

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA DE FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN PRIMER SEMESTRE 2023

PERÍODO EVALUADO:	01/01/2023 – 30/06/2023
AUDITOR:	Oscar Eduardo Gómez Santos
FECHA DE ELABORACIÓN:	6/09/2023

1. INTRODUCCIÓN

El GIT de Control Interno elabora el presente informe en observancia de lo dispuesto dentro de las funciones establecidas en la Ley 87 de 1993, artículo 12, literal “e. Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la organización y recomendar los ajustes necesarios”; en este se presenta el resultado de la evaluación y avance al cumplimiento del programa de formalización laboral, durante el primer semestre de 2023, por parte de la U.A.E. Contaduría General de la Nación.

2. OBJETIVO

Evaluar las acciones llevadas a cabo por la entidad con el fin de implementar el programa de formalización laboral, para determinar el avance de cumplimiento, acorde con lo establecido en la Circular Conjunta 100-006 de 2023.

3. ALCANCE

Se evaluaron las acciones llevadas a cabo por la entidad para la implementación del programa de FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD, durante el primer semestre de 2023.

4. MARCO LEGAL

- PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022-2026: COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA. En su Artículo 82.
- CIRCULAR CONJUNTA Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- y director de la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP- No. 100-006-2023.

5. METODOLOGÍA

El informe se elaboró con base en la información del segundo semestre de 2023, suministrada por el GIT de Servicios Generales Administrativos y Financieros y el GIT

1

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA DE FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN PRIMER SEMESTRE 2023

de Talento Humano y Prestaciones Sociales, con la cual se realizó la evaluación y avance del Plan de Formalización.

6. DESARROLLO

Durante el primer semestre de 2023, continuó gestionando la ampliación de 18 cargos de la planta de personal (16 profesionales especializados grado 18 y 2 profesionales universitarios grado 1).

Verificado el avance del Plan de Formalización del Empleo Público con Equidad, realizados por la CGN, acorde a lo establecido en la Circular 100-006-2023, se observó:

1. Reporte del total de cargos provistos de la planta de personal sobre el total de los cargos sin proveer, entre el primero (01) de enero y el treinta (30) de junio de 2023.

A 30 de junio de 2023, la planta de personal de la U.A. E Contaduría General de la Nación, estaba conformada por 94 cargos, de los cuales se encontraban provistos 16 en Libre nombramiento y remoción, 37 de carrera administrativa, 28 en provisionalidad y 13 vacantes.

Durante el primer semestre de 2023, la entidad realizó las gestiones para proveer los cargos vacantes acorde a la normatividad; sin embargo, se presentaron novedades de retiro voluntario o por pensión que han generado otras vacantes, por lo que no ha podido contar con la ocupación de la totalidad de los cargos.

2. Reporte del avance de los estudios técnicos para la formalización de plantas de personal temporales y/o permanentes, requeridas para el cumplimiento de las finalidades públicas. La CGN adelantó las siguientes acciones:
 - a. Conformación del equipo técnico: Mediante Resolución 165 de 2022, "Por la cual se conforma el Equipo Técnico, encargado de apoyar el proceso de Rediseño Institucional en la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación" se determinó que "El Comité técnico de apoyo al proceso de redefinición, rediseño y fortalecimiento Institucional de la U.A.E. Contaduría General de la Nación estará integrado por:
 1. El Contador General de la Nación o su delegado.
 2. El Secretaría General

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA DE FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN PRIMER SEMESTRE 2023

3. El Coordinador del GIT de Planeación
4. El Coordinador de GIT de Jurídica
5. El Coordinador del GIT de Talento Humano
6. Un representante del sindicato de trabajadores Sintra CGN”

Los avances de la gestión se informan en el Comité de Gestión y Desempeño en las sesiones realizadas mensualmente.

b. Diagnóstico inicial:

Análisis del contexto externo e interno: a 30 de junio de 2023, se encontraba en proceso de actualización del contexto.

3. Reporte del número de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos por el término de cuatro (4) meses y/o por un término mayor con corte a 30 de junio de 2023, y su comparación con el número de contratos suscritos en la vigencia 2022.

Durante el primer trimestre de 2023, se suscribieron 121 contratos de prestación de servicios de personas naturales, con una duración de 4 meses o menos.

Al finalizar el primer semestre de 2023, se habían suscrito 107 contratos. En este mismo periodo de 2022 la entidad había suscrito 200 contratos, observándose una disminución de 93 contratos, entre la vigencia anterior y la actual, lo que representó una disminución del 46.5%.

4. Reporte de la participación en los cursos de asesoría y acompañamiento -virtuales y/o presenciales- impartidos por el DAFP y la ESAP.

Acorde a la información dada por la Secretaría General, la entidad participó en los cursos de asesoría.

5. Reporte del plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral durante la vigencia del segundo semestre de 2023.

La entidad no ha elaborado el plan de acción específico, para planear el proyecto de formalización laboral, debido a que, durante el primer semestre de 2023, continuó gestionando la ampliación de 18 cargos de la planta de personal (16 profesionales especializados grado 18 y 2 profesionales universitarios grado 1).

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA DE FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN PRIMER SEMESTRE 2023

Es de anotar que, el estudio técnico que sustenta el fortalecimiento de la planta de personal señala que habrá una segunda fase, a ejecutarse en 2024, que abordará una profesionalización de la planta y la implementación gradual de las plantas temporales. A junio 30 de 2023, la CGN había realizado acercamiento con la Secretaría General del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para realizar los trámites para la viabilidad ante el ministerio y en el DAFP.

La anterior situación, ha implicado sujetar el avance del plan de formalización a la aprobación definitiva de la ampliación de la planta, toda vez que, el impacto a nivel administrativo y financiero varía dependiendo del resultado del ejercicio de esta gestión.

6. Reporte del Plan de Formalización

La entidad realizó el reporte el 26 de junio de 2023 a través del siguiente enlace:

<https://www.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico/que-es-formalizacion>

7. CONCLUSIÓN

Verificado el cumplimiento de las acciones llevadas a cabo por la entidad para implementar el programa de FORMALIZACIÓN LABORAL DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD, durante el primer semestre de 2023, se observó que se realizaron acciones para el cumplimiento del mismo sin la celeridad que requeriría el proceso, debido a que paralelamente han venido gestionando la ampliación 18 cargos de la planta de personal, cuyo resultado está directamente relacionado con la cantidad de cargos a proyectar para la planta temporal.

8. RECOMENDACIÓN

Con el ánimo de continuar con la implementación del programa sería pertinente que a medida que se ejecuten las acciones se vaya elaborando un nuevo documento técnico, acorde a los lineamientos impartidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP “Guía de fortalecimiento institucional Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad”, con el fin ir avanzando en los soportes documentales para la etapa de profesionalización de la planta e implementación gradual de las plantas temporales.

**INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA DE FORMALIZACIÓN LABORAL
DEL EMPLEO PÚBLICO CON EQUIDAD DE LA UNIDAD
ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
PRIMER SEMESTRE 2023**

MAURICIO GÓMEZ VILLEGAS
Contador General de la Nación

Elaboró: Oscar Eduardo Gómez Santos
Revisó: Freddy Armando Castaño Pineda



SC-
7328-1



SA-CER
366516



OS – CER
366518



OS-CER
660642