



GRUPO BANCO MUNDIAL



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Antonio Blasco

Especialista Senior de Gestión Financiera
Práctica Global de Buen Gobierno
Banco Mundial

La Contabilidad Pública y la Gestión por Resultados



Contenido

- I. Apoyo del Banco Mundial al proceso de mejora de la contabilidad pública en la región
- II. La importancia de la información y el desempeño en la gestión pública
- III. La integración de la información de desempeño y la información financiera. Otros ejemplos de integración.
- IV. Conclusiones y Preguntas



Grupo del Banco Mundial

El valor agregado del Banco se encuentra en su habilidad para trabajar como nexo de temas locales y globales, complementando políticas con respuestas operacionales y relacionándose tanto con el sector público como el privado.

Áreas estratégicas para el Banco en vista a la agenda de desarrollo 2030:

- Permanecer comprometido con los países miembros
- Asegurar que los recursos sean distribuidos en donde más se necesiten
- Integrar temas globales dentro del modelo base del país
- Crear mercados para el sector privado a través del Grupo del Banco Mundial
- Impulsar financiamiento para el desarrollo sostenible
- Mejorar continuamente efectividad e impacto en la agenda de desarrollo





PRÁCTICAS GLOBALES TÉCNICAS

Agricultura
Medio Ambiente y Recursos Naturales
Salud, Nutrición y Población
Protección Social y Trabajo
Desarrollo Urbano, Rural y Resiliencia
Educación
Finanzas, Competitividad e Innovación

Pobreza y Equidad
Macroeconomía, Comercio e
Inversión
Agua
Energía e Industrias Extractivas
Buen Gobierno
Transporte y Tecnología de la
Información y las Comunicaciones

SOLUCIONES TRANSVERSALES

Género
Clima
Empleo
Asociaciones Público-Privadas
Fragilidad, Conflicto y Violencia



Grupo del Banco Mundial – Práctica de Buen Gobierno





Grupo del Banco Mundial – Práctica de Buen Gobierno

1



Fortalecimiento
de los procesos
de Políticas
Públicas

2



Manejo Eficiente
de los Recursos

3



Apoyo a la
prestación de
servicios

4



Fortalecimiento
de la Interfase
Público-Privada

5



Comprender los
factores subyacentes y
facilitadores de la
eficacia de las políticas





Ejemplos del BM en LAC apoyando reformas contables

				
<p>Nuevo marco normativo (APP), temas de metodologías y medición de activos y Pasivos</p>	<p>Asesoría en NICSP y desarrollo de un programa de capacitación en línea</p>	<p>Plan de Desarrollo Profesional Continuo para Contadores Públicos del Gobierno</p>	<p>Estrategia de implementación en NICSP</p>	<p>Gestión financiera, administración de activos y adopción de normas internacionales</p>



GRUPO BANCO MUNDIAL

<p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>2 HAMBRE CERO</p>	<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>
<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE</p>



16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales



Porqué es importante la información y la gestión basada en resultados?





Características de la información

Contabilidad ↔ GPR

1. Utilidad

2. Pertinencia

3. Claridad

4. Comparabilidad

5. Oportunidad

6. Objetividad

7. Confiabilidad

8. Integridad

9. Certidumbre

10. Prudencia

1. Identificación de Objetivos

2. Responsabilidad por metas

3. Sistemas de Control de Gestión
internos

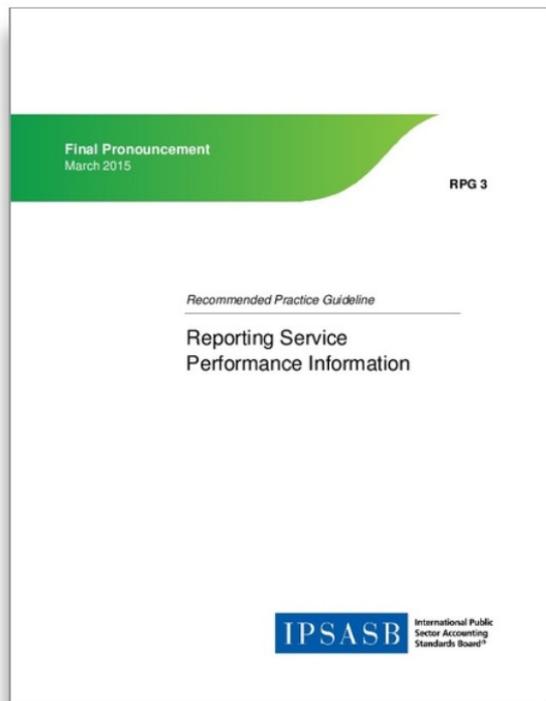
4. Con presupuesto institucional

5. Determinación de incentivos y
compromisos de Gestión

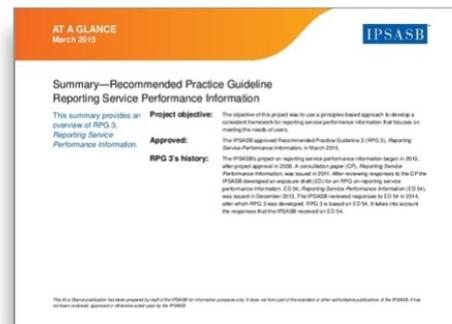




Recomendaciones de Práctica del IPSASB



(PDF | 312K)



(PDF | 118K)

<https://www.ifac.org/publications-resources/recommended-practice-guideline-3>





Para que?

El objetivo del proyecto del IPSASB sobre la presentación de informes sobre la gestión por resultados y el desempeño de los servicios es utilizar un enfoque basado en principios para desarrollar un marco coherente para la presentación de informes sobre el rendimiento del servicio que satisfaga las necesidades de los usuarios.

La información sobre el desempeño ayuda a los usuarios de los Reportes Financieros de Propósito General (GPFR) para evaluar la eficiencia y eficacia del servicio de la entidad.



Por que?

Las entidades del sector público ofrecen una amplia gama de servicios que incluyen:

- (a) Servicios prestados directamente a individuos y instituciones, por ejemplo, los servicios de salud o suministro de bienes tales como alimentos o libros;
- (b) Servicios prestados indirectamente a individuos y servicios destinados, por ejemplo, a promover, proteger o defender un comunidad, institución, país o comunidad valores y derechos;
- (c) Transferencias a individuos e instituciones;
- (d) Provisión de políticas, reglamentos o leyes alcanzar los objetivos de política pública; Y
- (e) Recaudación de impuestos y otros ingresos.





¿Qué es la información de desempeño de servicios?

Un objetivo de desempeño de servicio es una descripción de los resultados previstos que una entidad tiene como objetivo expresadas en términos de insumos, resultados o eficiencia.



¿Cómo deben ser los objetivos de desempeño?

- (a) Será generalmente **específico, medible**, alcanzable, realista y con plazos determinados.

- (b) Pueden expresarse todos en el mismo tipo de indicador de rendimiento (por ejemplo, todos los expresarse en los resultados), ó en diferentes tipos de indicadores de rendimiento.



RPG 3 tiene definiciones para cinco tipos de indicador de desempeño:

- Entradas;
- Salidas;
- Resultados;
- Eficiencia; Y
- Eficacia



Límites de reportes y períodos a reportar

Se deben respetar los límites de reporte de la entidad sobre la cuál se está reportando información financiera

El período de reporte es relevante y debe ser considerado



La información sobre el desempeño del servicio debe notificarse al menos una vez al año.

La información sobre el desempeño de los servicios debería abarcar el mismo período de presentación de informes que el cubierto por los estados financieros. Existe una consideración de los costos.

Los objetivos de desempeño del servicio pueden requerir períodos superiores a un año para alcanzarse. Los usuarios necesitan información sobre los progresos hacia esos objetivos de desempeño plurianuales.



Principios para la presentación de la información sobre el desempeño

Una entidad debe presentar rendimiento del servicio
información que es **útil** para responsabilidad y decisión

La presentación debe **permitir** los usuarios para evaluar el
alcance, eficiencia y eficacia del desempeño de la entidad



Información sobre el desempeño

Objetivos de rendimiento del servicio;

Indicadores de rendimiento; Y

- Costos totales de los servicios.

Con respecto a los indicadores de rendimiento y el total de costos de los servicios, la entidad debe mostrar:

- Información planificada y real para los informes del período; y
- Información real para los informes de períodos anteriores.





Aspectos técnicos de la inclusión de indicadores de desempeño en RFPG

Ubicación de la información de desempeño con los EEFF o separados

Presentación de costos de los servicios

La presentación debe **permitir** los usuarios para evaluar el alcance, eficiencia y eficacia del desempeño de la entidad



Estándares importantes NICSP que se consideran en esta RGP

**NICSP 24 Presentación de información presupuestal
contenida en los estados financieros**

NICSP 18 Información por segmentos



PEFA-Marco de Referencia para la evaluación de la gestión de las finanzas públicas

Indicador de Desempeño 8:

Información de Desempeño sobre la prestación de servicios

8.1 Programación del desempeño para la prestación de servicios

8.2 Resultados de desempeño para la prestación de servicios

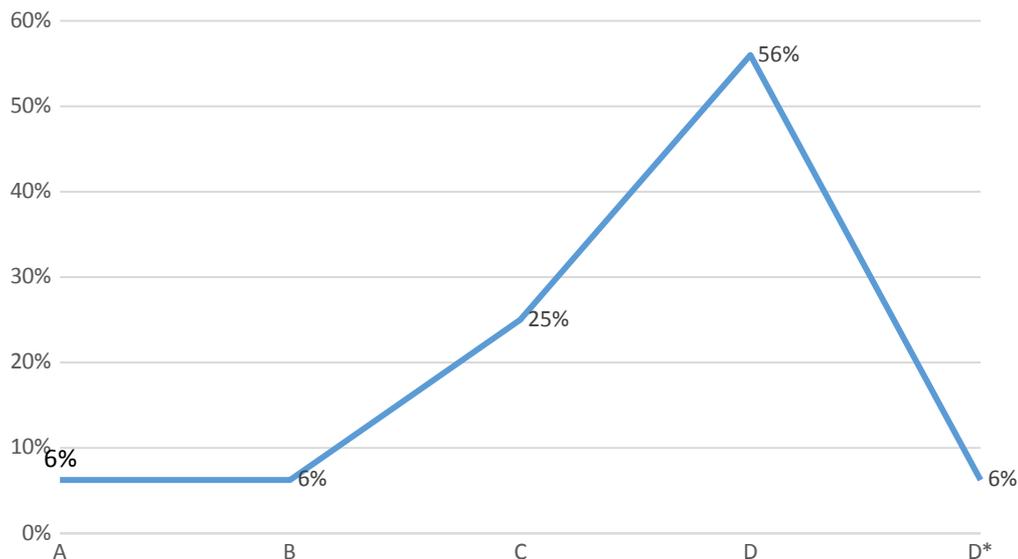
8.3 Recursos recibidos por la unidades responsables de la prestación de servicios

8.4 Evaluación de desempeño para la prestación de servicios





Recursos recibidos por las unidades responsables de prestación de servicios



- A. 2 Ministerios importantes** recopilan información por fuente de fondos y publicación anual
- B. 1 Ministerio** recopila...
- C. 1 Ministerio** realiza encuestas
- D** No cumple requerimientos
- D*** No hay información

Muestra de 32 países con PEFA 2016. Fuente PEFA.org



Otras iniciativas de informes financieros integrados

En el sector privado...

Global Reporting Initiative – Iniciativa de Reporte Global

www.globalreporting.org

Sustainability Accounting Standards Board

www.sasb.org/





¡GRACIAS!

“Por permitirnos hacer público lo público”

XI  Congreso Nacional
**de Contabilidad
Pública** *2019*

**INFORMACIÓN FINANCIERA PÚBLICA:
situación actual y perspectivas**

www.contaduria.gov.co

Dirección: calle 95 N° 15 - 56
Código Postal: 110221, Bogotá Colombia
contactenos@contaduria.gov.co
PBX: (+57 1) 492 64 00



[@ContaduriaGeneraldeLaNacionCGN](https://www.facebook.com/ContaduriaGeneraldeLaNacionCGN)



[@Contaduria_CGN](https://twitter.com/Contaduria_CGN)



[CGNOficial](https://www.youtube.com/channel/UCGNOoficial)

