

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC
CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN
SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

PERÍODO EVALUADO:	01/07/2023 – 31/12/2023
AUDITOR:	Deisy Hernández Sotto
FECHA DE ELABORACIÓN:	24/01/2024

1. INTRODUCCIÓN

El GIT de Control Interno en atención a lo dispuesto en la Circular Interna 0010 de 2020, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), mediante la cual solicitan: “Colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa” y teniendo en cuenta las demás normas vigentes en materia, elaboró el presente informe donde se comunica la gestión realizada por la entidad en lo referente particularmente a los puntos abordados por la citada circular.

2. OBJETIVO

Verificar el cumplimiento de las obligaciones de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, evaluación del desempeño laboral, procesos de provisión transitoria de empleos, inscripción, actualización y cancelación del registro público de carrera y conformación de las Comisiones de Personal, en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Circular Externa 10 de 2020 emitida por la CNSC.

3. METODOLOGÍA

Verificación de la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, acorde a los requerimientos de la Circular 0010 de 2020.

4. DESARROLLO

4.1 PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El GIT de Control Interno analizó la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales, con corte a 31 de diciembre de 2023, evidenciando:

- a. Que mediante Decreto 1694 del 17 de octubre 2023 se crearon en la planta de personal de la CGN 16 cargos de profesional Especializado 2028-18 y dos (2) cargos de profesional universitario 2024-1, quedando con una planta de 112 cargos. Ver Cuadro 1.

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

Cuadro 1.
Planta de Personal de la CGN - Corte a diciembre del 2022 y 2023

Denominación del Cargo	2022	2023
Contador General de la Nación	1	1
Subcontador General	3	3
Secretario General	1	1
Asesor	25	25
Profesional Especializado	20	36
Profesional Universitario	11	13
Secretario Ejecutivo	8	8
Secretario	4	4
Auxiliar Administrativo	10	10
Técnico Administrativo	2	2
Técnico Operativo	5	5
Técnico	2	2
Conductor Mecánico	2	2
Total	94	112

b. A 31 de diciembre en la Entidad se encontraban provistos 84 cargos, quedando pendiente 28 por proveer, los cuales se relacionan a continuación:

Cuadro 2.
Relación de cargos por proveer, con corte 31 de diciembre de 2023

No.	CARGO	CODIGO	DEPENDENCIA
1	Profesional Universitario	2044-11	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT Estadísticas y Análisis Económico
2	Profesional Especializado	2028-16	GIT de Control Interno
3	Asesor	1020-07	Subcontaduría de Centralización de la Información - GIT Gestión y Evaluación de la Información - Entidades de Gobierno
4	Técnico Operativo	3132-09	GIT Logístico de Capacitación y Prensa
5	Secretario	4178-11	Despacho Subcontador General y de Investigación
6	Asesor	1020-09	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
7	Profesional Especializado	2028-14	Subcontaduría de Centralización de la Información - GIT SIIN NACIÓN
8	Auxiliar Administrativo	4044-16	Secretaría General - GIT Servicios Generales, Administrativos y Financieros
9	Auxiliar Administrativo	4044-22	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
10	Técnico	3100-14	GIT Logístico de Capacitación y Prensa
11	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría General y de Investigación - GIT Doctrina Contable
12	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría General y de Investigación - GIT Capacitación en Contabilidad Pública
13	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Centralización de la Información - GIT CHIP
14	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT Estadísticas y Análisis Económico
15	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT Procesamiento y Análisis de Producto
16	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
17	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
18	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
19	Profesional Especializado	2028-18	Subcontaduría de Consolidación de la Información - GIT de Apoyo Informático
20	Profesional Especializado	2028-18	GIT de Jurídica
21	Profesional Especializado	2028-18	Secretaría General - GIT Servicios Generales, Administrativos y Financieros
22	Profesional Universitario	2044-01	Secretaría General - GIT Talento Humano y Prestaciones Sociales
23	Asesor	1020-08	Subcontaduría General y de Investigación - GIT Investigación y Normas
24	Profesional Especializado	2028-14	GIT de Planeación
25	Profesional Especializado	2028-16	Subcontaduría de Centralización de la Información - GIT Gestión y Evaluación de la Información - Entidades de Gobierno
26	Asesor	1020-04	Subcontaduría General y de Investigación - GIT Investigación y Normas
27	Profesional Especializado	2028-14	Subcontaduría de Centralización de la Información - GIT Gestión y Evaluación de la Información - Empresas
28	Auxiliar Administrativo	4044-10	Secretaría General - GIT Servicios Generales, Administrativos y Financieros

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales.

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

- c. De los 112 cargos 31 ostentaban la calidad de vacancia temporal, 21 habían sido provistos. De otra parte, 56 cargos se encontraban en vacancia definitiva y fueron provistos 39. En total los cargos pendientes por proveer, en la vigencia 2024, asciende a 27. Ver cuadro 1.

Cuadro 3.

Distribución y ocupación de la planta de personal de la CGN - corte a diciembre 2023

Denominación del Cargo	Total cargos	Vacancia temporal			Vacancia definitiva			Total Vacantes
		Total	Provista	Sin proveer	Total	Provista	Sin proveer	
Contador General de la Nación	1							
Subcontador General	3	1	1					1
Secretario General	1							
Asesor	25	7	4	3	7	6	1	14
Profesional Especializado	36	7	3	4	25	13	12	32
Profesional Universitario	13	3	3		9	7	2	12
Secretario Ejecutivo	8				5	5		5
Secretario	4	3	3		1	1		4
Auxiliar Administrativo	10	5	4	1	4	2	2	9
Técnico Administrativo	2	1	1		1	1		2
Técnico Operativo	5	3	2	2	2	2		5
Técnico	2	1			1	1		2
Conductor Mecánico	2				1	1		1
Total	112	31	21	10	56	39	17	87

Fuente: GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

- d. Durante el segundo semestre de 2023 se proveyeron 13 cargos bajo la modalidad de nombramiento provisional, se encargaron a 11 servidores públicos de carrera administrativa, se dieron por terminado 5 encargos y se prorrogaron 2 encargos en empleos de libre nombramiento y remoción. A continuación, se relacionan los actos administrativos mediante los cuales se realizó el ejercicio.

No. Resolución	Fecha	Descripción
188	4/07/2023	Por la cual se hace un nombramiento en provisionalidad
189	4/07/2023	Por la cual se hace un nombramiento en provisionalidad
220	1/08/2023	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
282	4/09/2023	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
283	4/09/2023	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
316	2/10/2023	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
338	17/10/2024	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
428	12/12/2024	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad
399	24/11/2023	Por la cual se realiza un nombramiento en provisionalidad

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

No. Resolución	Fecha	Descripción
288	5/09/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
335	17/10/2024	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
336	17/10/2024	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
337	17/10/2024	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
381	15/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
400	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
401	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
402	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
403	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
404	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
405	24/11/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público de carrera administrativa
191	11/07/2023	Por la cual se termina un encargo en un empleo de libre nombramiento y remoción y se hace un traslado
192	11/07/2023	Por la cual se termina un encargo y se hace un encargo a un servidor público en un empleo de libre nombramiento y remoción
230	8/08/2023	Por la cual se termina un encargo de libre nombramiento y remoción y se realiza un nombramiento ordinario
330	11/10/2023	Por la cual se termina un encargo, se otorga una comisión para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción y se hace un nombramiento de un empleo de libre nombramiento y remoción
392	17/11/2023	Por la cual se termina un encargo de libre nombramiento y remoción y se realiza un nombramiento ordinario
247	15/08/2023	Por la cual se hace un encargo a un servidor público en un empleo de libre nombramiento y remoción
331	11/10/2023	Por la cual se prorroga un encargo a un servidor público de carrera administrativa, en un empleo de libre nombramiento y remoción
380	14/11/2023	Por la cual se prorroga un encargo a un servidor público de carrera administrativa, en un empleo de libre nombramiento y remoción

Con el ánimo de verificar el cumplimiento de los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, "...poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN

SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

última evaluación del desempeño es sobresaliente...”; se tomó una muestra de 7 hojas de vida en donde se evidenció cumplimiento de los requisitos.

- e. De otra parte, la Ley 1960 de 2019 obliga a los representantes legales de las entidades, apoyados en sus unidades de personal, a reportar las vacantes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). Con relación a este tema el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales expresó: “El día 20 de agosto de 2023 fue la fecha para la aplicación de las pruebas escritas y al 31 de diciembre del mismo año, la CGN se encontraba a la espera de las listas de elegibles.”

4.2 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Sistema tipo de evaluación de desempeño

La Circular 0010 de 2020 menciona “El artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil se encuentra facultada para desarrollar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño, que deberá ser adoptado por las entidades mientras éstas desarrollan sus propios sistemas. En ejercicio de esta facultad, la CNSC expidió el Acuerdo 617 de 2018, que rige para todas las entidades a partir del período anual u ordinario de Evaluación del Desempeño Laboral, que inició el 1° de febrero de 2019 y derogó el Acuerdo 565 de 2016 de la CNSC.”

El GIT de Control Interno evidenció que la U.A.E. Contaduría General de la Nación mediante comunicación interna del día 15 de octubre de 2018 suscrita por el Contador General de la Nación, adoptó el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral del Acuerdo 617 de 2018.

Revisado el archivo “Reporte aplicativo edl 2023.xls” enviado por el GIT de Control Interno, se observó que se registraron 118 evaluaciones de desempeño parciales y/o eventuales.

Cuadro 4.
Relación de los motivos de evaluación registrado en EDEL

Motivo evaluación	Cantidad
Cambio de empleo por traslado o reubicación	5
Cambio de evaluador	47
Lapso entra la última evaluación y el final del periodo	16
Separación temporal del empleo por más de 30 días calendario	33
Sin motivo registrado	17
Total	118

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC

CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN

SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

Resultados evaluación de desempeño parcial

La CGN adopto el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de que trata el Acuerdo 617 del 2018 teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 40 de la Ley 909 de 2004, por el cual “ las entidades deben desarrollar sus sistemas propios de evaluación del desempeño laboral para la aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil; en defecto de este, de manera excepcional adoptarán el sistema tipo previsto en el presente acuerdo”. (Subrayado fuera de texto)

Revisado archivo “cuadro EDL 2023.xls” se observó que durante el segundo semestre de 2023 se realizaron 33 evaluaciones parciales, de servidores inscritos en carrera administrativa, en donde el 97% (32), fue calificado en el nivel sobresaliente y el 3% (1), en nivel satisfactorio.

Cuadro 5.

Resultado evaluación parcial 2023-2024

Escala de calificación	No. de servidores	Porcentaje
Sobresaliente / Mayor o igual al 90%	32	97
Satisfactorio / Mayor al 65% y menor al 90%	1	3
No Satisfactorio / Menor o igual al 65%	0	

Fuente: Información suministrada por el GIT THYPS

Con el ánimo de verificar el cumplimiento de lo establecido en el Acuerdo N°. CNSC - 20181000006176 de 2018, “ARTÍCULO 5. Evaluaciones parciales y eventuales en el período anual. Durante el período anual de Evaluación del Desempeño Laboral se deberán efectuar las siguientes evaluaciones parciales semestrales y eventuales cuando así se requieran:

Evaluación parcial del primer semestre. Corresponde al período comprendido entre el primero (1) de febrero y el treinta y uno (31) de julio de cada año. La evaluación deberá producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su vencimiento. ...”, se revisó la fecha en que se realizó la evaluación en mención observando que 7 de las 33 evaluaciones se realizaron fuera término.

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

Cuadro 6.

Relación de evaluaciones parciales del primer semestre 2023, realizadas fuera de término.

Identificación*	Dependencia	Fecha de realización evaluación parcial del I semestre
794008XX	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	3/11/2023
10229650XX	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	3/11/2023
10142650XX	Secretaria General	23/10/2023
194596XX	Subc Cent - GIT Gestión y Eval de la Inf - Empresas	1/12/2023
795279XX	Subc Consolid -GIT de Apoyo Informático	23/08/2023
395330XX	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	30/11/2023
518514XX	GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales	3/12/2024

* Dos últimos dígitos reemplazados por X, para preservar la identidad de los servidores públicos.

Fuente: Información suministrada por el GIT THYPS

4.4 INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Acorde a lo expresado por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales durante el segundo semestre de 2023 se realizaron gestiones relacionadas con cancelación de registro público de carrera administrativa a 9 exservidores públicos, dos (2) de los cuales renunciaron en el segundo semestre de 2022 y cuatro (4) en el primer semestre de 2023.

Las solicitudes de cancelación del primer semestre se presentaron ante la Comisión Nacional del Servicio Civil en el segundo semestre, lo anterior debido a que por cambio del coordinador del GIT fue necesario solicitar la asignación nuevo usuario y clave, proceso que fue demorado por parte de la CNSC. Con respecto a las dos (2) solicitudes de 2022 se desconoce el motivo del no reporte en esa vigencia.

Relación de cancelación de Registro Público de Carrera Administrativa ante la CNSC, durante el II semestre de 2023.

Fecha de solicitud cancelación ante CNSC	Resolución de Aceptación de renuncia	Denominación del empleo	Código
3/08/2023	Resolución No. 206 del 11/08/2022	Secretario Ejecutivo	4210-18
3/08/2023	Resolución No. 219 del 19/08/2022	Profesional Especializado	2028-21
3/08/2023	Resolución No. 042 del 17/02/2023	Profesional Especializado	2028-21
3/08/2023	Resolución No. 083 del 29/03/2023	Auxiliar Administrativo	4044-16
3/08/2023	Resolución No. 091 del 05/04/2023	Auxiliar Administrativo	4044-22
3/08/2023	Resolución No. 177 del 20/06/2023	Secretario Ejecutivo	4210-16
5/09/2023	Resolución No. 269 del 30/08/2023	Profesional Universitario	2044-08
9/09/2023	Resolución No. 299 del 18/09/2023	Técnico Administrativo	3124-16
17/11/2023	Resolución No. 254 del 07/11/2023	Auxiliar Administrativo	4044-12

Fuente: Constancias emitidas por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales

7

INFORME CIRCULAR 0010 DE 2020 CNSC CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA – CGN SEGUNDO SEMESTRE DE 2023

4.5 CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL

El numeral 5 de la Circular 010 de 2020 obliga al jefe de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces a velar por la debida conformación de las Comisiones de Personal y porque se convoque a elecciones de los representantes de los empleados y sus suplentes en los términos de ley. Para verificar el cumplimiento de esta disposición se consultó con el proceso y en la intranet de la entidad, evidenciando que, mediante Resolución No. 358 del 27 de octubre de 2023 la CGN conformó la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación para el periodo 2023 – 2025, como resultado de la convocatoria realizada para el 13 de octubre de 2023, en donde se llevó a cabo la votación para seleccionar, a los representantes de la comisión, cumpliendo con las etapas requeridas para el proceso.

Por lo anterior, se evidenció que la CGN cumplió con lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, Capítulo 1, CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL, Artículo 2.2.14.1.1 Conformación de la Comisión de Personal.

5. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN

Como resultado del análisis de la información enviada por el GIT de Talento Humano y Prestaciones Sociales se observó que, la Unidad Administrativa Especial Contaduría General de la Nación ha cumplido con las obligaciones relativas al régimen de carrera administrativa, relacionadas con los procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, procesos de provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera y conformación de las Comisiones de Personal.

De otra parte, se observó oportunidad de mejora en cuanto a los términos de realización de la evaluación de desempeño laboral periódica semestral, por lo que se recomienda continuar fortaleciendo los controles para realizar oportuna la evaluación y seguir generando las alertas preventivas a los evaluadores que son responsables de hacer el respectivo registro, con el fin de cumplir los lineamientos en la normatividad.

DEISY HERNANDEZ SOTTO
Coordinadora GIT de Control Interno (E)

Elaboró: Deisy Hernández Sotto