las acciones de mejora sean efectivas y contribuyan al logro de los resultados
- d  Ninguna de las anteriores

## 1. 6. Caracterización

### 1. 6. 1. Sección 1

#### 18. El jefe de control interno de la entidad o quien hace sus veces:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Establece y ejecuta el plan anual de auditoría basado en riesgos
- b  Verifica el funcionamiento de los componentes de control interno
- c  Informa las deficiencias de forma oportuna a las partes responsables de aplicar las medidas correctivas (Línea estratégica, primera y segunda línea de defensa)
- d  Otra. ¿Cuál?
- e  Ninguna de las anteriores.

#### 19. El jefe de control interno o quien haga sus veces evalúa a través de seguimientos o auditorías:

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  La gestión institucional

- b  El sistema de control interno
- c  Ninguna de las anteriores

**20. De las siguientes instancias de articulación del sistema de Control Interno, identifique cuales de ellas conoce y se encuentran operando**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno
- b  Comités sectoriales de auditoría
- c  Subcomités centrales, regionales o locales de coordinación del sistema de control interno
- d  Comité institucional de coordinación de control interno

**21. Para el ejercicio de evaluación independiente (auditoría interna), la entidad:**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

*Dependiendo de la respuesta de esta pregunta tendrá que contestar o no las siguientes preguntas que están relacionadas*

- a  Cuenta con oficina de control interno (dependencia, jefe y equipo de trabajo)
- b  La función está asignada a un grupo interno de trabajo coordinado por un servidor público del nivel asesor o profesional adscrito al nivel jerárquico superior
- c  La función está asignada a un solo servidor público (sin equipo de trabajo)
- d  La función está asignada a un contratista
- e  No se cuenta con un responsable

**22. Indique el número total de trabajadores del área de Control Interno**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  Directivo:
- b  Asesor: : 1
- c  Profesional: : 1
- d  Técnico:
- e  Asistencial:
- f  Contratistas: : 5
- g  Total: : 7

**23. Del número total de trabajadores del área de Control Interno señaladas en la pregunta anterior, indique el número desagregado de acuerdo con las siguientes condiciones:**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  Libre nombramiento y remoción : 1
- b  Carrera Administrativa : 1
- c  Provisionales
- d  Planta Temporal

**24. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen doctorado?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

0

**25. ¿Cuáles son los temas de los doctorados?**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Auditoría

- b  Control Fiscal y Contable
- c  Finanzas
- d  Otro. ¿Cuál?
- e  No aplica porque ninguno tiene doctorado

**26. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen maestría?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

0

**27. ¿Cuáles son los temas de las maestrías?**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Auditoria
- b  Control Fiscal y Contable
- c  Finanzas
- d  Otro. ¿Cuál?
- e  No aplica porque ninguno tiene maestría

**28. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen especialización?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

3

**29. ¿Cuáles son los temas de las especializaciones?**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Auditoria
- b  Control Fiscal y Contable
- c  Finanzas
- d  Otro. ¿Cuál? : Derecho administrativo  
Estadística  
Auditoría y Revisora Fiscal  
Alta gerencia y Finanzas
- e  No aplica porque ninguno tiene especialización

**30. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen pregrado?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

7

**31. ¿Cuáles son los temas de los pregrados?**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Economía
- b  Estadística
- c  Contaduría
- d  Administración de Empresas
- e  Administración Pública
- f  Ingeniería Industrial
- g  Ingeniería de Sistemas

- h  Derecho
- i  Otro. ¿Cuál? : Negocios Internacionales
- j  No aplica porque ninguno tiene pregrado

## 1. 6. 2. Sección 2

**32. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen formación técnica o tecnológica?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

0

**33. ¿Cuáles son los temas de la formación técnica o tecnológica?**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  Economía
- b  Estadística
- c  Contaduría
- d  Administración de Empresas
- e  Administración Pública
- f  Ingeniería Industrial
- g  Ingeniería de Sistemas
- h  Otro. ¿Cuál?
- i  No aplica porque ninguno tiene formación técnica o tecnológica

**34. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen formación básica (noveno grado) o media (bachillerato)?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

7

**35. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen experiencia específica en auditoría?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

4

**36. Del número total de trabajadores del área de Control Interno ¿Cuántos tienen certificación del Instituto Internacional de Auditores - IIA?**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

0

**37. Indique el número de trabajadores del área de Control Interno por rango de edades:**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  Entre 18 y 25 años
- b  Entre 26 y 35 años : 3
- c  Entre 36 y 45 años : 1
- d  Entre 46 y 55 años : 2
- e  Entre 56 y 65 años : 1
- f  Más de 66 años

**38. Especifique el número de trabajadores del área de Control Interno por rangos de experiencia laboral:**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  Menor a 1 año
- b  Entre 1 - 3 años
- c  Entre 4 - 6 años : 4
- d  Entre 7 - 10 años : 1
- e  Entre 11 - 20 años : 1
- f  Mayor de 21 años : 1

**39. Indique el número de trabajadores del área de Control Interno por rangos de experiencia específica en temas de control interno:**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  Menor a 1 año : 1
- b  Entre 1 - 3 años : 3
- c  Entre 4 - 6 años : 2
- d  Entre 7 - 10 años
- e  Entre 11 - 20 años : 1
- f  Mayor de 21 años

**40. Del número total de trabajadores del área de Control Interno indique**

Tipo de Pregunta: Numérica de selección múltiple

- a  ¿Cuántas son mujeres? : 5
- b  ¿Cuántos son hombres? : 2

**41. El servidor a quien se le asignó la responsabilidad por la evaluación independiente del sistema de control interno, pertenece al siguiente nivel jerárquico:**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Directivo
- b  Asesor:
- c  Profesional:
- d  Técnico:
- e  Asistencial:

**42. El servidor a quien se le asignó la responsabilidad por la evaluación independiente del sistema de control interno, tiene la siguiente condición:**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Es de libre nombramiento y remoción
- b  Está inscrito en la Carrera Administrativa
- c  Es de nombramiento provisional
- d  Otro, ¿cuál?

**43. El servidor a quien se le asignó la responsabilidad por la evaluación independiente del sistema de control interno, tiene la siguiente formación académica**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Posgrado
- b  Pregrado
- c  Formación técnica o tecnológica
- d  Formación media (bachiller)

- e  Formación básica (noveno grado)
- f  Otro. ¿Cuál?

**44. El servidor a quien se le asignó la responsabilidad por la evaluación independiente del sistema de control interno, cuenta con experiencia específica en temas de control interno:**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Menor a 1 año
- b  Entre 1 - 3 años
- c  Entre 4 - 6 años
- d  Entre 7 - 10 años
- e  Entre 11 - 20 años
- f  Mayor de 21 años

**45. El área cuenta con algún servicio tercerizado?**

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

*Dependiendo de la respuesta de esta pregunta tendrá que contestar o no las siguientes preguntas que están relacionadas*

- a  Si
- b  No

**46. Indique:**

Tipo de Pregunta: Múltiple respuesta

- a  ¿Cuáles servicios?
- b  ¿Con qué empresa?
- c  ¿Por cuál valor?

**47. Describa de forma corta y sencilla, desde los roles que desempeña como jefe de control interno, la efectividad de la gestión de riesgo de la entidad y sustente su respuesta**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

En la auditoría de riesgos se evidenció compromiso y trabajo en equipo, por parte de los proceso en la gestión de los riesgos, toda vez que para su construcción la mayoría de los procesos tuvieron en cuenta el contexto interno y externo, los objetivos estratégicos y los del proceso, las partes interesadas; así como las directrices y normatividad vigente; en cuanto a la aplicación de la metodología establecida por el DAFP en la Guía v4 y directrices de la entidad, se comprobó su observancia, presentando debilidades, las cuales fueron socializadas y aceptadas por los procesos.

En la ejecución de los controles, se observó que la mayoría de los procesos llevan a cabo las actividades establecidas, sin embargo, se hace necesario fortalecerlas para asegurar el alcance de los objetivos y mitigar de manera oportuna los eventos adversos que se puedan presentar y robustecer los mecanismos instituidos para gestionar el conocimiento y realizar el ejercicio de autogestión y autocontrol.

**48. Valore el estado de implementación y efectividad del Sistema de Control Interno Institucional, a partir del resultado de su ejercicio como evaluador independiente**

Tipo de Pregunta: Texto abierto

En la auditoría al SCI, de Gestión a los procesos e informes de Ley a la CGN; se puedo concluir que este se ajustó a los lineamientos y regulaciones contemplados en la séptima Dimensión de MIPG, contiene los elementos necesarios para su funcionalidad, basados en la madurez que deben tener cada uno de los 5 componentes, partiendo de las diferentes actuaciones de la entidad en la dinámica de su operación, efectúa actualizaciones, seguimientos y valida la efectividad de los controles, permitiendo mitigar y controlar las posibles desviaciones para la consecución de los objetivos estratégicos; de igual manera, se establece que el Sistema de Gestión y Desempeño de la entidad, goza de un SCI que hace parte de una cultura organizacional y se constituye en una herramienta de gestión que garantiza de una manera razonable, la generación de los mejores resultados en términos de calidad y eficiencia; las debilidades de control detectadas fueron informadas en el proceso de auditoría e informe de Ley

## 1. 7. Finales

1. 7. 1. Sección 1

49. ¿La entidad certifica que todos los datos registrados en este formulario son verídicos?

Tipo de Pregunta: Unica respuesta

- a  Si
- b  No