



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

MARLENY MARÍA MONSALVE VÁSQUEZ
CONTADORA GENERAL DE LA NACIÓN

LUZ MARY MURILLO FRANCO
SECRETARIA GENERAL

WILSON ALBERTO RESTREPO VÉLEZ
GIT DE TALENTO HUMANO Y PRESTACIONES SOCIALES

Enero 2022

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-
7328-1



SA-CER
366516



OS – CER
366518



OS-CER
660642



DICIEMBRE 2021

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVO.....	¡Error! Marcador no definido.
CÁLCULO DE LOS EMPLEOS NECESARIOS	4
IDENTIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE CUBRIR LAS NECESIDADES	5
Proceso de convocatoria abierta a méritos.....	6
Proyecciones de retiro del servicio por edad de retiro forzoso o jubilación	7
ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.....	8
ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL ASEGURAMIENTO Y DE SU FINANCIACIÓN.....	9

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-
7328-1



SA-CER
366516



OS – CER
366518



OS-CER
660642



INTRODUCCIÓN

Según el departamento administrativo de la función pública un Plan de Previsión de recursos humanos es un instrumento de gestión del talento humano que permite contrastar los requerimientos de personal con la disponibilidad interna que se tenga del mismo, a fin de adoptar las medidas necesarias para atender dichos requerimientos.

Así las cosas, el artículo 17 de la ley 909 establece que establece que las entidades deben elaborar planes anuales de previsión de recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades presentes y futuras, la identificación de formas para cubrirlas y la estimación de los costos presupuestales.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, dentro de las Políticas de Desarrollo Administrativo se encuentra la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, Plan de Previsión de Recursos Humanos, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes. Desde esta perspectiva, la Gestión del Talento Humano es un factor estratégico de la administración pública, con la cual se busca de una parte, el bienestar y desarrollo de los servidores y, de otra, la consecución de resultados en condiciones de eficiencia, con los cuales se cumplan los fines esenciales del Estado, y las funciones de la Entidad.

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-
7328-1



SA-CER
366516



OS – CER
366518



OS-CER
660642

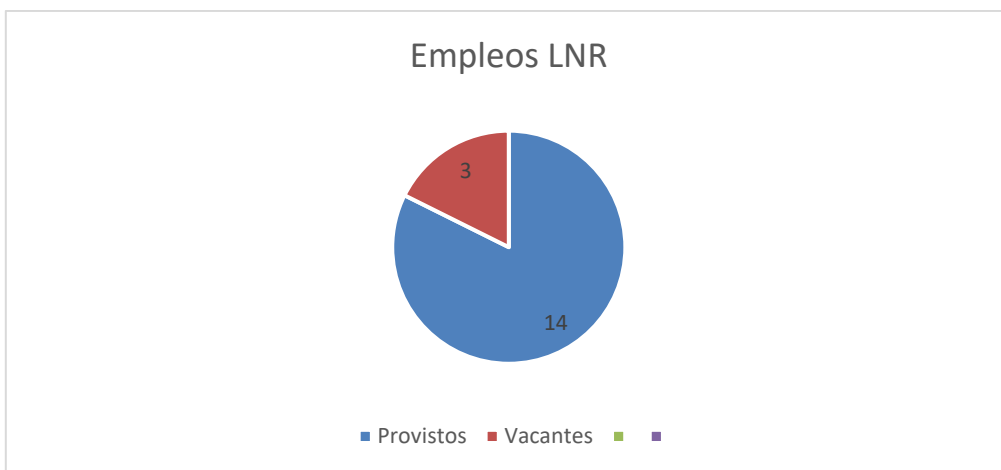
OBJETIVO

El Plan de Previsión del Recurso Humano, tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá cubrir las necesidades de la planta de personal de la U.A.E. Contaduría General de la Nación.

CÁLCULO DE LOS EMPLEOS NECESARIOS

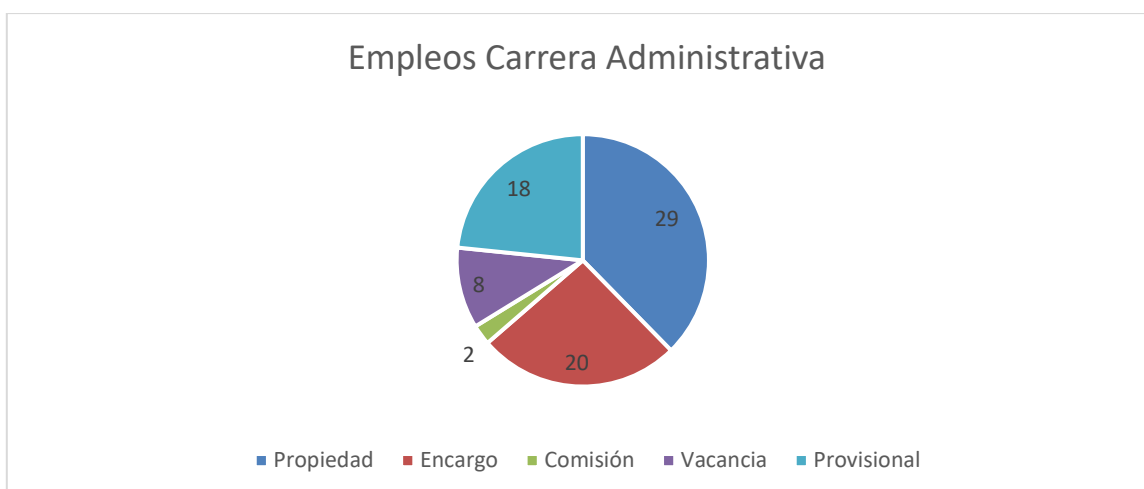
De acuerdo con lo establecido en el Plan Anual de Vacantes, a 31 de diciembre de 2021, la U.A.E Contaduría General de la Nación cuenta con noventa y cuatro (94) empleos; que de acuerdo con su naturaleza diecisiete (17) corresponden a empleos de libre nombramiento y remoción y setenta y siete (77) a empleos de carrera administrativa.

De los diecisiete (17) empleos de libre nombramiento y remoción cuatro (4) empleos pertenecen al nivel directivo, ocho (8) al nivel asesor, dos (2) al nivel profesional y tres (3) a nivel asistencial.



“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Por otro lado, de los setenta y siete (77) empleos de carrera administrativa, se encuentran vinculados a la entidad cincuenta y uno (51) servidores públicos con derechos de carrera en propiedad, veinte nueve (29) se encuentra en encargo, veinte (20) se encuentra en provisionalidad, dieciocho (18), se encuentra en comisión dos (2), y ocho (8) empleos de encuentran en vacancia.



La entidad cuenta con veinte cuatro (24) vacantes definitivas, que se reportan al Departamento Administrativo de Función Pública – DAFP y se encuentran registrados en el aplicativo de Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC. A la fecha se tiene un contrato en ejecución con la CNSC para llevar a cabo el proceso de selección “Entidades del Orden Nacional 2020-2”, con la publicación de 21 empleos.

De los veinte cuatro (24) empleos en vacancia definitiva, doce (12) se encuentran provistos mediante encargo, nueve (9) se encuentra provistos en provisionalidad y tres (3) se encuentran vacantes.

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

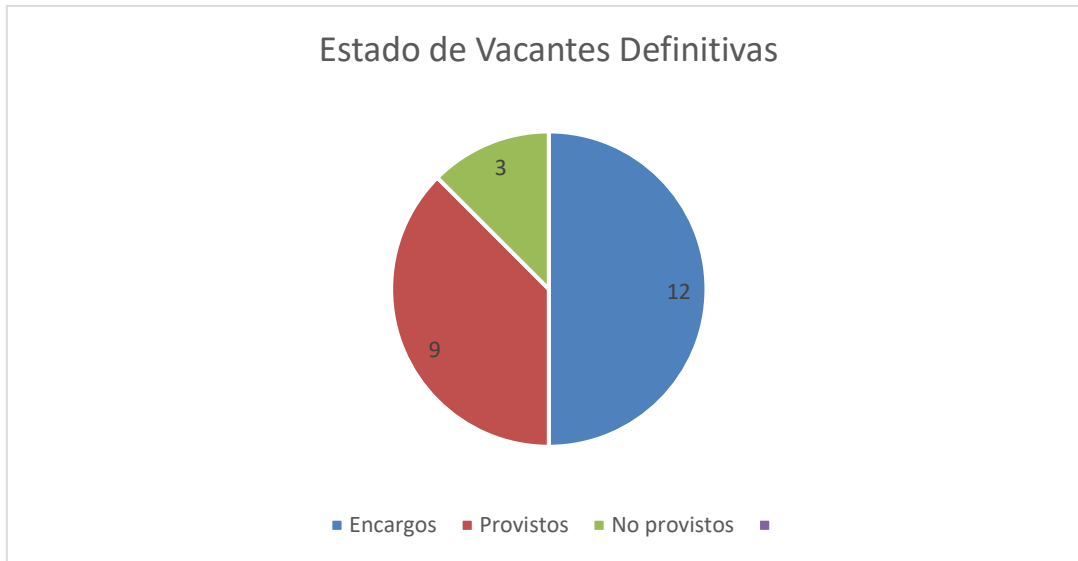


Tabla 1: Planta por nivel jerárquico

La estructura de la planta de personal por Nivel Jerárquico es la siguiente:

Nivel jerárquico	Cantidad de empleos	Participación %
Directivo	5	5,32%
Asesor	25	26,60%
Profesional	31	32,98%
Técnico	9	9,58%
Asistencial	24	25,53%
Total	94	100%

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-7328-1



SA-CER 366516



OS – CER 366518



OS-CER 660642



IDENTIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE CUBRIR LAS NECESIDADES

La provisión de los empleos de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 del 2017 y demás normatividad que se encuentre vigente.

En este sentido, para la provisión de los empleos que se encuentren en vacancia definitiva se adelantarán procesos de encargo para garantizar los derechos preferenciales de los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión por encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad o por el concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Proceso de Convocatoria Abierta de Méritos

La U.A.E Contaduría General de la Nación durante la vigencia 2019 adelantó la fase de planeación del proceso de convocatoria abierta de concurso de méritos a realizarse con la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

En este sentido, mediante las resoluciones 6336 de 2020, se reconoce el gasto y se ordena el pago a favor de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, para financiar los costos del proceso de selección para proveer por merito las vacantes definitivas de carrera administrativa de la planta de personal de la Entidad, por valor de \$46.500.000, respaldados en el Certificado de Disponibilidad Presupuestal Nro. 35921 del 03 de diciembre de 2021

Durante la vigencia 2020 y 2021, se adelantaron las diferentes etapas del proceso de planeación de la convocatoria, que contemplaba el cargue de la información de la oferta pública de empleo OPEC en el aplicativo dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

“Cuentas Claras, Estado Transparente”

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-
7328-1



SA-CER
366516



OS – CER
366518



OS-CER
660642

Proyecciones de retiro del servicio por edad de retiro forzoso o jubilación.

Teniendo en consideración la normatividad que regula la materia, la Contaduría General de la Nación analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos, teniendo como resultado que para la vigencia 2021 cinco servidores manifestaron su intención de retiro por jubilación con la edad de retiro forzoso.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se den dentro del transcurrir de la anualidad propuesta y por tanto en aras de la prestación del servicio, se atenderán en su debido momento.

ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL

La Contaduría General de la Nación cuenta actualmente con una planta global conformada por noventa y cuatro (94) empleos, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

- EMPLEOS DE CARRERA**

Tipo de cargo y nivel	Encargo	Comisión	Propiedad	Provisional	Vacante	Total
Carrera Administrativa	20	2	29	18	8	77
Directivo	-	1	-	-	-	1
Asesor	7	-	8	1	1	17
Profesional	7	-	11	6	5	29
Técnico	1	-	4	4	-	9
Asistencial	5	1	6	7	2	21

"Cuentas Claras, Estado Transparente"

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-7328-1



SA-CER
366516



OS - CER
366518



OS-CER
660642



EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

Tipo de cargo y nivel	Encargo	Comisión	Propiedad	Provisional	Vacante	Total
LNR	-	-	14	-	3	17
Directivo	-	-	3	-	1	4
Asesor	-	-	6	-	2	8
Profesional	-	-	2	-	-	2
Técnico	-	-	-	-	-	-
Asistencial	-	-	3	-	-	3

ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL ASEGURAMIENTO Y DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO

El presupuesto asignado a la U.A.E Contaduría General de la Nación, por gastos de funcionamiento para cubrir los costos asociados a la planta de personal para la vigencia 2022 es de:

TIPO DE EMPLEO	VALOR
PLANTA	9.113.000.000
TOTAL	9.113.000.000

"Cuentas Claras, Estado Transparente"

Dirección: Calle 26 # 69 -76 | Edificio Elemento
Torre 1 (Aire) - Pisos 3 y 15
Código Postal: 111071, Bogotá, Colombia
www.contaduria.gov.co | contactenos@contaduria.gov.co
PBX: +57 (601) 492 64 00



SC-7328-1



SA-CER 366516



OS - CER 366518



OS-CER 660642