

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

PERÍODO EVALUADO:	01/07/2022 - 31/10/2023
AUDITOR:	Deisy Hernández Sotto
FECHA DE ELABORACIÓN:	28/12/2023

1. INTRODUCCIÓN

El GIT de Control Interno en cumplimiento de lo estipulado en el Decreto 1083 de 2015 que en el Título 17. Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP, Artículo 2.2.17.7, establece las "Responsabilidades de los representantes legales de las instituciones públicas que se integren al SIGEP y de los jefes de control interno. Las entidades y organismos a quienes se aplica el presente título son responsables de la operación, registro, actualización y gestión de la información de cada institución y del recurso humano a su servicio.

Es responsabilidad de los representantes legales de las entidades y organismos del Estado velar porque la información que se incorpore en el SIGEP se opere, registre, actualice y gestione de manera oportuna y que esta sea veraz y confiable.

Los jefes de control interno o quienes hagan sus veces, como responsables en el acompañamiento en la gestión institucional, deben realizar un seguimiento permanente para que la respectiva entidad cumpla con las obligaciones derivadas del presente título, en los términos y las condiciones en él establecidos y de acuerdo con las instrucciones que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública".

Adicionalmente, En el artículo 155 del capítulo XVII del Decreto 2106 de 2019 del DAFP, en el cual menciona que el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012 quedará así:

"... Quien sea nombrado en un cargo o empleo público deberá, al momento de su posesión, registrar su hoja de vida, su declaración de bienes y rentas y los soportes en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces. Al retiro del servicio la hoja de vida y la declaración de bienes y rentas y los soportes deberán desvincularse del empleo en el SIGEP, sin perjuicio del deber de conservar las hojas de vida por la respectiva entidad, acorde con las normas vigentes. Quien vaya a vincularse a las entidades del Estado y su hoja de vida se encuentre registrada en el citado Sistema, únicamente deberá actualizar los datos de la hoja de vida o de la declaración de bienes y rentas. Las

1

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

personas que vayan a suscribir un contrato de prestación de servicios con el Estado deberán diligenciar el formato de hoja de vida establecido por el Departamento Administrativos de la Función Pública a través del SECOP”.

Sumado a lo anterior, el GIT de Control Interno, en ejercicio de sus facultades legales, otorgadas por la ley 87 de 1993 dentro de sus funciones inherentes, incorporó en el Plan Anual de Auditorías y Seguimientos para la vigencia 2023 la evaluación al cumplimiento por parte de la U.A.E. Contaduría General de la Nación (CGN) de las obligaciones derivadas de la normatividad mencionada anteriormente en los términos y condiciones establecidos y de acuerdo con las instrucciones que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

Este informe es el producto de la revisión y verificación de la información registrada en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, en el cual se revisaron sus diferentes componentes y secciones disponibles. Lo anterior, teniendo en cuenta las respuestas dadas a los requerimientos realizados al GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales y Secretaría General, relacionadas con los registros de los funcionarios y contratistas de la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación, para el periodo comprendido entre el 01 de julio de 2022 al 31 de octubre de 2023.

2. OBJETIVO

Realizar seguimiento al registro y actualización en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP, de los servidores públicos y contratistas de la UAE Contaduría General de la Nación, de acuerdo con la normatividad que le aplica y las instrucciones impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

3. METODOLOGÍA

El GIT de Control Interno procedió a realizar las pruebas de auditoría, tomando como fuente de información los reportes en Excel generados por el aplicativo SIGEP II, los cuales fueron entregados por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.

El informe de ley de registro y actualización en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP, tuvo como alcance el seguimiento a la información reportada de los servidores públicos y contratistas, de la CGN, del 01 de julio de 2022 al 31 de octubre de 2023.

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

Para verificar el desempeño de la normatividad en la Entidad, se procedió a la correspondiente consulta de los componentes y secciones dispuestos en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público–SIGEP II:

- Componte Información personal:
 - Registro hojas de vida.
 - Declaración de bienes y rentas.
- Componente Contratos. (Gestionar contratos).
- Componente Vincular / Desvincular.
- Componente Información Empleos. (Situaciones administrativas).
- Componente Gestión de la información. (Catálogo de Reportes).
- Componente Entidades.

Lo anterior se realizó de conformidad con lo estipulado en Artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012 “Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública”, modificado por el Decreto 2106 de 2019 en su Artículo 155, Reportes al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público–SIGEP, “quien sea nombrado en un cargo o empleo público deberá, al momento de su posesión, registrar su hoja de vida, declaración de bienes y rentas y los soportes en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces. Al retiro del servicio la hoja de vida y la declaración de bienes y rentas y los soportes deberán desvincularse del empleo en el SIGEP, sin perjuicio del deber de conservar las hojas de vida por la respectiva entidad, acorde con las normas vigentes”.

4. DESARROLLO

4.1 Hojas de Vida Aprobadas

Revisado el reporte “CONSULTA DE HOJAS DE VIDA APROBADAS DE LA ENTIDAD”, con fecha de corte 5 de diciembre de 2023, generado por el aplicativo SIGEP II, se observó que la entidad tiene registrados 825 registros, de los cuales 204 están catalogados como servidores públicos y 621 como contratistas. En el cuadro 1 se presentan las novedades de los servidores públicos que no tienen registro de fecha de aprobación, evidenciadas en el reporte en mención.

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

Cuadro 1.

Hojas de Vida de servidores públicos sin registro de fecha de aprobación, que presentan novedad.

No. Documento	Tipo vinculo/asociación en la entidad	Observación
1031148752	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
52472523	SERVIDOR PÚBLICO	Ingresó el 1/12/2023
80095916	SERVIDOR PÚBLICO	Pertenece a la planta.
1049604691	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
39544007	SERVIDOR PÚBLICO	Retirada.
1152439154	SERVIDOR PÚBLICO	Es contratista.
1053344561	SERVIDOR PÚBLICO	Retirada.
51961851	SERVIDOR PÚBLICO	Pertenece a la planta.
15534379	SERVIDOR PÚBLICO	Pertenece a la planta.
79527998	SERVIDOR PÚBLICO	Pertenece a la planta.
15523184	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
52711015	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
15533535	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
80231706	SERVIDOR PÚBLICO	En proceso de vinculación.
37889188	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
1049609149	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
79575988	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
52776771	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
52811641	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
1026591297	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
1071868585	SERVIDOR PÚBLICO	Pertenece a la planta.
1124501451	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
1069726435	SERVIDOR PÚBLICO	No figura en la planta de personal.
51652909	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
1076220768	SERVIDOR PÚBLICO	Es contratista.
32555018	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
43019903	SERVIDOR PÚBLICO	Retirado.
24731396	SERVIDOR PÚBLICO	Es contratista.

Fuente: Reporte "CONSULTA DE HOJAS DE VIDA APROBADAS DE LA ENTIDAD" SIGEP II

4.2 Actualización de Hoja de Vida

Para realizar la verificación de la actualización de las hojas de vida en el aplicativo SIGEP II, el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales generó, el 5/12/2023, el reporte "MONITOREO DE ACTUALIZACIÓN DE HOJA DE VIDA", en donde se reportaron la actualización de 95 hojas de vida de servidores públicos y 323 hojas de vida de contratistas, para un total de 418 hojas de vida activas y actualizadas.

Verificadas el diligenciamiento de las preguntas ¿Educación Básica o media registrada?, ¿Educación superior registrada?, ¿Experiencia laboral registrada?,

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

¿Vinculado a cargo de planta? Y ¿Contrato asignado en la entidad? se observaron las siguientes situaciones relevantes:

- a. Dos (2) servidores públicos no tenían registrada la educación básica o media.
- b. Diez (10) servidores públicos no están vinculados a la planta.
- c. Treinta (30) contratistas no tenían registrada la educación básica o media.
- d. Diecisiete (17) contratistas registran vínculo a cargo de planta.
- e. La totalidad de los contratistas (323) no tienen contrato asignado con la entidad.

Cuadro 2.

Registros de estudio, experiencia, vinculación a planta y contrato asignado de servidores públicos y contratistas

INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SIGEP II	SERVIDORES PÚBLICOS		CONTRATISTAS	
	Si	No	Si	No
¿Educación Básica	93	2	293	30
¿Educación	82	13	296	27
¿Experiencia	93	2	294	29
¿Vinculado a Cargo	85	10	17	306
¿Contrato		95		323

Fuente: Reporte MONITOREO DE ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA - SIGEP II

De otra parte, en la verificación del reporte de las hojas de vida de los servidores públicos, se observó como activas tres (3) hojas de personas que ya no laboran con la entidad. Ver Cuadro 3.

Cuadro 3.

Registro de HV servidores públicos que presentan novedades

ID	OBSERVACIÓN
1054539515	Registro de servidores públicos activos
1020412885	que, a corte 31/10/2023, no pertenecen
10258440	a la planta de personal.

Fuente: Reporte MONITOREO DE ACTUALIZACIÓN HOJA DE VIDA - SIGEP II

4.3 ROLES DE USUARIOS ACTIVOS

Revisado el reporte "ROLES DE USUARIOS ACTIVOS", con corte a 5/12/2023, generado a través del aplicativo SIGEP II, se observó que se encontraban registrados 129 servidores públicos y 250 contratistas. Al confrontar los registros del reporte con los enviados por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

5

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

y el GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros, se observaron diferencias, las cuales se pueden ver en el siguiente cuadro:

Cuadro 4.
Cantidad de servidores públicos y contratistas 2023, corte 31/10/2023

Nombre del Rol	SIGEP II	GIT	Diferencia
Servidores públicos	129	84	45
Contratistas	250	179	71

Fuente: Reporte "ROLES DE USUARIOS ACTIVOS" SIGEP II

De otra parte, se observó error en la asignación del rol a 4 servidores públicos. Ver cuadro 5.

Cuadro 5.
Relación de servidores públicos con roles que no corresponden.

Número de Documento de Identidad	Nombre del Rol	Fecha de Asignación del Rol	Observación
1054539515	SERVIDOR PÚBLICO	04/12/2021	No labora en la entidad
1049612134	JEFE DE TALENTO HUMANO	23/06/2023	A corte de 30 de octubre de 2023 no ejercía este rol.
10258440	SERVIDOR PÚBLICO	15/05/2023	No labora en la entidad
39533067	JEFE DE CONTROL INTERNO	14/03/2023	Nunca ha ejercido este rol.

Fuente: Reporte "ROLES DE USUARIOS ACTIVOS" SIGEP II

En los roles asignados a los contratistas se evidenció que se han registrado 23 con rol de "JEFE DE CONTRATOS", rol que normalmente es asignado al responsable del proceso de contratación en la entidad.

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

Cuadro 6.

Relación de contratistas a quienes se les ha registrado con rol de "JEFE DE CONTRATOS"

# registros	Número de Documento de Identidad	Nombre del Rol	Fecha de Asignación del Rol	Fecha de Finalización del Rol
1	30389029	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	30389029	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
2	1109385990	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1109385990	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
3	43743568	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	43743568	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
4	1017167845	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1017167845	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
5	71778089	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	71778089	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
6	41941010	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	41941010	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
7	52771141	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	52771141	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
8	1022333357	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1022333357	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
9	1152439154	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1152439154	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
10	79625244	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
	79625244	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
11	52876773	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	52876773	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
12	11200265	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	11200265	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
13	51976497	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
	51976497	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
14	3532076	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	3532076	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
15	43741939	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	43741939	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
16	1035390455	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
	1035390455	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
17	32208935	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	32208935	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
18	4403459	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	4403459	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
19	1023913808	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
	1023913808	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
20	1069736179	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1069736179	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
21	1061656251	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra
	1061656251	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
22	1030564845	CONTRATISTA	24/02/2023	No registra
	1014281357	CONTRATISTA	03/03/2023	No registra
23	1059814706	CONTRATISTA	04/12/2021	No registra
	1059814706	JEFE DE CONTRATOS	04/12/2021	No registra

Fuente: Reporte "ROLES DE USUARIOS ACTIVOS" SIGEP II

4.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Revisada la estructura organizacional de la CGN, registrada en el SIGEP II, se evidenció que la estructura registrada no corresponde a la estructura actual de la entidad, toda vez que no se han tenido en cuenta las Resoluciones: 024 del 22 de enero de 2002, 171 del 06 de mayo de 2008, 057 del 19 de febrero de 2018, 125 del 31 de agosto de 2021 y la 078 del 19 de abril de 2022, a través de las cuales se han creado, eliminado, o modificado Grupos Internos de Trabajo.

7

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

ESTRUCTURA CGN 2023
Contador General de la Nación
GIT de Planeación
GIT de Jurídica
GIT Logístico de Capacitación y Prensa
GIT de Control Interno
Subcontaduría General y de Investigación
GIT de Investigación y Normas
GIT de Doctrina Contable Pública
GIT de Capacitación en Contabilidad Pública
Subcontaduría de Centralización de la Información
GIT de Gestión y Evaluación de la Información Entidades de Gobierno
GIT de Gestión y Evaluación de la Información Empresas
GIT de Sistema Integrado de Información Nación - SIIN
GIT CHIP
Subcontaduría de Consolidación de la Información
GIT de Procesamiento y Análisis de Producto
GIT de Estadísticas y Análisis Económico
GIT de Apoyo Informático
Secretaría General
GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros

Fuente: Normograma publicado en la página web de la entidad.

ESTRUCTURA REGISTRADA EN SIGEP II
Contador General de la Nación
GIT de Planeación
GIT de Jurídica
GIT Logístico de Capacitación y Prensa
GIT de Control Interno
Subcontaduría General y de Investigación
GIT de Investigación y Normas
GIT de Doctrina y capacitación
Subcontaduría de Centralización de la Información
GIT de Gestión y Evaluación de la Información
GIT de Administración de Entidades y Estadística
GIT de Sistema Integrado de Información Financiera SIIF
GIT CHIP
Subcontaduría de Consolidación de la Información
GIT de Procesamiento y Análisis de Producto
GIT de Estadísticas y Análisis Económico
GIT de Apoyo Informático
Secretaría General
GIT de Talento Humano
GIT de Nómina Prestaciones Sociales
GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros

Fuente: Plantilla ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD generada por SIGEP II

4.5 ESCALA SALARIAL

Revisada la plantilla "NOMENCLATURA Y ESCALA SALARIAL" se evidenció que los datos registrados corresponden a la vigencia 2006.

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA		sigepii		DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL NOMENCLATURA Y ESCALA SALARIAL									
Código SIGEP	Naturaleza del Empleo	Suborden	Estado de la Entidad	Tipo de la Norma	Fecha de la Norma	Numero de la norma	Nombre Nomenclatura	Nivel Jerárquico	Denominación del Cargo	Código del Cargo	Grado del Cargo	Asignación Salarial (COP)	
0897	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	03	6.803.098,00		
0897	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020		5.476.054,00		
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	SECRETARIO	4178	11	1.721.749,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	14	1.950.276,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	16	1.100.304,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	17	1.144.659,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5.570.649,00	
0897	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5.570.649,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	6.571.200,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	6.729.432,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	TECNICO	TECNICO OPERATIVO	3132	10	2.197.857,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	18	1.937.857,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	12	4.298.461,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	TECNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO	3134	16	2.207.074,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	01	6.069.597,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	07	7.087.276,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	721.749,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	12	848.706,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	2.197.857,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	22	5.570.649,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	24	6.095.942,00	
0897	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	DIRECTIVO	CONTADOR GENERAL DE LA NACIÓN	0004	24	5.501.393,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	20	7.792.115,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	02	4.400.811,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	06	6.348.050,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020	09	8.151.046,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASESOR	ASESOR	1020		13.020.957,00	
0897	CARRERA ADMINISTRATIVA	NO APLICA	ACTIVA	DECRETO	25/07/2006	2489	GENERAL	ASISTENCIAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	10	1.995.122,00	

4.6 DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS

De conformidad con el Título 16 Declaración de Bienes y Rentas e Informe de Actividad Económica del Decreto 1083 de 2015, este componente tiene el propósito de garantizar la transparencia en la gestión de los servidores públicos,

INFORME DE SEGUIMIENTO AL ESTADO DE REGISTRO Y ACTUALIZACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO-SIGEP

la cual debe registrarse en cada vigencia, de manera periódica y cada vez que una persona ingresa a prestar sus servicios y cuando se retira.

Como resultado de la consulta realizada a través del Componente Gestión de la Información, sección Catálogo de Reportes, Lista de Reportes, se seleccionó el reporte "Monitoreo de Bienes y Rentas", donde se filtró la información relacionada a los registros de las declaraciones periódicas de bienes y rentas correspondiente al 2022 y registrada en 2023, se evidenció que se presentaron dentro de los términos.

CONCLUSIÓN

De manera general, la U.A.E. Contaduría General de la Nación, cumplió las obligaciones establecidas en el Decreto 1083 de 2015, respecto del registro y actualización de las hojas de vida y declaración de bienes y rentas para la vigencia 2022 - 2023, así como lo establecido en la Ley 2013 de 2019. No obstante, se evidenciaron oportunidades de mejora con las cuales se puede fortalecer el rol de administrador que ejerce esta entidad en el sistema, así como los trámites administrativos de los responsables de ejecutar esta labor.

RECOMENDACION

El GIT de Control Interno insta a los servidores públicos sobre la responsabilidad y la importancia del llevar a cabo el ejercicio de autocontrol para verificar la actualización de la información publicada en el aplicativo SIGEP II. De otra parte, sugiere al GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales y al GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros, fortalecer el seguimiento periódico de la información que se opera, registra, actualiza y gestiona en la plataforma del SIGEP II.

DEISY HERNANDEZ SOTTO.

Coordinadora GIT de Control Interno (E)

Elaboró: Deisy Hernández Sotto