CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN
Cuentas Claras, Estado Transparente

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

GRUPO INTERNO DE TRABAJO
DE CONTROL INTERNO
2025

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC - CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 3
2. OBJETIVO..... 3
3. MARCO LEGAL..... 3
4. ALCANCE..... 3
5. METODOLOGÍA..... 4
6. DESARROLLO..... 4
6.1 PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL..... 4
6.2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL..... 5
6.3 PROCESOS DE PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA (ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES)..... 8
6.4 INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA.....10
6.5 CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL 11
CONCLUSIÓN.....11

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC - CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

1. INTRODUCCIÓN

En atención a lo dispuesto en la Circular Interna 0010 de 2020, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante se solicita: *"Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa"*, y en el marco de la implementación de los roles de enfoque hacia la prevención y de evaluación y seguimiento que le compete al GIT de Control Interno se elaboró el presente informe, a través del cual se comunica la gestión realizada por la Entidad en lo referente a los puntos abordados por la citada circular, durante el segundo semestre de 2024.

2. OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de las obligaciones de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, evaluación del desempeño laboral, procesos de provisión transitoria de empleos, inscripción, actualización y cancelación del registro público de carrera y conformación de las Comisiones de Personal, en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Circular Externa 10 de 2020 emitida por la CNSC.

3. MARCO LEGAL

- Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones".
- Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones."
- Circular Externa No. 0010 de 2020. "Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa."

4. ALCANCE

Con respecto al segundo semestre de la vigencia 2024, comprendido entre el 01 de julio al 31 de diciembre de 2024, se aplicarán los criterios establecidos en la Circular Externa 10 de 2020 de la CNSC, que determina el alcance del presente seguimiento, al señalar:

1. **Procesos de selección de personal:** Identificar las vacantes de carrera administrativa existentes dentro de la planta de personal de la Entidad, que pueden ser sometidas a concurso, en cumplimiento del principio de colaboración administrativa deberá informar a esta Comisión con el fin de que se adelanten las actuaciones correspondientes.

2. **Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral:** Verificar que la EDL se haga en forma correcta y con la oportunidad requerida.

3. **Procesos de provisión transitoria:** Verificar e informar cualquier irregularidad que se conozca en relación con la provisión de los encargos en empleos de superior jerarquía al que ostentan en titularidad, a los servidores de carrera que cumplan con los requisitos.

4. **Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera Administrativa:** Verificar el cumplimiento de lo establecido en las Circulares 3 y 4 de 2016 expedidas por la CNSC que contienen las instrucciones para la correcta presentación de solicitudes de anotación y corrección en el Registro Público de Carrera Administrativa.

5. **Conformación de las Comisiones de Personal:** Verificar la conformación de las Comisiones de Personal y porque se convoque a elecciones de los representantes de los empleados y sus suplentes en los términos de ley.

5. METODOLOGÍA

El informe de seguimiento se elaboró con base en la información suministrada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, con la que se realizaron verificaciones para determinar lo establecido Circular Externa 10 de 2020 de la CNSC.

6. DESARROLLO

6.1 PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El GIT de Control Interno analizó la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, con corte a 31 de diciembre de 2024, evidenciando que, como resultado de la convocatoria No. 1528 de 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil reportó que, de los 21 cargos, 3 se declararon desiertos (los cuales correspondían a modalidad de ascenso: 1 asesor, 1 asistencial y 1 técnico). En consecuencia, se proveerían 18 cargos. Al respecto, el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales informó lo siguiente:

En relación con el proceso de selección 1528 de 2020 desde el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales se apoyó a la Comisión de Personal en la revisión de los requisitos de los elegibles, y realizó las gestiones correspondientes para el nombramiento en período de prueba de 14 elegibles. Asimismo, se registraron todas las novedades en los aplicativos de SIGEP II y SIMO 4,0. El estado actual de los 21 cargos convocados en es el siguiente:

Tabla 1. Resultado del proceso de selección 1528 de 2020, realizado por la CNSC.

NOVEDAD	***CANTIDAD***	***OBSERVACIÓN***
Desiertos	*3*	*NA*
Aprobaron periodo de prueba	*9*	*Se realizó la solicitud de inscripción al registro público de carrera administrativa.*
En periodo de prueba	*6*	*En periodo de prueba*
Prórroga	*1*	*1 elegible solicitó prórroga con fecha de posesión para el mes de febrero de 2025*
Revisión de lista	*1*	*Para la OPEC 169935 se presentó empate por lo cual se está revisando la novedad para el desempate.*
Agotamiento de Lista de elegibles	*1*	*Para la OPEC 169934 se presentó agotamiento de la lista de elegibles.*
TOTAL	***21***	

Fuente: Archivo correo electrónico enviado por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, enviado el 21/01/2025.

6.2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Conforme con lo establecido en el artículo 5º del Acuerdo No. CNSC-20181000006176 de 2018, "*Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba*", la evaluación parcial correspondiente al primer semestre correspondiente al período comprendido entre el 1° de febrero y el 31 de julio de cada año. Asimismo, se establece que la evaluación debe realizarse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento; es decir el 22 de agosto de 2024.

En atención a lo anterior, el GIT de Control Interno procedió a verificar el cumplimiento de este lineamiento, para lo cual analizó el documento remitido por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, denominado: ***"5 y 6. Plantilla Seguimiento Evaluación del Desempeño 2024-2025.xls"***, Como resultado de este análisis, se evidenció:

a. Durante el segundo semestre de 2024, la Entidad realizó un total de 105 evaluaciones, de las cuales 36 correspondieron a cargos de carrera administrativa, a continuación, en la tabla 2 se presenta la desagregación de estas evaluaciones.

Tabla 2. Relación de evaluaciones parciales primer semestre 2024

Evaluación realizada a	Número de evaluaciones
Directivo	5
Carrera Administrativa	36
Libre Nombramiento y Remoción	15
Periodo de Prueba	5
Provisional	44
Total	**105**

Fuente: Archivo 5 y 6. Plantilla Seguimiento Evaluación del Desempeño 2024-2025.xls

b. Al revisar los resultados de las evaluaciones, se observó que el 94% (34 de 36) alcanzaron el nivel sobresaliente[1], mientras que el 6% (2 de 36) obtuvo el nivel satisfactorio. Las notas oscilaron entre un máximo de 100 y un mínimo de 85.93.

c. El GIT de Control Interno procedió a revisar la comparación de la fecha registrada en el archivo "**5 y 6. Plantilla Seguimiento Evaluación del Desempeño 2024-2025.xls"**, frente a la fecha máxima de presentación, en donde evidenció que 4 evaluaciones se registraron por fuera de los términos; sobre los cuales, el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales manifestó quienes son los responsables de la evaluación. De otra parte, a un funcionario, no se le asoció fecha de evaluación, el GIT manifestó que la Evaluación se encuentra a cargo del *Coordinador GIT Gestión y Evaluación de la Información Empresas.* A continuación, en la tabla 3 se relaciona el consolidado de la información:

Tabla 3. Relación de evaluaciones de desempeño semestral parcial primer semestre de 2024.

#	Cédula	Nivel jerárquico	Código/ grado	Fecha de ingreso	Fecha de Concertación	Evaluación Definitiva 1 semestre	Fecha de realización	Dentro de término	Observaciones GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	Observaciones GIT Control Interno
1	1014265014	Profesional	2044-09	1/11/2018	21/02/2024	95,83%	2/08/2024	✓		✓
2	1032379149	Profesional	2028-21	1/11/2018	22/02/2024	100%	22/08/2024	✓		✓
3	79500510	Profesional	2028-18	16/11/1999	20/02/2024	100%	22/08/2024	✓		✓
4	7228466	Asistencial	4044-17	17/09/2012	13/02/2024	98%	20/08/2024	✓		✓
5	94501081	Técnico	3124-16	1/11/2018	29/02/2024	97,49%	22/08/2024	✓		✓
6	53040963	Profesional	2028-13	6/05/2024	08/05/2024	100%	13/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
7	39533067	Profesional	2028-14	25/08/1997	27/05/2024	97.88%	6/09/2024	✓	Se encontraba en vacaciones	✓
8	80732170	Asistencial	4103-15	6/05/2024	22/05/2024	95,96%	6/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
9	40779317	Asesor	1020-08	1/11/2018	20/02/2024	94,47%	21/08/2024	✓	CAMBIO DE EVALUADOR y de GIT 06/06/2024	✓
10	15242919	Profesional	2028-18	27/07/1999	22/02/2024	100%	13/08/2024	✓		✓
11	1019008084	Profesional	2044-09	1/11/2018	19/02/2024	98,3%	22/08/2024	✓		✓
12	79746570	Técnico	3100-14	1/11/2018	27/05/2024	98,15%		✓	Regresó a su cargo titular el 06/06/2024	✓
13	79400820	Profesional	2028-20	1/01/1997	29/04/2024	97,73%	22/08/2024	✓		✓
14	9530145	Técnico	3132-14	21/08/1997	20/02/2024	95,9%	21/08/2024	✓		✓
15	52424594	Profesional	2028-14	06/05/2024 27/07/1999	24/05/2024	100%	5/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓

[1] El Acuerdo 617 de 2018 de la CNSC estableció la siguiente escala de calificación:

Sobresaliente: Mayor o igual al 90%
Satisfactorio: Mayor al 65% y menor al 90%
No satisfactorio: Menor o igual al 65%

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC - CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

#	Cédula	Nivel jerárquico	Código/ grado	Fecha de ingreso	Fecha de Concertación	Evaluación Definitiva 1 semestre	Fecha de realización	Dentro de término	Observaciones GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	Observaciones GIT Control Interno
16	6768713	Asesor	1020-08	1/01/1997	19/02/2024	94,77%	21/08/2024	✓		✓
17	52021750	Profesional	2028-16	5/02/1997	20/02/2024	98%	23/08/2024	_	Evaluación a cargo del sr. Contador Gral	Se evalúa fuera del término
18	195264	Asesor	1020-10	25/08/1999	23/02/2024	85,93%	26/08/2024	_	Evaluación a cargo del Subcontador Centralización	Se evalúa fuera del término
19	20484209	Profesional	2028-21	19/08/1997	22/02/2024	100%	22/08/2024	✓		✓
20	51851420	Profesional	2044-09	16/09/1997	24/04/2024	94.44%	6/09/2024	✓	Cambio de evaluador 14/06/2024	✓
21	39534155	Asesor	1020-03	2/02/1998	20/02/2024	93,24%	20/08/2024	✓	CAMBIO DE EVALUADOR 06/06/2024	✓
22	80828783	Profesional	2028-18	1/11/2018	22/02/2024	100%	22/08/2024	✓		✓
23	19380595	Asesor	2028-18	29/07/1999	16/02/2024	89,3%	20/08/2024	✓	CAMBIO DE EVALUADOR 06/06/2024 *Pasó a su cargo titular el 01/08/2024	✓
24	14136286	Asistencial	4210-17	6/05/2024	22/05/2024	98,9%	13/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
25	1057583063	Técnico	3132-10	6/05/2024	12/06/2024	93,18%	25/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
26	19459635	Profesional	2028-18	1/01/1997	21/02/2024	100%			Evaluación a cargo del Coordinador GIT Gestión y Evaluación de la Información Empresas	No se registra fecha de evaluación
27	33700574	Profesional	2028-12	6/05/2024	27/05/2024	92,75%	15/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
28	52559868	Asesor	1020-05	11/06/1997	21/02/2024	96,81%	5/08/2024	✓		✓
29	1022961528	Asesor	1020-10	18/07/2017	20/02/2024	100%	23/08/2024	_	Evaluación a cargo de la Subcontadora de Investigación	Se evalúa fuera del término
30	1018471613	Profesional	2044-08	5/03/2019	21/02/2024	98,15%	22/08/2024	✓		✓
31	1014251436	Profesional	2028-14	6/05/2024	27/05/2024	96,41%	15/11/2024	✓	Evaluación en periodo de Prueba	✓
32	24829234	Asistencial	4210-22	1/02/2019	23/04/2024	97,53%	22/08/2024	✓		✓
33	19256259	Asesor	1020-07	3/02/1997	21/02/2024	94,81%	21/08/2024	✓		✓
34	1054547583	Técnico	3132-11	6/05/2024	12/06/2024	94,45%	25/11/2024	✓		✓
35	1101074065	Profesional	2044-10	6/05/2024	20/05/2024	98,85%	13/11/2024	✓		✓
36	51866258	Asesor	1020-09	6/03/1997	16/02/2024	96,79%	21/08/2024	✓		✓

Fuente: Archivo "5 y 6. Plantilla Seguimiento Evaluación del Desempeño 2024-2025.xls".

6.3 PROCESOS DE PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA (ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES)

Para efectos de verificación del ejercicio de provisión transitoria de empleos de carrera administrativas bajo la modalidad de encargo o nombramiento provisional revisó el archivo ***"3 y 4. INFORMACION PLANTA INF CONTROL INTERNO.xls"***, en donde observó:

a. Vacantes: Al 31 de diciembre de 2024, el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales reportó un total de siete vacantes definitivas en distintos cargos de la entidad. De estas vacantes, una será cubierta a través de la lista de elegibles, conforme al procedimiento establecido para garantizar la selección de candidatos con base en méritos.

Tabla 4. Relación de vacantes, con corte a 31 de diciembre de 2024.

No.	CARGO ACTUAL	NIVEL	CODIGO	OBSERVACIONES	DEPENDENCIA	GIT
1	Profesional Especializado	PROFESIONAL	2028-23		Subcontaduría de Consolidación de la Información	GIT de Procesamiento y Análisis de Producto
2	Auxiliar Administrativo	ASISTENCIAL	4044-17		Secretaria General	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
3	Profesional Especializado	PROFESIONAL	2028-12	CON ELEGIBLE	Subcontaduría de Consolidación de la Información	GIT de Procesamiento y Análisis de Producto
4	Asesor	ASESOR	1020-08		Subcontaduría General y de Investigación	GIT de Investigación y Normas
5	Secretario Ejecutivo	ASISTENCIAL	4210-16		Secretaria General	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
6	Técnico Operativo	TÉCNICO	3132-11		Despacho	GIT Logístico de Capacitación y Prensa
7	Secretario	ASISTENCIAL	4178-11		Subcontaduría General y de Investigación	Despacho Subcontador General y de Investigación

Fuente: Archivo 3 y 4. INFORMACION PLANTA INF CONTROL INTERNO.xls.

b. **Provisión transitoria de empleos de carrera administrativa encargos**: Durante el segundo semestre de 2024, la Entidad procedió a realizar el nombramiento en calidad de encargos a 7 servidores públicos inscritos en la carrera administrativa. Estos encargos fueron realizados para cubrir vacantes en cargos de carrera administrativa, garantizando la continuidad en el desarrollo de las funciones asignadas a dichos puestos.

Los servidores designados en calidad de encargados desempeñaran sus funciones de manera transitoria, en espera de la asignación definitiva de los cargos conforme a los procedimientos establecidos por ley.

Tabla 5. Relación de nombramiento en calidad de encargo de servidores de carrera administrativa, con corte a 31 de diciembre de 2024.

N°	CEDULA	CARGO ACTUAL	CODIGO	FECHA ENCARGO	DEPENDENCIA	GIT
1	1019008084	Asesor (E)	1020-05	4/12/2024	Subcontaduría de Consolidación de la Información	GIT de Apoyo Informático
2	79746570	Técnico Administrativo (E)	3124-16	12/09/2024	Secretaria General	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales
3	52424594	Profesional Especializado (E)	2028-18	15/11/2024	Subcontaduría de centralización de la Información	GIT Chip
4	51851420	Profesional Especializado (E)	2028 - 13	12/09/2024	Subcontaduría de centralización de la Información	GIT de Gestión y Evaluación de la Información Entidades de Gobierno
5	19380595	Profesional Especializado (E)	2028-18	12/09/2024	Subcontaduría General y de Investigación	GIT de Investigación y Normas
6	24829234	Técnico (E)	3100-14	12/09/2024	Subcontaduría de centralización de la Información	GIT Chip
7	51866258	Profesional Especializado (E)	2028-18	4/12/2024	Subcontaduría de Consolidación de la Información	GIT de Apoyo Informático

Fuente: Archivo 3 y 4. INFORMACION PLANTA INF CONTROL INTERNO.xls.

c. **Provisión transitoria de empleos de carrera administrativa nombramientos provisionales**: Durante el segundo semestre de 2024, la Entidad efectuó 8 nombramientos provisionales en cargos de carrera administrativa. Estos nombramientos fueron realizados para cubrir temporalmente vacantes definitivas, en tanto se culminaban los procesos de selección correspondientes o se adoptaban las decisiones necesarias para la asignación definitiva de los cargos.

Tabla 6. Relación de nombramientos en provisionalidad, durante el segundo semestre de 2024.

N°	CEDULA	CARGO ACTUAL	CODIGO	FECHA ENCARGO/ PROVISIONALIDAD	DEPENDENCIA	GIT
1	1026559119	Técnico	3100-14	15/11/2024	Despacho	GIT Logístico de Capacitación y Prensa
2	1000319628	Técnico Operativo	3132-09	16/7/2024	Despacho	GIT Logístico de Capacitación y Prensa
3	1014281357	Profesional Especializado	2028-14	15/11/2024	Subcontaduría de centralización de la Información	GIT Chip
4	1013679512	Auxiliar Administrativo	4044-14	15/11/2024	Despacho	Despacho
5	43788164	Secretario Ejecutivo	4210-22	8/10/2024	Secretaria General	GIT de Servicios Generales, Administrativos y Financieros

N°	CEDULA	CARGO ACTUAL	CODIGO	FECHA ENCARGO/ PROVISIONALIDAD	DEPENDENCIA	GIT
6	86083104	Profesional Especializado	2028-16	5/11/2024	Subcontaduría de centralización de la Información	GIT Gestión y Evaluación de la Información Empresas
7	52933907	Profesional Especializado	2028 - 13	5/11/2024	Subcontaduría de Consolidación de la Información	GIT de Estadísticas y Análisis Económico
8	52485660	Secretario	4178-11	9/12/2024	Despacho	GIT de Jurídica - Apoyo Temporal a partir del 04/06/2024 en GIT de Gestión y Evaluación de la Información Entidades de Gobierno de la Subcontaduría de Centralización.

Fuente: Archivo 3 y 4. INFORMACION PLANTA INF CONTROL INTERNO.xls.

6.4 INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA

De acuerdo con la información remitida, en el archivo *"**2. Respuesta de Radicados RPCA II SEM 2024.xls**"*, se observó que durante el segundo semestre de 2024 se llevaron a cabo varias acciones relacionadas con la gestión de los servidores públicos.

En primer lugar, se realizaron dos cancelaciones de registros debido a que los respectivos servidores obtuvieron la pensión de jubilación o vejez, lo que implicó la finalización de su vinculación laboral con la entidad. En segundo lugar, se registró una actualización derivada de un ascenso, resultado del concurso de méritos llevado a cabo por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), lo que permitió que un servidor mejorara su posición dentro de la estructura organizativa.

Por último, se realizaron 8 inscripciones, las cuales fueron producto del proceso de selección correspondiente al concurso realizado por la CNSC, lo que permitió incorporar nuevos servidores a la entidad.

Tabla 7. Relación de trámites de inscripción, actualización y cancelación del registro público de carrera, durante el segundo semestre de 2024.

Radicado	Fecha Radicado	Tramite	Tipo Tramite	Identificación	Denominación
2024RE149417	2024-07-24	Cancelación	Por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez	19354729	Auxiliar Administrativo
2024RE214796	2024-10-03	Cancelación	Por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez	28308624	Secretaria 4178-11
2024RE245569	2024-11-08	Actualización	Por ascenso derivado de un concurso de mérito realizado por la CNSC	52424594	Profesional Especializado 2028-14

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC - CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
SEGUNDO SEMESTRE DE 2024

Radicado	Fecha Radicado	Tramite	Tipo Tramite	Identificación	Denominación
2024RE258417	2024-11-26	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	1057583063	Técnico Operativo 3132-10
2024RE258426	2024-11-26	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	1054547583	Técnico Operativo3132-11
2024RE255663	2024-11-22	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	1014251436	Profesional Especializado
2024RE255672	2024-11-22	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	33700574	Profesional Especializado2028-12
2024RE246742	2024-11-12	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	80732170	Conductor Mecánico 4103-15
2024RE255639	2024-11-22	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	1101074065	Profesional Universitario 2044 - 10
2024RE255652	2024-11-22	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	14136286	Secretario Ejecutivo 4210-17
2024RE281425	2024-12-31	Inscripción	Procesos de selección por CNSC	53040963	Profesional Especializado 2028-13

Fuente: Archivo "2. Respuesta de Radicados RPCA II SEM 2024.xls"

6.5 CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL

Con el fin de verificar el procedimiento para la conformación de las comisiones de personal, se consultó con el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, igualmente se descargó información en la intranet de la entidad, evidenciando que, mediante Resolución No. 358 del 27 de octubre de 2023 la CGN conformó la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación para el periodo 2023 – 2025, como resultado de la convocatoria realizada para el 13 de octubre de 2023, en donde se llevó a cabo la votación para seleccionar, a los representantes de la comisión, cumpliendo con las etapas requeridas para el proceso.

CONCLUSIÓN

Como resultado del análisis de la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales se observó que, la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación ha cumplido con las obligaciones relativas al régimen de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal.

Cordialmente,

Katherine Forero M

KATHERINE FORERO MÉNDEZ.
Coordinadora GIT de Control Interno
Elaboró: Deisy Hernández Sotto - Profesional Especializado GIT de Control Interno
Revisó: Katherine Forero Méndez- Coordinadora GIT de Control Interno